

ぎふSDGs推進パートナー登録制度募集要領

【別添資料】



令和8年9月1日

岐阜県 総合企画部 総合政策課 SDGs推進室

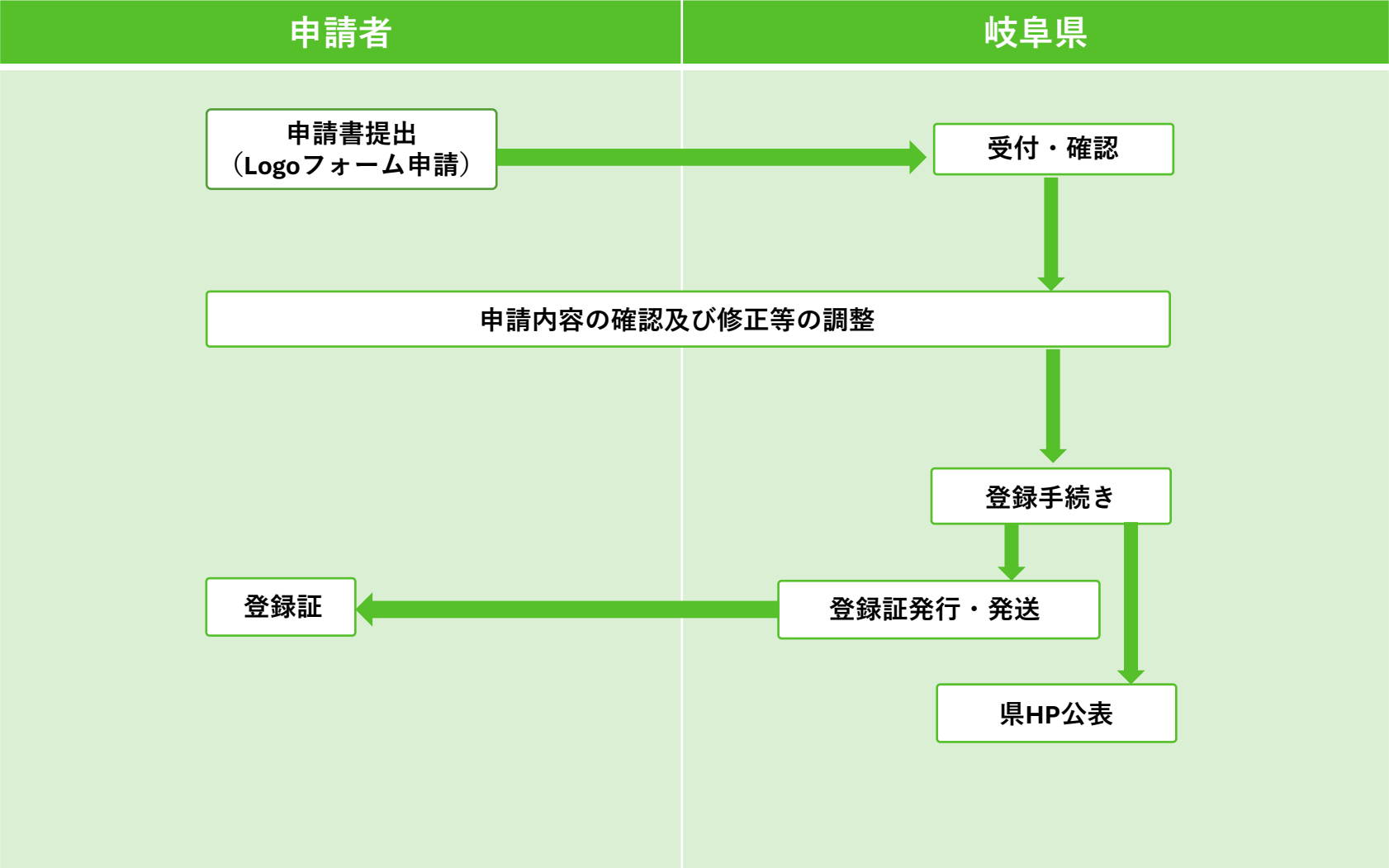
目 次

別添1	ゴールドパートナー、シルバーパートナー登録要件	1
別添2	登録手順のフロー図	2
別添3	各種手順の提出様式一覧	6
別添4	様式第3号 根拠資料一覧	7
参 考	SDGsの17のゴール	10

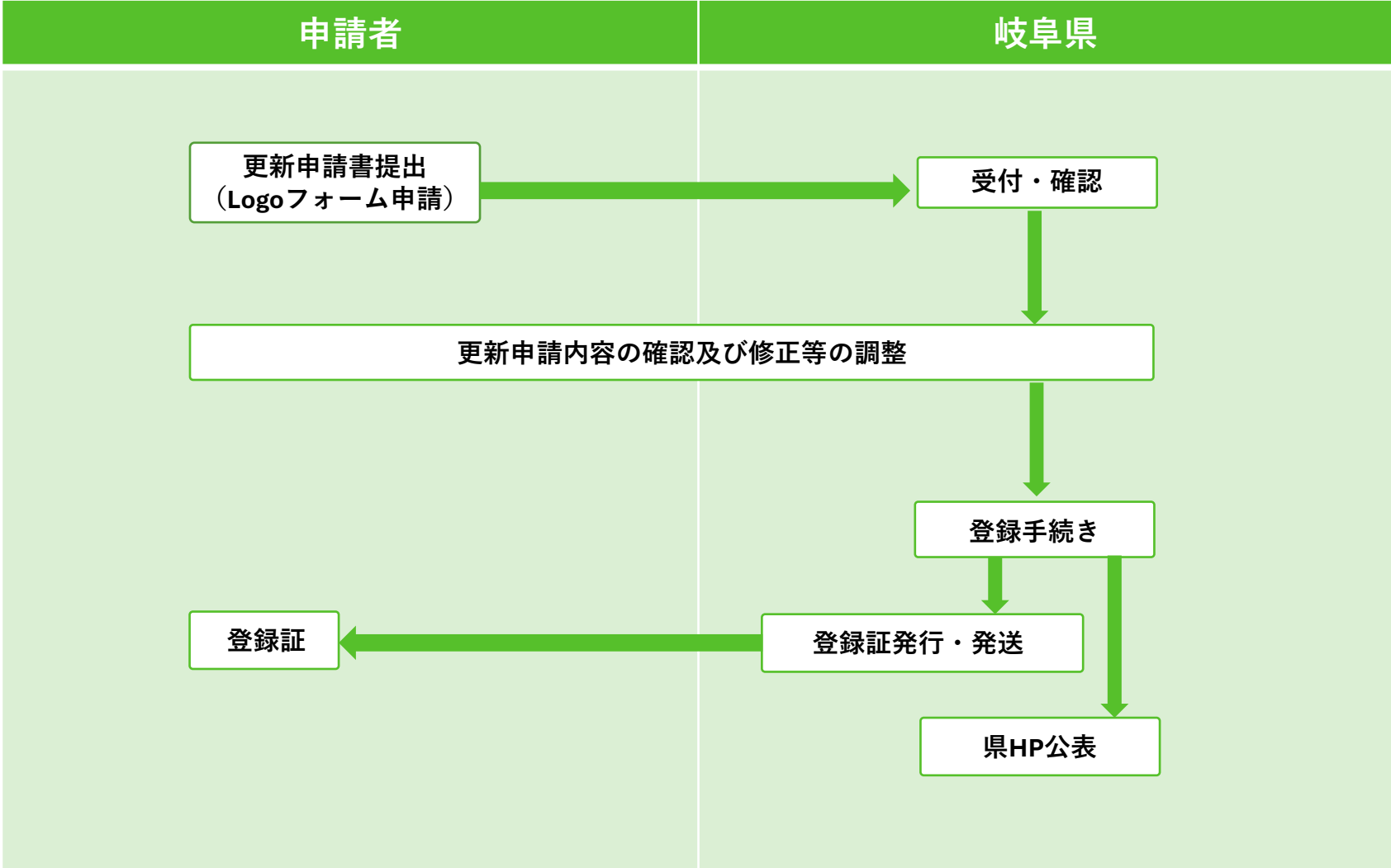
別添1 ゴールドパートナー、シルバーパートナー登録要件

No.	要 件	プラチナ	ゴールド	シルバー									
1	若者・女性に選ばれる職場づくりを目指し、具体的なKPI(指標・目標)を3つ設定したうえで、その達成に向けた取組を実践していること。	●	—	—									
2	年1回、上記の取組の進捗状況を県に報告すること。	●	—	—									
3	SDGsの達成に向けた具体的な取組チェックリストの自己チェック結果が次の基準を満たしていること。 <table><tr><th>形 態</th><th>ガバナンス・環境・社会・経済</th><th>全 体</th></tr><tr><td>中小企業等</td><td>各項目で2割以上の項目数</td><td>6割以上の項目数</td></tr><tr><td>大企業等</td><td>各項目で3割以上の項目数</td><td>8割以上の項目数</td></tr></table>	形 態	ガバナンス・環境・社会・経済	全 体	中小企業等	各項目で2割以上の項目数	6割以上の項目数	大企業等	各項目で3割以上の項目数	8割以上の項目数	●	●	—
形 態	ガバナンス・環境・社会・経済	全 体											
中小企業等	各項目で2割以上の項目数	6割以上の項目数											
大企業等	各項目で3割以上の項目数	8割以上の項目数											
4	環境・社会・経済の各分野において、2030年のSDGs達成に向けた重点的な取組のKPI(指標・目標)を設定したうえで、その達成に向けた取組を実践していること。	●	●	●									
5	重点的な取組等が従業員に共有されており、かつ当該取組みを達成するための仕組みが組織内に構築されていること。	●	●	●									
6	重点的な取組を自らのホームページ等で対外的に公表していること。	●	●	●									
7	SDGsの17のゴールのいずれかと関連付けがなされている取組であること。	●	●	●									
8	「清流の国ぎふ」SDGs推進ネットワークに加入していること。	●	●	●									
9	暴力団員若しくは暴力団員と密接な関係を有する者でないこと。	●	●	●									
10	過去に重大な法令違反の事実がなく、その他県が不適当と認める者でないこと。	●	●	●									

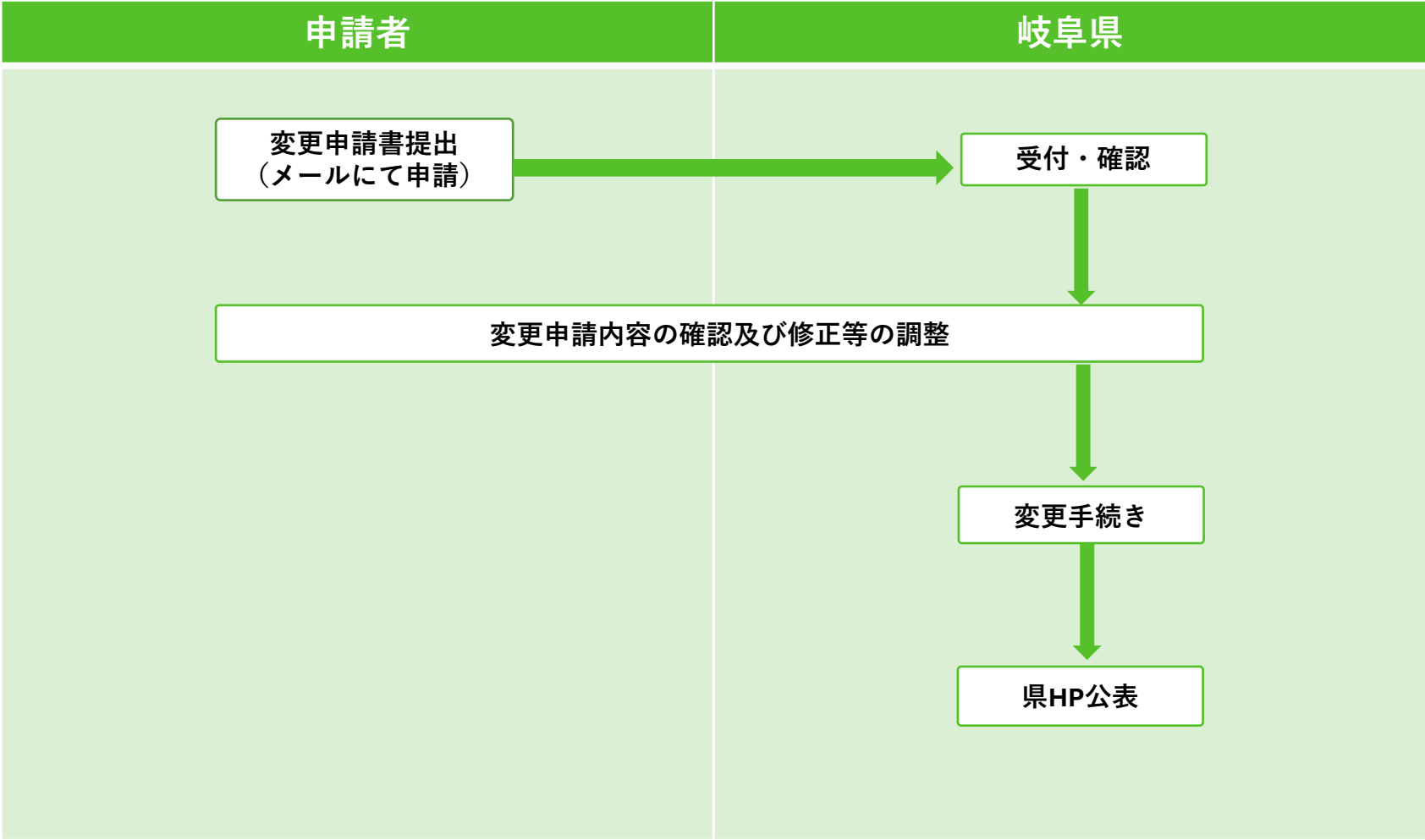
申請



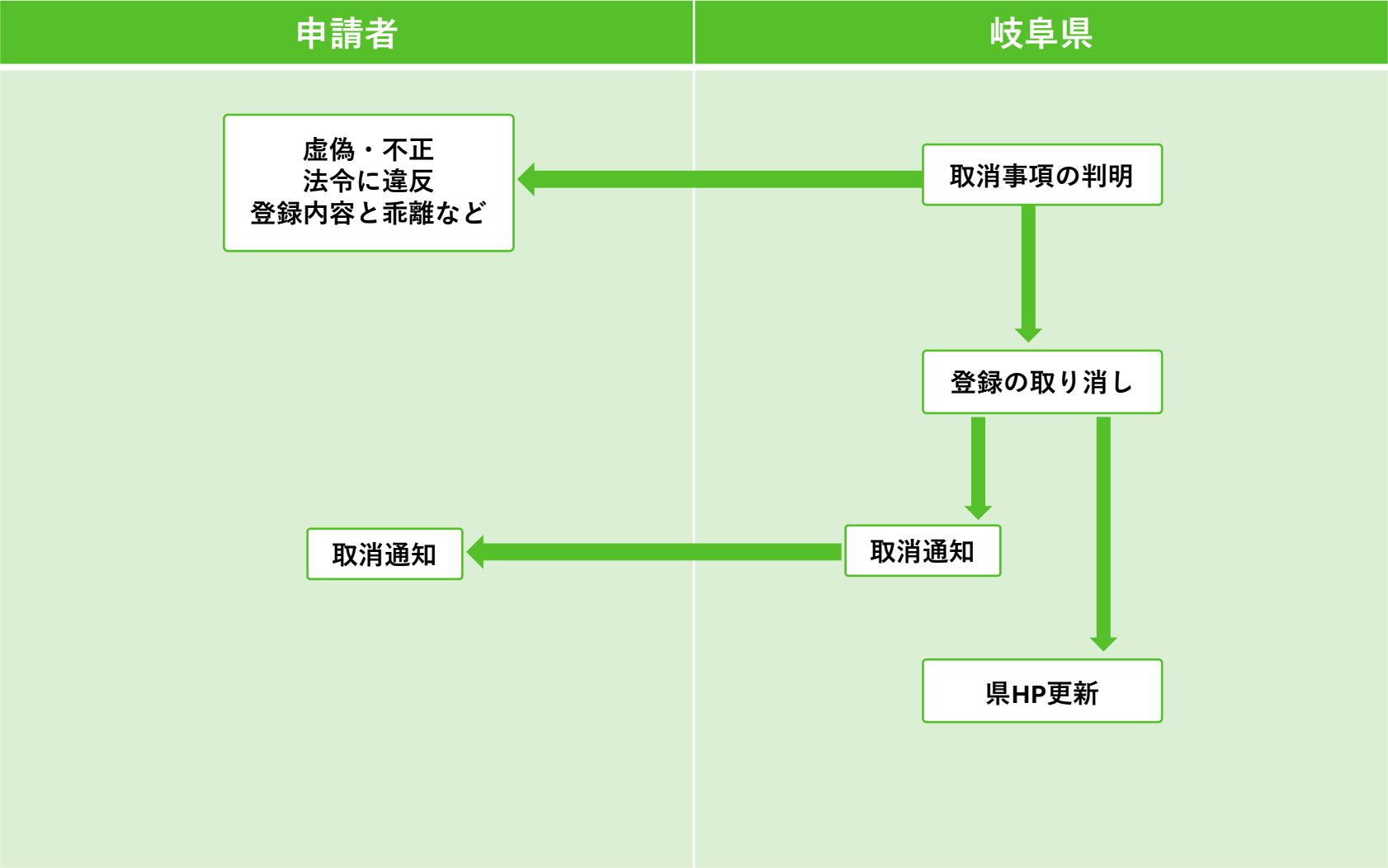
更新



変更



取消



別添3 各種手続きの提出様式一覧

- 各種手続きに必要な様式まとめました。
- 募集要領と照らし合わせて、必要な様式の準備をお願いします。

●：必須

△：必要に応じて

—：不要

様 式 名	新規 申請	更新 申請	変更 申請	辞退
【様式第1号】 ぎふSDGs推進パートナー登録(更新)申請書	●	●	—	—
【様式第2号】 SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書	●	△	△	—
【様式第3号】 SDGsの達成に向けた具体的な取組みチェックリスト ※ゴールドパートナーのみ	●	△	△	—
【様式第7号】 ぎふSDGs推進パートナー登録・認証内容変更申請書	—	—	●	—
【様式第8号】 ぎふSDGs推進パートナー辞退届	—	—	—	●
その他知事が必要と認める書類	△	△	△	—

別添4 様式第3号 根拠資料一覧 ①

- 就業規則、各種規程、組織図等、複数の小項目の根拠となる資料については、同一資料を使用することができます。
- なお、小項目ごとに該当箇所を抜粋する必要はありません。小項目の内容が包括的に確認できる場合は、就業規則等の資料を原則として一式ご提出ください。
- 個人情報や営業上の機密情報を含む場合は、必要に応じてマスキングしたうえで提出してください。
- 提出資料のみでは取組内容や実施状況の確認ができない場合は、追加資料の提出を求めることがあります。

1 ガバナンス

(1) 管理体制

小 項 目	主な根拠資料の例
経営理念	経営理念、行動指針、ホームページ掲載画面
組織体制(CSR活動)	CSR活動に関する方針・取組が分かるもの(写)
法令遵守	就業規則等 (コンプライアンスに関する方針やルールを定めている社内規定等)
情報セキュリティ	就業規則等 (情報セキュリティに関する方針やルールを定めている社内規程等)
個人情報	就業規則等 (個人情報保護に関する方針やルールを定めている社内規程等)
事業継続	BCP(事業継続計画)の目次

2 環 境

(1) 脱 炭 素

小 項 目	主な根拠資料の例
温室効果ガス	カーボン・クレジットの購入が分かるもの(写)
再生可能エネルギー	使用電力の内訳が分かるもの(写)

3 社 会

(1) 人 権

小 項 目	主な根拠資料の例
差別の禁止	就業規則等 (人権尊重、差別の禁止に関する方針や企業理念を定めている社内規程等)
ハラスメント禁止	就業規則等 (ハラスメント(セクハラ、マタハラ及びパワハラ等)の禁止を定めている社内規程等)

3 社 会

(2) 労働慣行

小 項 目	主な根拠資料の例
労働安全衛生	就業規則等 (労働安全衛生の方針やルールを定めている社内規程等)
労働時間	就業規則等 (適切な労働慣行の実現に関する方針やルールを定めている社内規程等)

4 経 済

(1) 公正な事業慣行

小 項 目	主な根拠資料の例
公正な競争	就業規則等 (不正な競争・取引の禁止、汚職・贈収賄の禁止を定めている社内規程等)



1 貧困をなくそう



7 エネルギーをみんなに
そしてグリーンに



13 気候変動に
具体的な対策を



2 飢餓をゼロに



8 働きがいも
経済成長も



14 海の豊かさを
守ろう



3 すべての人に
健康と福祉を



9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



15 陸の豊かさも
守ろう



4 質の高い教育を
みんなに



10 人や国の不平等
をなくそう



16 平和と公正
をすべての人に



5 ジェンダー平等を
実現しよう



11 住み続けられる
まちづくりを



17 パートナリシップで
目標を達成しよう



6 安全な水とトイレ
を世界中に



12 つくる責任
つかう責任