

(様式第2号)

## SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日：令和7年10月10日

事業者名：株式会社 山登ゴム

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>エコアクション21を通じて廃棄物や水、CO<sub>2</sub>排出量を削減</li> <li>LED照明の導入、エアコンの適切な温度設定など省エネ活動</li> <li>環境負荷物質の少ない材料の提案の推進</li> </ul>	<p>⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、 くる責任 つかう責任、 気候変動に具体的な対策 を</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>二酸化炭素排出量の削減 令和6年（2024年）6月期の 排出量：332,385kg-CO<sub>2</sub>/kwh 令和7年（2025年）6月期の 排出量：299,451kg-CO<sub>2</sub>/kwh ・環境負荷物質が閾値以内の 配合開発</li> </ul>	<p>指標</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和8年（2026年）6月期の二酸化炭素排出量 ・環境負荷物質の使用が閾値以下の配合開発</li> </ul>
				目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>二酸化炭素の排出量を2026年6月期までに2018年度を基準に3%削減</li> <li>環境負荷物質の使用が閾値以下の配合開発 100%</li> </ul>
社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期的な会社周辺清掃活動</li> <li>インターンシップや学生の見学希望者受入による次世代人材育成</li> </ul>	<p>④質の高い教育をみんな に、 ⑪住み続けられるま ちづくりを</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>会社周辺の清掃活動 ・インターンシップや会社見 学希望者の受け入れ</li> </ul>	<p>指標</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>会社周辺清掃稼働の実施回数 ・インターンシップ、会社見学希望者の受け入れ率</li> </ul>
				目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎月1回、年間12回の会社周辺 清掃活動実施 ・日程調整後のインターンシップ 、会社見学希望者受入率100%</li> </ul>
経済	<ul style="list-style-type: none"> <li>働き方改革（ワークライフバランス）の推進</li> <li>社員の職能スキルアップ</li> </ul>	<p>④質の高い教育をみんな に、 ⑧働きがいも経済成 長も</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「岐阜県ワークライフバラ ンス推進企業」「新はつらつ 職場作り宣言企業」の登録 ・社員への外部研修の紹介と 参加希望者への参加許可・費 用負担</li> </ul>	<p>指標</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「新はつらつ職場作り宣言企業」として年間の所定外労働 時間規制、有給休暇取得、ハラスメントの防止を推進 ・職能のレベルアップにつながる外部研修の紹介と参加奨励</li> </ul>
				目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>所定外労働時間・年間320時間 以内、有給休暇取得70%以上、ハ ラスメントの発生0件 ・直属の上司が承認した外部研修 への参加 100%</li> </ul>
ガバナンス	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。</p> <p>&lt;具体的な内容を記載&gt;</p> <p>SDGs推進活動を毎月行う主務者会（管理職会議）で進捗管理</p>				
	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。</p> <p>毎月の主務者会で進捗管理した「SDGs推進計画表」を事務所入り口に掲示して公開</p>				