

(様式第2号)

## SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日：令和7年9月20日

事業者名：株式会社 ビッグスマイル

| 三側面   | SDGsの達成に向けた重点的な取組み   | 関連するSDGsゴール<br>(最大3つ)                   | 実績                         | 指標・目標 |                          |
|-------|--|---|----------------------------|-------|--------------------------|
| 環境    | 修学旅行ラフィティングを通じ中学生や高校生に自然環境の教育。また川などの清掃活動を行っている。  | ③すべての人に健康と福祉を, ⑯陸の豊かさも守ろう               | R6年度10%増を達成 (R5年度比)        | 指標    | 修学旅行ラフィティングの実施回数         |
|       |  |   |                            | 目標    | 2030年度までにR4年度比30%以上増を達成  |
| 社会    | 小さい子達にも自然で遊ぶ楽しさを感じてもらいうイベントの実施。  | ④質の高い教育をみんなに, ⑯陸の豊かさも守ろう, ③すべての人に健康と福祉を | R6年度、夏休み期間にファミリーコース実施      | 指標    | 日本人だけでなく外国人観光客にもラフティング体験 |
|       |  |   |                            | 目標    | 2030年度までにR4年度比50%以上増を達成  |
| 経済    | 日本赤十字社やユニセフに寄付する   | ①貧困をなくそう, ③すべての人に健康と福祉を                 | 2009年ネパール研修で、地元の小学校に教育支援実施 | 指標    | ネパール研修で教育支援活動            |
|       |  |   |                            | 目標    | 2030年までに延べ10校支援          |
| ガバナンス | <p><input checked="" type="checkbox"/> SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。</p> <p>&lt;具体的な内容を記載&gt;</p> <p>SDGsの目標とそれに対する具体的な取り組みを、社内研修や定期的な会議を通じて全従業員と共有。設定した目標に対して、進捗状況を定期的に評価し、課題を特定した上で改善策を講じるPDCAサイクルを組織内に構築。</p> |   |                            |       |                          |
|       |  |   |                            |       |                          |

SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。

<https://www.gekiryu.com/nagara/kankou/2025/10/15/sdgs-bigsmile/>