

(株)早川畜産(農業(畜産業)・岐阜市)

家族経営から「会社」に変わる取組みにより、事業拡大と家庭生活を両立

- ・ 畜産未経験者でも出来るように業務をマニュアル化
- ・ 業務の切り出しと柔軟な勤務時間の導入により、子育て中や兼業の方を活用
- ・ 評価制度を導入し、従業員の把握とモチベーション向上に繋げる

畜産業は家畜の分娩や感染予防など、24時間365日、気の抜けない仕事で、休みも取りにくいことから新規就農も少なく、基本的には家族経営が多い業種です。家族以外の従業員を確保することも難しく、慢性的に人手不足であることに加え、経営者の高齢化に伴い、事業承継の問題などから廃業するケースも増えています。

妻の出産を機に従業員を雇用し、名実ともに「会社」に変わろうと決意

岐阜市内で三代にわたり飛騨牛の飼育を行う早川畜産は、平成29年に家族経営の個人事業主から株式会社化するとともに、事業承継を機に、生後8カ月以上の肥育牛約140頭を育てる肥育農家から繁殖にも参入。事業を拡大させることにしました。



現在では7棟の牛舎で約340頭を飼育

しかし、「事業拡大期に、一緒に働いてきた妻の出産が重なりました。これまで家族だけで休み無しで働いてきましたが、事業を拡大した会社を維持し、家族との時間を大切にする姿を生まれてくる子どもに見せるためにも、家族以外の従業員を雇う必要がありました」と語る早川貴哉^{はやかわ たかや}代表取締役。

そこで、4年前に初めて、家族以外の従業員の雇用を始めました。従業員を雇うにあたって「家族経営の個人事業主から名実ともに『会社』に変わろう」と、3つの取組みを行いました。

業務のマニュアル化により未経験者でも任せられる体制を構築

1つ目は「業務のマニュアル化」です。畜産の仕事は餌の配合など、知識や経験が必要な業務も多く、未経験者に任せるのを嫌がる事業者も少なくありま

せん。

しかし、同社では、業務の一つ一つを細かくマニュアル化し、未経験者でも分かるような形に整備しました。また、自動給餌機^{じどうきゅうじき}を導入したことにより、誰が担当になっても同じ時間に同じ量の給餌ができるような体制にただでなく、時には100kgにもなる重い餌台車^{えさだいしゃ}を移動させる必要がなくなり、女性でも楽に餌やりの仕事ができるようになりました。



自動給餌機から出てきた飼料
を説明する早川代表

ルーティンワークを中心に業務を切り出し

2つ目は「業務の切り出しと柔軟な勤務時間の導入」です。掃き掃除や備品の補充などのルーティンワークを中心に切り出し、子育て中の方や他の農場と兼業で働く方が、自分の都合の良い時間に出勤しやすいようにしました。業務のマニュアル化により、未経験者でも働くことができるようになったため、畜産の経験が無くても「動物好き」や「好きな時間に働ける」という理由で、それぞれ3時間程度の短時間から、本人の希望する時間に働いてもらっています。

評価制度の導入が従業員のモチベーションアップにもつながる

3つ目は「従業員の評価制度」の導入です。半期ごとに従業員が業務目標を設定し、期末に自己評価する機会を設けることで、代表夫妻が本人の希望や適性を把握し、従業員をサポートしやすくなりました。このことは、従業員にとっても、自身の成長を振り返り、定期昇給にも反映させていく仕組みが従業員のモチベーションアップにつながっています。

事業拡大と家庭生活の両立を実現、就農希望者が続けられる仕事を目指して

これらの取組みの結果、多くの業務を家族以外の従業員に任せられるようになったことで、230頭の肥育牛に加え、110頭の繁殖牛と子牛を飼育し、早川代表が事業承継した当時と比べ、事業規模を約2倍に拡大することができました。

また、家族経営の時は1年中、ほぼ休みが無い状態でしたが、現在では家族との時間が増え、家族旅行に行く時間も持てているそうです。

「農業や畜産は『休めない』イメージがあり、学生時代に農業を学んでも就農しない子も多いですが、農業や畜産をやりたい子もたくさんいます。就農を

希望する子たちが、結婚して子どもを持っても、プライベートを犠牲にせず、続けられる仕事にしていきたい」と語る早川^{ともみ}智美取締役。近年は、地域の幼稚園や小学校向けに農場見学会も開催し、子どもたちに畜産業の魅力を伝える取り組みも行っています。



子牛の成長を見守る早川智美取締役

【従業員の声】

出勤日だけでなく、時間も自分の希望で働くことが出来ます。また、社内のコミュニケーションが円滑で協力し合えるので、急に休むことにも引け目を感じることがなく、子育てしながらでも無理なく働けるので、家族も応援してくれています。従業員を大切にしてくれる職場なので働きやすく、長く勤めることに繋がっています。

【（株）早川畜産】 (https://www.instagram.com/hayakawa_chikusan/)

所在地：岐阜市秋沢1-195-1

従業員：8名（うち役員3名、正社員1名、パート4名）

設立：平成29年

（令和7年8月末時点）