

(株)水生活製作所(製造業(金属製品等)・山口市)

女性社員が安心して働ける職場環境が、女性目線でのヒット商品連発につながる

- ・ 女性をはじめとした社員の離職防止のため、短時間正社員制度を導入
- ・ 働きやすさと業務の効率化を同時に推進

水道の水の流れを制御する水栓バルブ製造企業が集積する山口市。同市に本社を構える(株)水生活製作所は、水栓バルブの他、浄水器、シャワーヘッド、ガーデン水栓(庭用の水栓製品)、入浴剤など、水回り製品の製造・販売を幅広く行っています。



山口市に本社を構える(株)水生活製作所

社員の離職防止のため短時間正社員制度を導入



工場内で組立検査を行う女性社員

水栓バルブ工場は女性が多い職場であり、同社でも、正社員88名のうち約半数の43名を女性が占めています。

業務量の増加や働き方に対する多様なニーズが高まる中、同社が育休後の短時間正社員制度を導入したのは平成29年。きっかけは、社員の離職防止でした。

「山口市は水栓バルブ関連の工場が多く、工場で多くの女性が働いていましたが、通勤に時間がかかり、地理的に人が集まりにくい状況もあり、女性をはじめとした社員の離職防止のため、短時間正社員制度を導入しました」と田代鉄朗^{たしろ てつろう}総務経理課長は話します。

働きやすさと業務効率改善を併せて進める

他にもノー残業デーの導入、ICTの活用、外部からの受注・問い合わせ時間の短縮など、働きやすさと業務効率の改善を併せて進める取組を行ってきました。

また、学校行事や急な家族の看病など、少しだけ仕事を離れたい時に時間単位で取得できる有給休暇の制度の拡充や急に休みを取ることになっても、他の社員が代わって業務ができるよう、互いにフォローできる多能工化の体制を整え、子育てや介護の必要のある社員にも働きやすい職場づくりを進めました。

出産や子育てを理由とする離職は皆無に

取組を進める過程では、慣れ親しんだやり方を見直すことに対する不安や戸惑いの声もありましたが、「その都度社内で丁寧に話し合いを重ね、改善提案や意見を取り入れながら、みんなで少しずつ前進してきたという感覚です。なにより『お互い様』という意識が社内に根付いていることが大きな支えになっています。」と田代課長は語ります。

取組の結果、現在では、出産や子育てが理由で離職することは皆無となっています。

女性社員の定着が新たなビジネスを生み出す

また、女性社員の定着は人手不足解消だけでなく、新たなビジネスも生み出しています。

同社は大手企業に対抗するため、他社があまり作らないようなニッチな水回りの自社ブランド商品を数多く作っていますが、その商品開発に女性目線が生かされています。

商品開発とPRを担う開発課と広報課には、女性をターゲットとした水回りの商品開発を行う狙いから、女性社員が多く配属されており、両課の課長はいずれも女性です。また、対外的に商品をPRしたり、自社ブランド商品のネット販売を行う広報課は、6名全ての社員が女性で、うち4名は子育て中の方です。



開発課に所属する女性社員ら

ヒット商品の一つである塩素除去入浴剤「おぷろ」も「浄水器を通したような、塩素が入っていないお風呂に入りたい」というユーザーの声から生まれた商品で、女性社員で構成された開発チームにより生み出された商品です。このほかシャワーヘッドや庭で使用するガーデン水栓等、様々な分野で、女性目線を生かした数多くのヒット商品が生み出されていますが、女性社員が安心して長く働ける職場環境が、その原動力となっています。

【従業員の声】

- ・業務の属人化を防ぐ仕組みが整っており、自分が急に休んでも他の方が対応してくれるので安心して働けます。また、1時間単位で有給休暇が取れる制度があり、子どもの授業参観や登校時の旗当番など、少しだけ仕事を離れたい時にとっても便利です。
- ・子育てや介護など、ライフステージに合わせた働き方ができるよう、短時間正社員制度が整備されているのがありがたいです。育休取得後もスムーズに復帰でき、短時間勤務でも責任ある仕事を任せてもらえるのが嬉しいです。

【(株)水生活製作所】 (<https://www.mizsei.co.jp/>)

所在地：山県市東深瀬94-2

従業員：151名（うち正社員88名、パート63名）

設立：昭和38年

（令和7年10月末時点）