

表3 育児休業等の取得状況(令和6年度)

1 育児休業等の取得者数

(1) 育児休業等の取得者数 (単位:人)

区分	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数	育児短時間勤務 取得者数
男性職員	281	15	1
	28	0	0
女性職員	385	250	42
	1	0	0
計	666	265	43
	29	0	0

(注)1 上段は令和6年度の新規取得者数、下段は再度取得している者の数である。

2 令和6年度の新規取得者(上段)には、令和5年度以前に育児休業等が取得可能となり、令和6年度から新たに育児休業等を取得した者が含まれる。

2 育児休業等の承認期間等(令和6年度の新規取得者について)

(1) 育児休業承認期間

(単位:人)

区分	育児休業 取得者数	育児休業承認期間					
		6月以下	6月超 1年以下	1年超 1年6月以下	1年6月超 2年以下	2年超 2年6月以下	2年6月超
男性職員	281	248 (88.3%)	28 (10.0%)	4 (1.4%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (0.3%)
女性職員	385	10 (2.6%)	66 (17.1%)	46 (11.9%)	30 (7.8%)	26 (6.8%)	207 (53.8%)
計	666	258 (38.7%)	94 (14.1%)	50 (7.5%)	30 (4.5%)	26 (3.9%)	208 (31.2%)
		1年以下		1年超2年以下		2年超	
		352 (52.9%)		80 (12.0%)		234 (35.1%)	

(注) ()は、育児休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(2) 育児短時間勤務承認期間

(単位:人)

区分	育児短時間勤務 取得者数	育児短時間勤務承認期間			
		3月以下	3月超 6月以下	6月超 9月以下	9月超
男性職員	1	1 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
女性職員	42	7 (16.7%)	2 (4.8%)	2 (4.8%)	31 (73.8%)
計	43	8 (18.6%)	2 (4.7%)	2 (4.7%)	31 (72.1%)

(注) ()は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(3) 育児短時間勤務の勤務形態

(単位:人)

区分	育児短時間勤務 取得者数	勤務形態				
		1日 3時間55分	1日 4時間55分	週3日	週2日半	その他
男性職員	1	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (100.0%)	0 (0.0%)
女性職員	42	10 (23.8%)	9 (21.4%)	6 (14.3%)	1 (2.4%)	16 (38.1%)
計	43	10 (23.3%)	9 (20.9%)	6 (14.0%)	2 (4.7%)	16 (37.2%)

(注)1 ()内は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

2 勤務形態の「1日3時間55分」及び「1日4時間55分」は、1日の勤務時間が7時間45分である場合の勤務形態である。

(4) 部分休業承認期間

(単位:人)

区分	部分休業 取得者数	部分休業承認期間					
		1年以下	1年超 2年以下	2年超 3年以下	3年超 4年以下	4年超 5年以下	5年超
男性職員	15	9 (60.0%)	1 (6.7%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (6.7%)	4 (26.7%)
女性職員	250	87 (34.8%)	27 (10.8%)	12 (4.8%)	44 (17.6%)	56 (22.4%)	24 (9.6%)
計	265	96 (36.2%)	28 (10.6%)	12 (4.5%)	44 (16.6%)	57 (21.5%)	28 (10.6%)

(注) ()内は、部分休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(5)部分休業承認時間

(単位:人)

区 分	部分休業 取得者数	1日の部分休業取得時間(平均)			
		30分以下	30分超 60分以下	60分超 90分以下	90分超
男性職員	15	3 (20.0%)	4 (26.7%)	1 (6.7%)	7 (46.7%)
女性職員	250	13 (5.2%)	80 (32.0%)	51 (20.4%)	106 (42.4%)
計	265	16 (6.0%)	84 (31.7%)	52 (19.6%)	113 (42.6%)

(注) ()内は、部分休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)