

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和6年10月17日

事業者名: 大日コンサルタント株式会社

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-------|---|---|--|-------|------------------------------------|
| 環境 | 再生可能エネルギーへの転換を図り、カーボン・ニュートラルを実現する 3Rを推進しゴミの排出量を最小限にする 企業活動における環境負荷を最小限にする | ⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、①住 み続けられるまちづくり を、⑬気候変動に具体的 な対策を | 本社屋全館省エネ照明・省エネ空調 の採用 社用車をHV・EVへ順次転換中 全社員タブレット配布、ノートPCへ の転換によるペーパーレス推進 社屋周り緑化 オフィスカジュアル導入による空調 の適正温度管理を実施中 | 指標 | 企業活動（社用車・電力等）によ るCO2排出量の削減率 |
| | | | | 目標 | 2030年までにCO2排出量を2013年 対比で50%削減する |
| 社会 | 教育を通じて社会に貢献する 持続可能なまちづくりに貢献する 産官学の連携を強化し成長を加速する | ④質の高い教育をみんな に、⑨産業と技術革新の 基盤をつくろう、⑰パート ナーシップで目標を達 成しよう | 大学・研究機関との共同研究 他企業連携による技術開発 教育現場への講師派遣 地域清掃活動 | 指標 | 教育現場への講師派遣件数 |
| | | | | 目標 | 2026年まで延べ20件（年平均5件 以上支援を継続する） |
| 経済 | 多様な人財が長く活躍できる環境をつくる 社員と家族の健康的な生活を守る | ③すべての人に健康と福 祉を、⑧働きがいも経済 成長も、⑩人や国の不平 等をなくそう | 多様な働き方を認める社内制 度の拡充（時差出勤、テレワ ーク、サテライトオフィス） キャリアチャレンジ制度導入 社員健康診断・配偶者検診・ 保健指導 健康経営優良法人認定 | 指標 | 健康経営優良法人の継続的な認定 えるばし認定 |
| | | | | 目標 | 2025年までに取得 |
| ガバナンス | チェック | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている（PDCAサイクル等）。 <具体的な内容を記載> ・SDGs推進チームを設置し、取組事項の社内共有と啓発を行っている ・定期的に経営層に推進状況を報告するとともに、施策の有効性を確認し、是正及び新たな施策を展開している ・カーボン・ニュートラルに向け、自社のCO2排出量の見える化ツールを導入している | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |