

# (株)岩田製作所(製造業(機械部品)・関市)

## 社員ファーストの社風で、全員を正社員として雇用、短時間正社員制度を導入

- ・ 男性の育休取得促進で取得率100%
- ・ マニュアル化や多能工化を推進し作業の属人化を防ぐ
- ・ 自動化やロボット化など作業工程におけるDXを推進し、誰もが働きやすい作業環境を整備



部品の開発、製造、販売を行う(株)岩田製作所

産業ロボットや食品加工機械などに使用される約45,000点にわたる部品の開発、製造、販売を手掛ける(株)岩田製作所。

令和8年に設立60周年を迎える老舗企業ですが、社員の平均年齢は34歳と青年層が主力となって活躍している企業です。

## 将来にわたって安定的に利益を出すため、社員全員を正社員として雇用

「一番大切なのは社員、二番目に仕入先、三番目にお客様」を経営理念とする同社は、バブル期に採用に苦労した経験から、早くから福利厚生を手厚くし、社員の定着に努めてきました。

「5年後、10年後も安定的に利益を出すには、と考えたときに、社員みんなに同じ気持ちで働いてもらうためには、全員が正社員であることが必要」と考え、20年ほど前から社員全員を正社員として雇用。また、子育て中であっても正社員として働き続けられるよう、同時期に短時間正社員制度を導入し、未就学児を育てる社員については9時から16時までの短時間勤務を認めてきました。

## 社員の声を聞き、柔軟に制度を改善

同社では、年1回社長が社員全員と面談し、相談を受けた内容は柔軟に制度を改善することとしています。

例えば、社員からの要望に応え、令和4年から短時間勤務制度の対象を小学3年生終了時まで拡大したほか、勤務時間帯も3パターンの中から選択できる臨機応変なスライド勤務を認めました。さらに事前申請すれば、1日単位から出退勤時間をスライドすることも可能にしており、各社員の事情に合わせた柔軟な働き方を認めています。

## 男性の育休取得促進と併せて、マニュアル化と多能工化を推進

近年では、男性の育休取得も積極的に促しており、現在では育休取得率は100%になっています。

子育て世代の社員は製造現場の中核を担うリーダー層で、長期不在になることは会社にとっては痛手です。しかしこれを作業の問題点が見える好機と捉え、男性の育休取得促進と併せて、業務のマニュアル化や多能工化を進めたほか、社内で独自開発したアプリで作業方法もデータ化し、作業の属人化を防ぐ取組を積極的に進めました。

## 作業工程をDX化し、働きやすい作業環境を整備

また、働きやすい会社づくりを進める上で、同社が力を入れているのが作業工程におけるDXの推進です。

例えば、仕事がいつ終わるかわからない状況では、社員はストレスがかかるため、仕事の進捗状況がリアルタイムで分かるように大型モニターで表示し、各個人が計画的に働ける環境を整備しています。



タブレットで仕事の優先順位を表示

さらに、作業の優先順位を各個人のタブレットで表示し、次に何をやるべきか、各個人が判断しなくてもいい仕組に変え、障がいのある方も含め、誰もが判断に伴うストレスが無く作業を行える体制になっています。

加えて、働き甲斐や成長を感じられる難易度の高い仕事や人でしかできないことを社員にやってほしいとの思いから、単純作業や反復作業については、極力、自動化やロボット化を進め、業務の効率化も積極的に推進しています。

## 若い世代を中心に安定的に人手を確保、売上は2倍以上に増加

これらの取組を進めた結果、採用3年以内や子育て理由の離職は皆無となり、若い世代を中心に安定的に人手が確保できています。また近年、後継者不足や人手不足などで廃業に追い込まれる企業が多い中、平均年齢も若く、多くの若手社員が生き生きと働く社風が知られることによって、将来にわたって安定的に部品を供給してくれるのではないかと期待感から同社と取引を希望するメーカーも増え、売上も右肩上がりに増加。10数年で2倍以上の売上増加を達成しています。

結果、給与水準も3年連続して4%以上の昇給を実現し、給与面でも社員に手厚くなっています。



若手・女性が働きやすい職場

「社員ファーストは高コストと考えがちだが、結果としては社員を大事にした方が利益が出る。経営者としても社員ファーストの方が危機感を持って、今すべきことを考えられる」と語るはちすか、けい 蜂須賀慶代表取締役社長。今後も、社員の声を聞きながら、働きやすさと生産性の向上を同時に追求していきたいとの考えです。

### 【従業員の声】

2人の子どもを育てて、通算6年間育休を取りました。子どもの発熱など、急に休まないといけない日も、朝の電話1本で快く了承してもらえます。翌出勤時には子どもの体調を気遣う声かけもしてもらい、休みやすいことが非常にありがたいです。この職場なら、子育てをしながら仕事を続けられそうだなと感じます。

【(株)岩田製作所】 (<https://corporate.iwata-fa.jp/>)

所在地：関市池尻923-1

従業員：130名（うち正社員130名）

設立：昭和41年（創業：昭和39年）

（令和7年10月末時点）