

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

| | |
|-------|------------|
| 作成日: | 令和7年10月10日 |
| 事業者名: | 株式会社 山登ゴム |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-------|---|---|--|---|-------|--|
| 環境 | ・エコアクション21を通じて廃棄物や水、CO2排出量を削減 ・LED照明の導入、エアコンの適切な温度設定など省エネ活動 ・環境負荷物質の少ない材料の提案の推進 | | ⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、⑫つくる責任、⑬気候変動に具体的な対策を | ・二酸化炭素排出量の削減 令和6年(2024年)6月期の 排出量：332,385kg-CO2/kwh 令和7年(2025年)6月期の 排出量：299,451kg-CO2/kwh ・環境負荷物質が閾値以内の 配合開発 | 指標 | ・令和8年(2026年)6月期の二酸化炭素排出量 ・環境負荷物質の使用が閾値以下の配合開発 |
| | | | | | 目標 | ・二酸化炭素の排出量を2026年6月期までに2018年度を基準に3%削減 ・環境負荷物質の使用が閾値以下の配合開発 100% |
| 社会 | ・定期的な会社周辺清掃活動 ・インターンシップや学生の見学希望者受入による次世代人材育成 | | ④質の高い教育をみんなに、⑪住み続けられるまちづくりを | ・会社周辺の清掃活動 ・インターンシップや会社見学希望者の受け入れ | 指標 | ・会社周辺清掃稼働の実施回数 ・インターンシップ、会社見学希望者の受け入れ率 |
| | | | | | 目標 | ・毎月1回、年間12回の会社周辺清掃活動実施 ・日程調整後のインターンシップ、会社見学希望者受入率100% |
| 経済 | ・働き方改革(ワークライフバランス)の推進 ・社員の職能スキルアップ | | ④質の高い教育をみんなに、⑧働きがいも経済成長も | ・「岐阜県ワークライフバランス推進企業」「新はつらつ職場作り宣言企業」の登録 ・社員への外部研修の紹介と参加希望者への参加許可・費用負担 | 指標 | ・「新はつらつ職場作り宣言企業」として年間の所定外労働時間規制、有給休暇取得、ハラスメントの防止を推進 ・職能のレベルアップにつながる外部研修の紹介と参加奨励 |
| | | | | | 目標 | ・所定外労働時間・年間320時間以内、有給休暇取得70%以上、ハラスメントの発生0件 ・直属の上司が承認した外部研修への参加 100% |
| ガバナンス | チェック | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 ＜具体的な内容を記載＞ SDGs推進活動を毎月行う主務者会(管理職会議)で進捗管理 | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 毎月の主務者会で進捗管理した「SDGs推進計画表」を事務所入り口に掲示して公開 | | | | |