

(様式第2号)

# SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和6年9月25日
事業者名:	株式会社所組

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	Gクレジット購入 ロードプレーヤー・揖斐川クリーン大作戦等 のボランティア活動に参加	⑫つくる責任 つかう責任, ⑮陸の豊かさを守ろう	Gクレジット5t 購入 令和5年度ロードプレーヤー ・揖斐川クリーン大作戦等ボ ランティア活動に計9回参加	指標	二酸化炭素の量を排出権(クレジット)を用いてカーボンオフセットの活用 ボランティア活動への参加
				目標	事業所や工事現場から排出される二酸化炭素に対しクレジット5t を利用しカーボン・オフセットする 毎年ボランティア活動等に10回以上参加
社会	社内会議で有給取得を啓発 費用を会社が負担し従業員全員が健康診断を受診 誕生日と結婚記念日のアニバーサリー休暇制度を導入	③すべての人に健康と福祉を, ⑧働きがいも経済成長も	令和5年度正社員有給取得率 63.2% 従業員全員が健康診断を受診 誕生日と結婚記念日のアニバ ーサリー休暇制度を導入	指標	年間有給取得率 健康診断受診率 アニバーサリー休暇取得率
				目標	年間有給取得率を70%達成 健康診断受診率100%達成 アニバーサリー休暇の取得率100%達成
経済	従業員の資格取得・資格更新・講習会にかかる費用を全額会社が負担しキャリア育成を支援	④質の高い教育をみんなに, ⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	令和5年度資格取得支援・資格更新・講習会受講支援件数 5件	指標	資格取得支援・資格更新・講習会受講支援件数
				目標	毎年、資格取得支援・資格更新・講習会受講支援件数5件以上

ガバナンス	チェック	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載>  SDGsの重点的な取組についての看板を作成・設置し地域と共有 社内会議の他にHPやインスタグラムを活用し取り組みを共有
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。  <a href="https://tokoro-neo.com/news/">https://tokoro-neo.com/news/</a>