

(様式第2号)

# SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日：令和7年10月10日

事業者名：株式会社 チュープ製作所

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標		
環境	当社では事業所内の照明LED化や社用車のEV化、また全量自家消費の太陽光発電設置などエネルギー削減に向けた取り組みを進めています。グループ全社で脱炭素に向けた目標を設定しております。日々環境保全に取り組んでおります。	⑦エネルギーをみんなにそしてクリーンに、⑪住み続けられるまちづくりを、⑬気候変動に具体的な対策を	令和4年3月 SBT認定取得（グループ全社） 令和6年1月 社用車をEV車に更新 令和7年4月 全量自家消費型太陽光発電設置	指標	C02排出量	
				目標	2030年までに42%削減（2020年度基準）	
社会	地元である岐阜に在住の方を雇用することで地域雇用の促進、また国籍を問わず採用強化も進めておりダイバーシティへの対応。地域行事・まつり等への参加、協賛	⑧働きがいも経済成長も、⑪住み続けられるまちづくりを、⑯パートナーシップで目標を達成しよう	従業員28名中 外国籍8名在籍（うち実習生3名） 関市武芸川花火大会協賛 武芸川音楽祭協賛 金融機関主催 2024フードドライブGIFUに参加（グループ全社）	指標	岐阜県在住者（出身者）の雇用 地元開催のまつり、イベントへの協賛	
				目標	新卒・中途問わず採用する際は、1名以上岐阜県在住者（出身者）の雇用 地元開催のまつり、イベントへは都度協賛していく	
経済	経済産業省【健康経営優良法人】認定企業として、社員一人ひとりが心身ともに健康で充実した生活が送れるよう働きやすい環境の整備に努めています。有給取得の促進など、ワークライフバランスを実現させる環境づくりに努めています。また有料、無料に関わらず外部セミナーや講習等への積極的な参加を促し、従業員への成長にも繋がる支援をしています。	③すべての人に健康と福祉を、④質の高い教育をみんなに、⑧働きがいも経済成長も	令和6年7月 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業として登録 令和7年3月 健康経営優良法人2025認定（5年連続認定） 社外セミナー等参加促進	指標	健康経営の一環として定期的にウォーキングイベントを実施。 現在の参加者は80%程度となっている。	
				目標	社内掲示板などを活用して参加を促し、全員参加の100%を目指す。	
ガバナンス	チェック <input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載>				
		社内掲示板を活用し、社内共有を実施。				
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 事務所内にSDGs宣言書を掲示				