

令和6年度 岐阜県育児休業等実態調査 結果からみた岐阜県の現状 ～グラフ編～

岐阜県子ども・女性局
男女共同参画・女性の活躍推進課



はじめに

✓ 岐阜県育児休業等実態調査について

1 調査の目的

県内企業の育児休業制度等の実施状況を把握し、企業における従業員の仕事と子育ての両立支援の推進に役立てるとともに、両立支援施策の基礎資料を得ることを目的とする。

2 調査の対象

(1) 産業

建設業、製造業、情報通信業、運輸業・郵便業、卸売業・小売業、金融業・保険業、宿泊業・飲食サービス業、教育・学習支援、医療・福祉、複合サービス事業、サービス業（他に分類されないもの）

(2) 事業所規模

常用労働者（※）10人以上

※次のア～ウの条件を満たす労働者

ア 期間を定めず、あるいは1か月を超える期間を定めて雇用されている者

イ 臨時又は日雇労働者で、前2か月の各月にそれぞれ18日以上雇用されている者

ウ パートタイマー及び役員は除く。ただし、通常の従業員と同じ給与規定又は同じ基準による給与の支給を受けている役員は含める。

✓ 岐阜県における育児休業取得状況のポイント

➤ 育児休業取得率

- ・ 男性は43.7%で、前年度から7.1ポイント上昇（R5:36.6%）
- ・ 女性は98.0%で、前年度から1.6ポイント上昇（R5:96.4%）

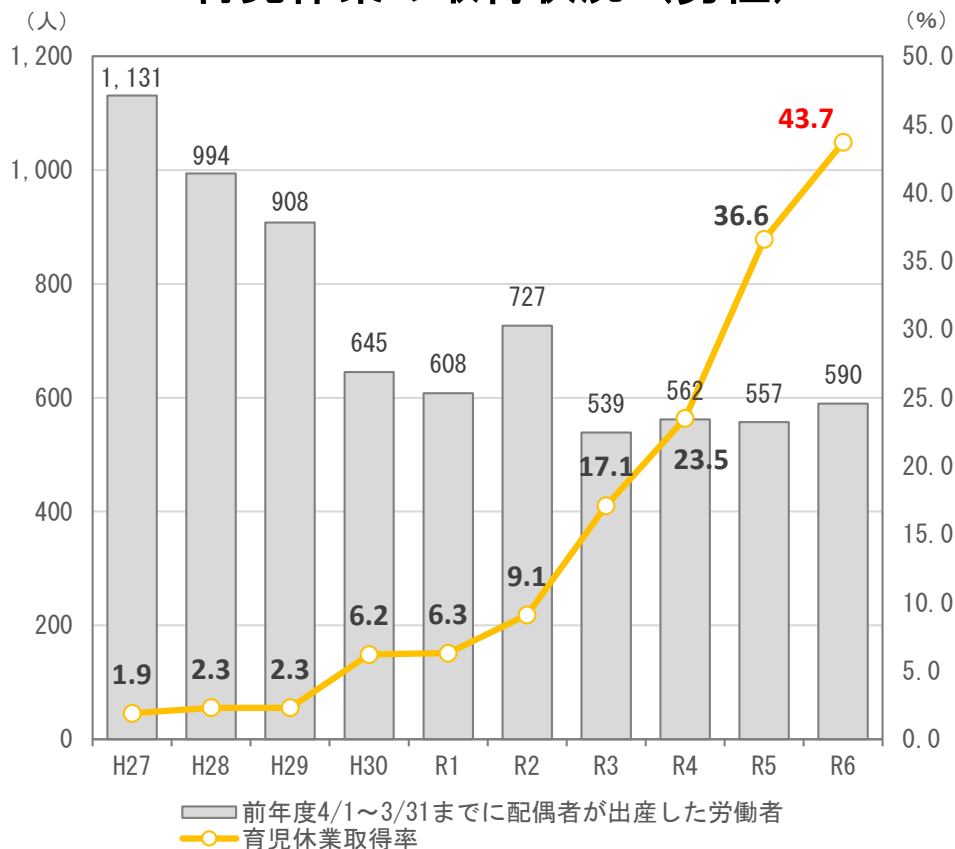
➤ 育児休業の取得期間

- ・ 男性は「1か月超～6か月」が最も多い（38.0%）（R5:31.9%）
- ・ 女性は「6か月超～1年」が最も多い（59.4%）（R5:65.3%）

男性の育児休業取得率は上昇傾向

- ・ 令和5年4月1日から令和6年3月31日までに配偶者が出産した男性労働者は590人、うち令和6年7月31日までに育児休業を開始した労働者は258人
- ・ 岐阜県の男性の育児休業取得率は、43.7%で前年度から7.1ポイント上昇
- ・ 全国の育児休業取得率は、30.1%（厚生労働省「令和5年度雇用均等基本調査」より）

育児休業の取得状況（男性）



■男性の育児休業取得状況

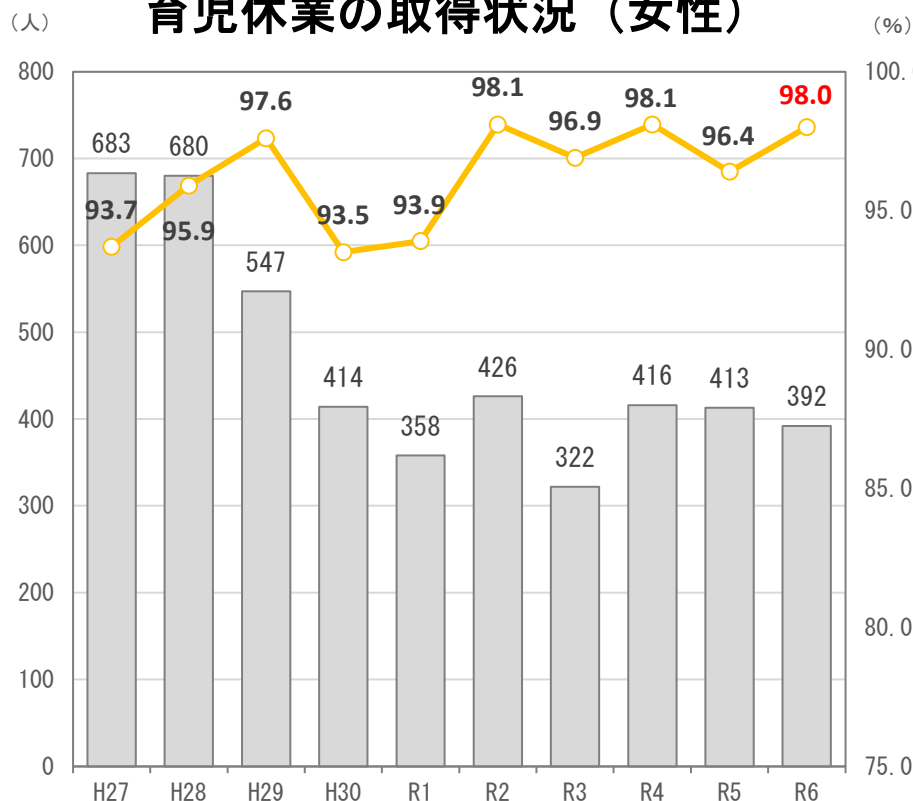
	前年度4/1から3/31までに 出産した 労働者(※)	当該年度7/31 までに育児休業 を開始した 労働者	育児休業 取得率 (%)
H27年度	1,131	22	1.9
H28年度	994	23	2.3
H29年度	908	21	2.3
H30年度	645	40	6.2
R1年度	608	38	6.3
R2年度	727	66	9.1
R3年度	539	92	17.1
R4年度	562	132	23.5
R5年度	557	204	36.6
R6年度	590	258	43.7

※男性の場合は配偶者が出産した労働者

女性の育児休業取得率は90%台で推移

- ・ 令和5年4月1日から令和6年3月31日までに出産した女性労働者は392人、うち令和6年7月31日までに育児休業を開始した労働者は384人
- ・ 岐阜県の女性の育児休業取得率は、98.0%で前年度から1.6ポイント上昇
- ・ 全国の育児休業取得率は、84.1%（厚生労働省「令和5年度雇用均等基本調査」より）

育児休業の取得状況（女性）



■ 前年度4/1～3/31までに配偶者が出産した労働者 ● 育児休業取得率

■女性の育児休業取得状況

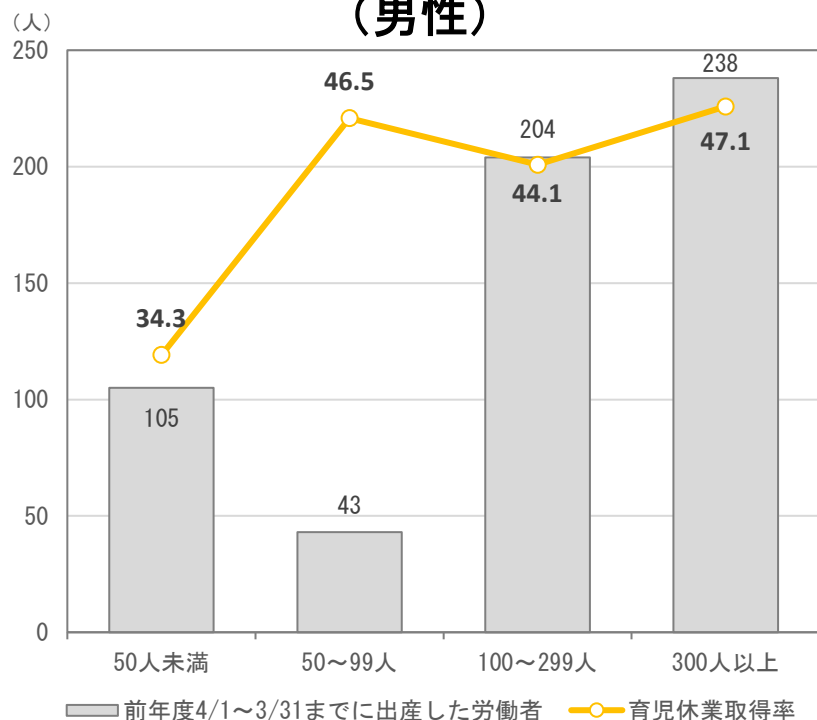
	前年度4/1から3/31までに出産した労働者	当該年度7/31までに育児休業を開始した労働者	育児休業取得率 (%)
H27年度	683	640	93.7
H28年度	680	652	95.9
H29年度	547	534	97.6
H30年度	414	387	93.5
R1年度	358	336	93.9
R2年度	426	418	98.1
R3年度	322	312	96.9
R4年度	416	408	98.1
R5年度	413	398	96.4
R6年度	392	384	98.0

男性の取得率が最も高いのは常用雇用者300人以上の事業所

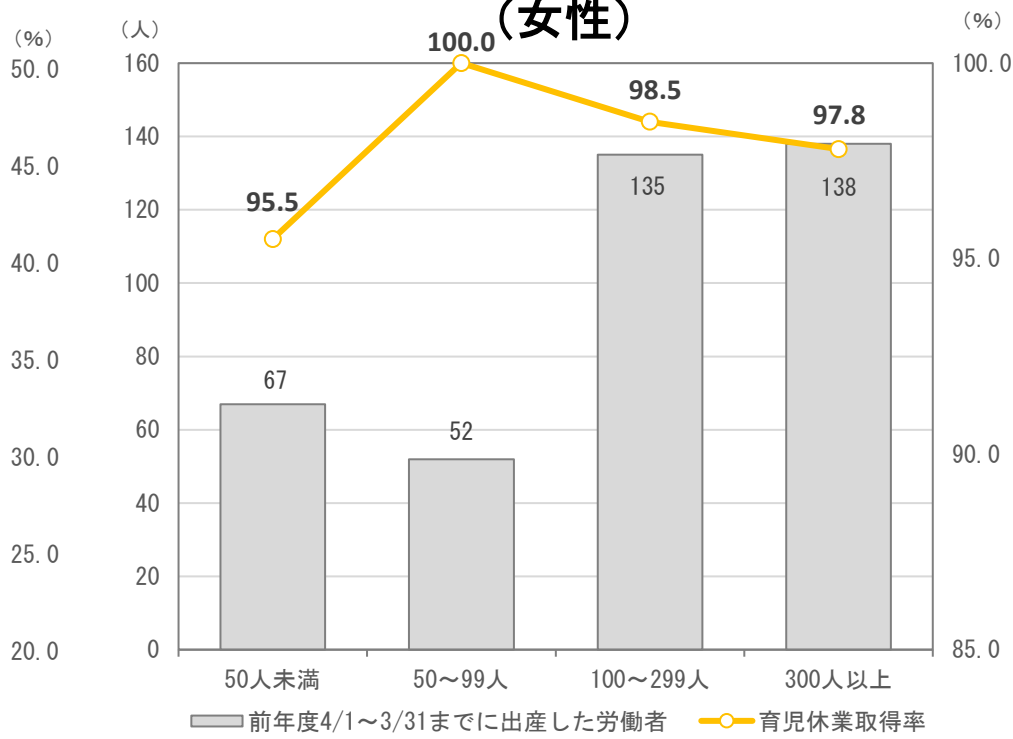
- ・ 育児休業の取得率は、事業所規模別ではいずれの階層でも男性の労働者は30%以上、女性の労働者は90%以上を維持

育児休業の取得状況【事業所規模別】

(男性)



(女性)



	前年度4/1～3/31までに 出産した労働者	育児休業取得率
50人未満	105	34.3
50～99人	43	46.5
100～299人	204	44.1
300人以上	238	47.1

※男性の場合は配偶者が出産した労働者
※出産した期間と育児休業を取得した期間にタイムラグがあることから育児休業取得率が100%を超えることがある。

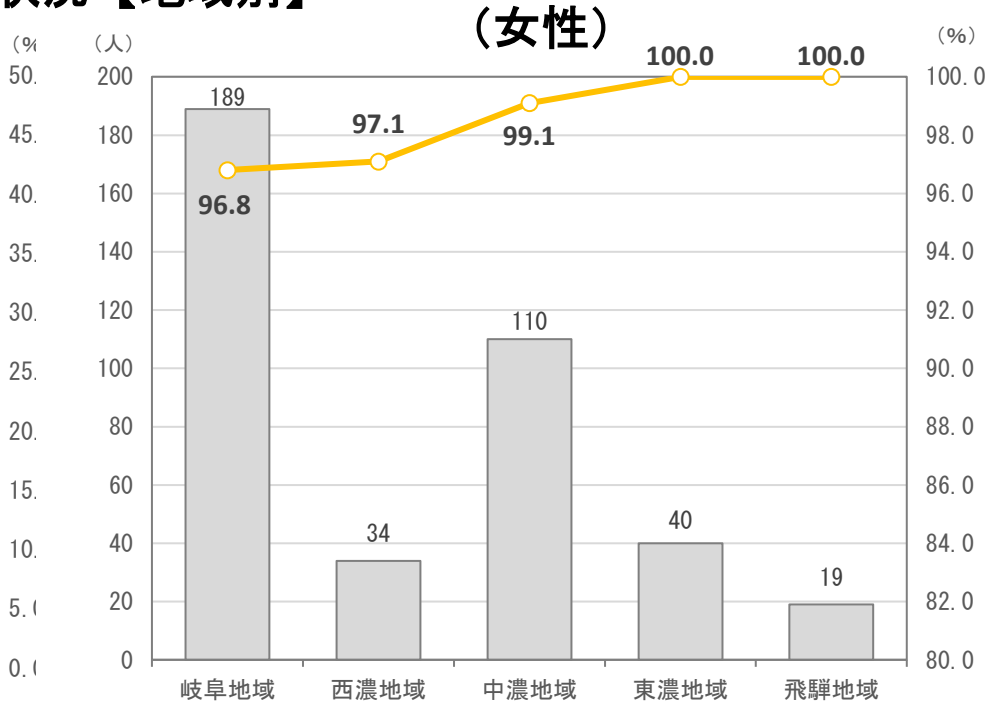
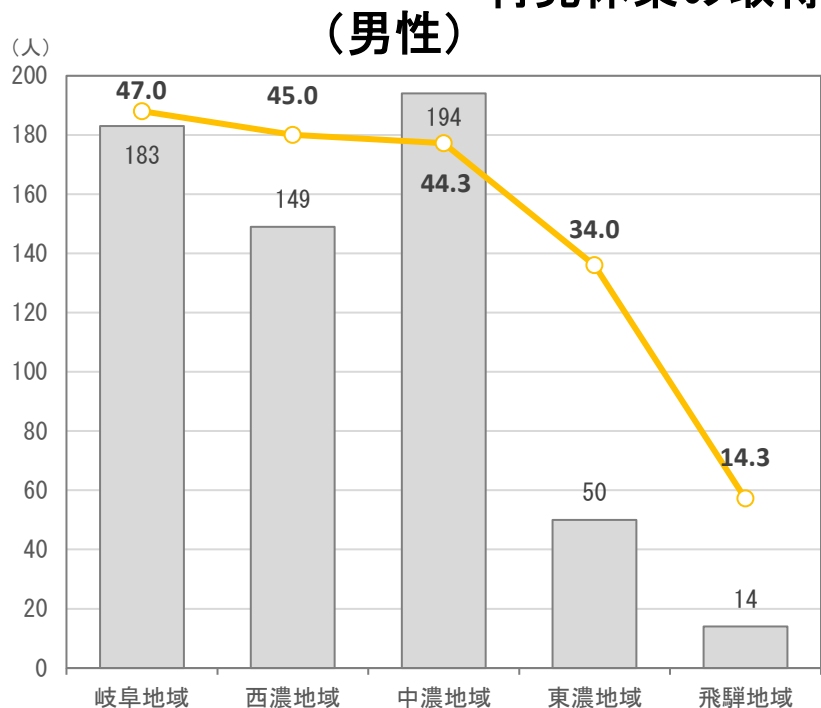
	前年度4/1～3/31までに 出産した労働者	育児休業取得率
50人未満	67	95.5
50～99人	52	100.0
100～299人	135	98.5
300人以上	138	97.8

3 育児休業取得率【地域別】

地域別では男性は西濃圏域、女性は東濃・飛騨圏域が高い

- ・ 育児休業の取得率は、地域別では岐阜地域が47.0%（男性）、東濃圏域・飛騨圏域が100%（女性）と他の地域と比べて高い

育児休業の取得状況【地域別】



■ 前年度4/1～3/31までに出産した労働者 ● 育児休業取得率

■ 前年度4/1～3/31までに出産した労働者 ● 育児休業取得率

	前年度4/1～3/31までに 出産した労働者	育児休業取得率
岐阜地域	183	47.0
西濃地域	149	45.0
中濃地域	194	44.3
東濃地域	50	34.0
飛騨地域	14	14.3

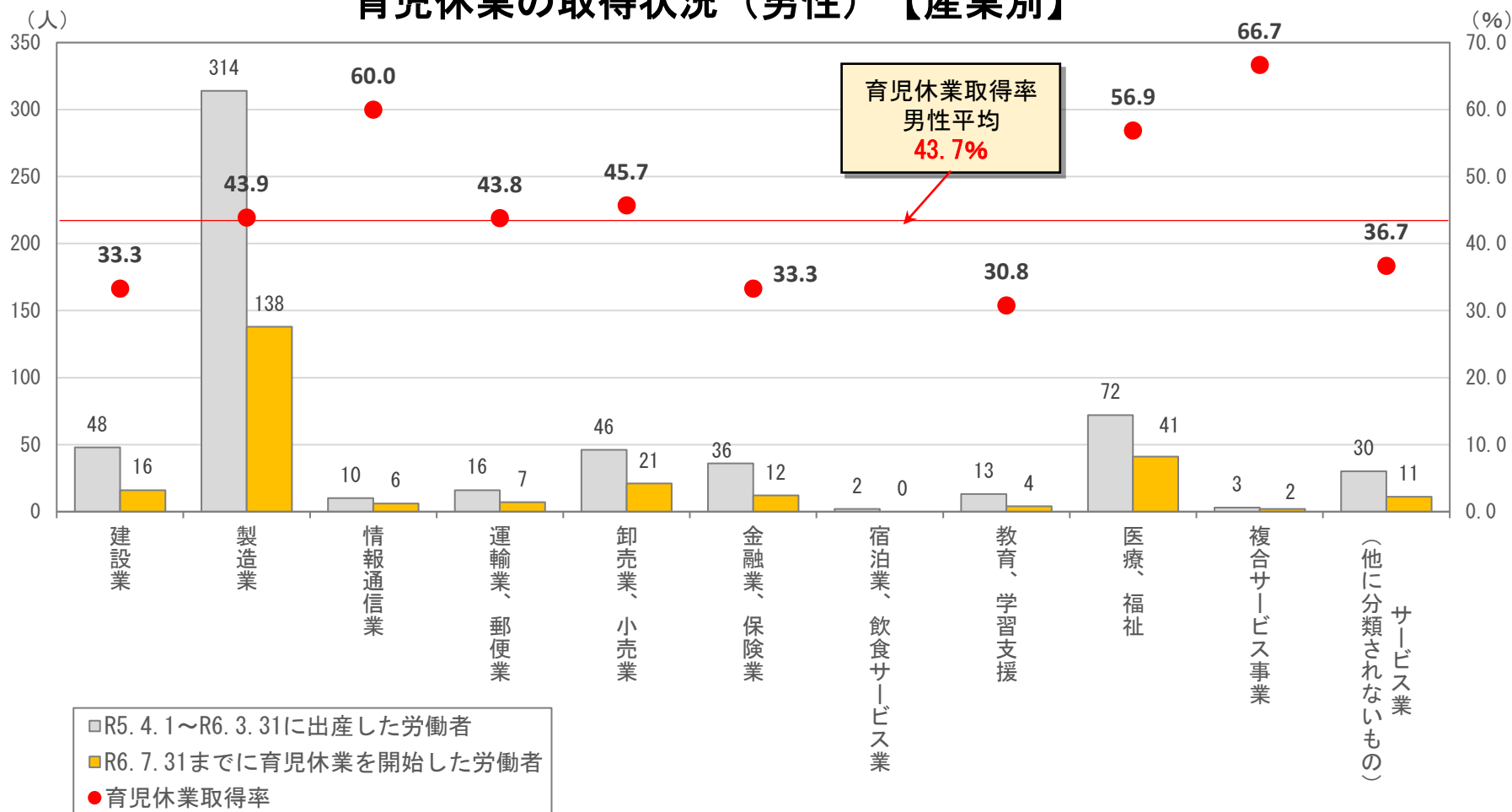
	前年度4/1～3/31までに 出産した労働者	育児休業取得率
岐阜地域	189	96.8
西濃地域	34	97.1
中濃地域	110	99.1
東濃地域	40	100.0
飛騨地域	19	100.0

※男性の場合は
配偶者が出産
した労働者

男性の育児休業取得率が最も高いのは複合サービス事業

・ 男性の育児休業取得率が最も高い産業は、複合サービス事業で66.7%。
次いで情報通信業の60.0%。

育児休業の取得状況（男性）【産業別】



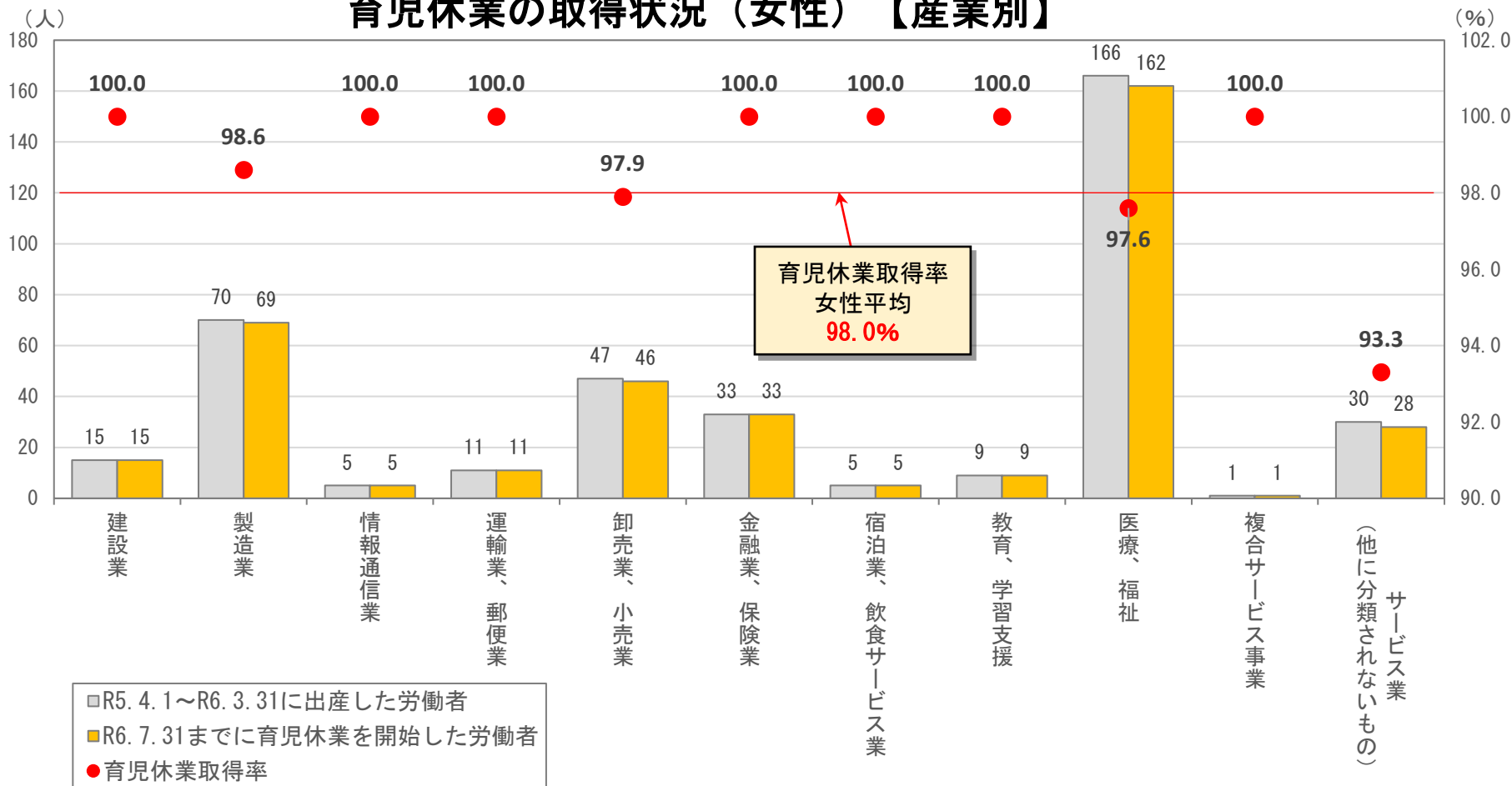
※男性の場合は配偶者が出産した労働者

4 育児休業取得率【産業別】（女性）

女性の育児休業取得率はほとんどの産業で100%に近い

- 建設業、情報通信業、運輸業・郵便業、金融業・保険業、教育・学習支援は、昨年度に引き続き育児休業取得率は100%

育児休業の取得状況（女性）【産業別】

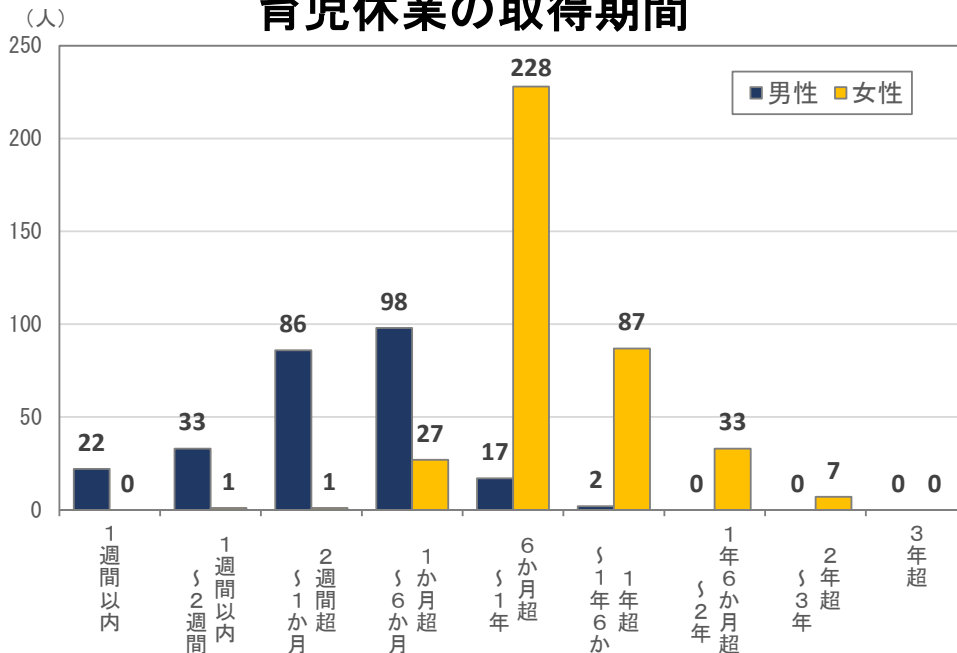


5 育児休業の取得期間

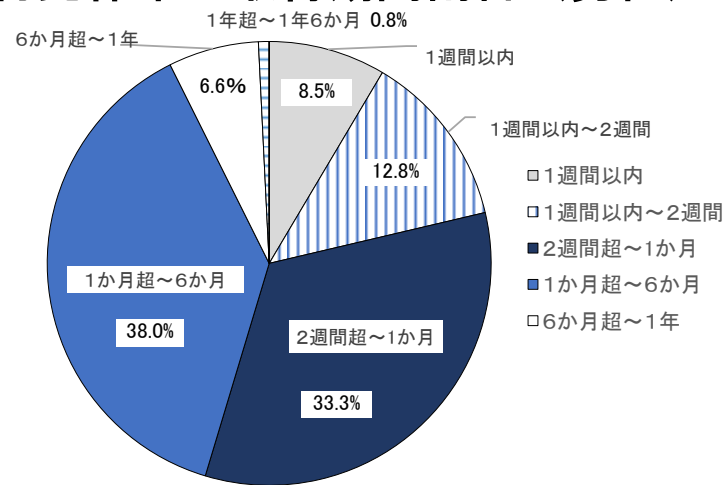
男性の育児休業期間で最も多いのは、1か月超～6か月

- ・ 育児休業期間で最も多いのは、男性労働者は「1か月超～6か月」（38.0%）、女性労働者は「6か月超～1年」（59.4%）

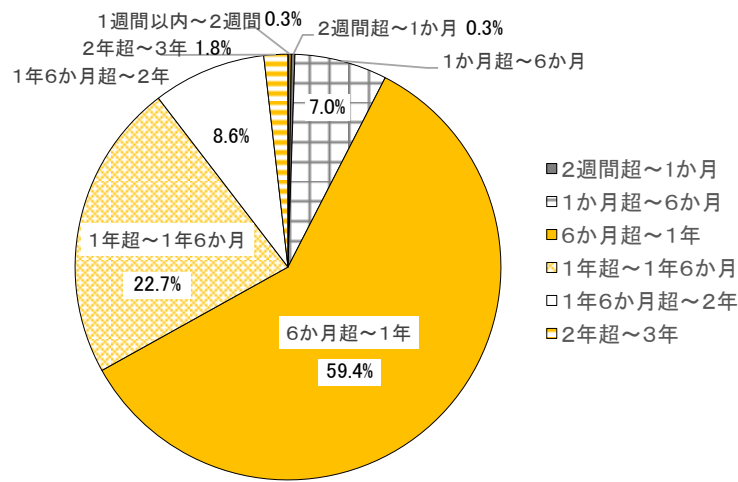
育児休業の取得期間



■ 育児休業の取得期間割合（男性）



■ 育児休業の取得期間割合（女性）



■ 育児休業の取得期間及び割合

※R5. 4. 1からR6. 3. 31までに
出産した労働者のうちR6. 7. 31
までに育児休業を開始した労働
者が取得した期間

※男性の場合は配偶者が出産
した労働者

	男性		女性	
	取得人数	割合 (%)	取得人数	割合 (%)
1週間以内	22	8.5	0	0.0
1週間以内～2週間	33	12.8	1	0.3
2週間超～1か月	86	33.3	1	0.3
1か月超～6か月	98	38.0	27	7.0
6か月超～1年	17	6.6	228	59.4
1年超～1年6か月	2	0.8	87	22.7
1年6か月超～2年	0	0.0	33	8.6
2年超～3年	0	0.0	7	1.8
3年超	0	0.0	0	0.0
	258	100.0	384	100.0

岐阜県における育児休業取得率向上に向けた取組み

岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度

- 仕事と家庭の両立支援に取り組む企業・団体を「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」として登録しています。県内に本社又は事業所を有する企業・団体様であれば、どなたでもご登録いただくことができます。
- 2, 569社登録（令和6年3月31日現在）

「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」認定制度

- 仕事と家庭の両立支援などに取り組む「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」の中で、特に優良な取組みや他社の模範となる独自の取組みを行う企業を「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進 エクセレント企業」として認定しています。
- 198社認定（令和6年3月31日現在）



父親向け育児啓発冊子「パパスイッチオン！」（ウェブブック）

- 妊娠・出産・育児における父親の役割や妻へのサポート方法等を掲載した父親向け育児啓発冊子「パパスイッチオン！」を作成しています。
- 6歳までの子どもの成長段階に応じた子育ての技や父親の心得、男性の育児休業取得などについてイラストを交えて楽しく紹介しています。

ウェブブック
はこちら

