

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和6年10月16日
事業者名:	ブルーエン株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	クラウドを利用した資料の共有により、社内のペーパーレス化を推進する。	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、⑪住 み続けられるまちづくり を、⑮陸の豊かさを守ろ う	R6年度、社内での紙の使用は 月に1件。 名刺等社外向けに必要な紙は 再生紙を使用。	指標	・社内での紙の使用量 ・再生紙の利用率
				目標	R7年度 ・社内での紙の使用量ゼロ ・紙の使用が不可欠な場合は再生 紙を100%使用
社会	ジェンダーギャップの大きい日本において新たな 選択肢と価値の提案をおこなうことを目標とし、 男性・女性の育児休暇取得を推進するため、育休 期間の業務を代行するサービスを企画中。 「家庭」と「キャリア」のトレードオフのない社 会を目指し、社内においても子育て中の女性が働 きやすい環境づくりに取り組む。	⑤ジェンダー平等を実現 しよう、⑩人や国の不平 等をなくそう	リモートワークにより完全在 宅勤務を実施。子連れで気兼 ねなく会議への参加を可能と している。	指標	育児休暇中の業務代行サービスの 提携数
				目標	R6年10月にローンチし、1年で10 社、3年で50社と提携
経済	スキルアップ講座（女性のキャリア構築、通 訳、英語等）の開催や、業務を全国の女性の 仕事に変換することを通じて、フレキシブル かつ持続的にスキルやキャリアを積み上げて いける仕組みづくりをおこなう。	④質の高い教育をみんな に、⑧働きがいも経済成 長も	R6年度、完全在宅・フレキシ ブルな働き方での業務委託契 約：29名。	指標	・業務委託契約者数 ・スキルアップ講座の開催数
				目標	・R8年までに業務委託契約数100 名 ・R6年10月以降、スキルアップ講 座を月1回開催

ガバナンス	チェック	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 重点項目について、ウィークリーの打ち合わせにて社内共有の実施。
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 https://bluhen.org/about/