

(様式第2号)

## SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和7年10月9日

事業者名: TATSUMIホールディングス 株式会社

| 三側面   | SDGsの達成に向けた重点的な取組み                  |  | 関連するSDGsゴール<br>(最大3つ)       | 実績   | 指標・目標 |                                   |
|-------|-------------------------------------|--|-----------------------------|--|-------|-----------------------------------|
| 環境    | ・フォークリフトの電動化、社用車のEVやハイブリッド車への切り替え   |  | ⑫つくる責任 つかう責任, ⑬気候変動に具体的な対策を | 令和7年度<br>フォークリフトの電動化率<br>9台中1台<br>社用車のエコカー率 11台中<br>5台 | 指標    | フォークリフトの電動化率<br>社用車のエコカー率         |
|       |                                     |  |                             |  | 目標    | 2029年6月フォークリフトのすべて電動化 社用車をすべてエコカー |
| 社会    | ・自社ブランドのリハビリトレーニングマシンの取扱            |  | ③すべての人に健康と福祉を               | 令和7年度<br>売り上げ1000万円                                    | 指標    | 自社ブランドのリハビリトレーニングマシンの売上高          |
|       |                                     |  |                             |  | 目標    | 2030年売上高 12000万円                  |
| 経済    | ・シルバー人材の積極的な活用                      |  | ⑧働きがいも経済成長も                 | 令和7年度<br>5名  | 指標    | シルバー人材の採用数                        |
|       |                                     |  |                             |  | 目標    | 2030年 15名                         |
| ガバナンス | チェック                                |  |                             |  |       |                                   |
|       | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。<br>＜具体的な内容を記載＞<br><br>・重点項目について社内で共有 |                             |  |       |                                   |
|       | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。<br><br>https://www.okb.co.jp/archive/2025/20250925-03.html        |                             |  |       |                                   |