

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和6年10月7日

事業者名: 株式会社藤本組

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-------|---|--|---|-------|---|
| 環境 | ① 工事毎に分別解体計画を策定し、建材のリサイクルに取組みます。 ② 脱炭素社会の実現に向けて、Gクレジットの購入を行います。 | ⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、⑫つ くる責任 つかう責任、⑬ 気候変動に具体的な対策 を | ①令和5年度公共工事におい て建材廃材リサイクルを実施 ②Gクレジット5t 購入 | 指標 | ①建設廃材リサイクル ②Gクレジットの購入量 |
| | | | | 目標 | ①発注者が指定する全工事で実施 ②毎年年間5t以上の購入 |
| 社会 | ①清掃活動に参加し、住みよいまちづくりに 取組みます。 ②学生の職場体験及びインターンシップの受 入を継続的に実施します。 | ④質の高い教育をみんな に、⑧働きがいも経済成 長も、⑩住み続けられる まちづくりを | ①令和5年度地域清掃活動7 回実施 ②職場体験2校、インターン シップ1校受入 | 指標 | ①地域清掃活動の実施回数 ②学生の職場体験及びインターンシップの受入 回数 |
| | | | | 目標 | ①年間7回（前年度実施回数を下 回らない） ②毎年1校以上の受入 |
| 経済 | ①年1回の健康診断の実施及びインフルエンザ 予防接種を全額会社負担で実施します。 ②社員の年次有給休暇取得率の向上を図りま す。 | ③すべての人に健康と福 祉を、⑧働きがいも経済 成長も | ①令和5年度全社員の健康診 断の受診及びインフルエンザ 予防接種の実施 ②R5年度年次有給の取得率平 均43% | 指標 | ①支援率 ②有給取得率 |
| | | | | 目標 | ①100%を継続 ②48%に引き上げる |
| ガバナンス | チェック | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ・各部代表会議にて、それぞれの取組みについて状況確認のうえ、管理・実施している。 ・重点項目について、定例会議において社内共有を実施している。 ・必要に応じて改善策を検討する。 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| ガバナンス | チェック | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | ・SDGsの取組み記載ページのURL: https://www.fujimoto-gumi.co.jp/news-detail.php?id=24 | | | |