

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

| | |
|-------|-----------|
| 作成日: | 令和6年9月5日 |
| 事業者名: | 株式会社 田下建設 |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-----|---|--|---|-------|---|
| 環境 | 1. 会社周辺・各現場周辺の清掃活動 2. 社内で発生するスチール・アルミ・ペットボトルのリサイクル | ⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに, ⑩住 み続けられるまちづくり を | 1. 会社周辺は年1回、各現場 は随時 2. 令和5年度は100%達成 | 指標 | 1. 清掃活動の実施回数 2. スチール・アルミ・ペットボトルのリサイク ル率 |
| | | | | 目標 | 1. 会社周辺の清掃活動は年2回、 現場周辺は最低1回以上 2. スチール・アルミ・ペットボト ルのリサイクル率100% |
| 社会 | 1. 女性技術者の積極的採用 2. 子供食堂への寄付 | ③すべての人に健康と福 祉を, ⑤ジェンダー平等 を実現しよう, ⑧働きが いも経済成長も | 1. 女性技術者1名 2. 令和6年7月より2ヶ月間提 供 | 指標 | 1. 女性技術者及び若手技術者の採用 2. 毎月提供 |
| | | | | 目標 | 1. 令和10年度までに女性技術者及 び若手技術者を1名以上採用 2. 引き続き、毎月提供 |
| 経済 | 1. 社員の資格取得にかかる費用を負担しキャ リア形成を支援する | ④質の高い教育をみんな に, ⑧働きがいも経済成 長も | 1. 令和6年度 5名の社員を支 援 | 指標 | 社員の資格取得数 |
| | | | | 目標 | 資格取得2名以上/年 |

| | | |
|-------|-------------------------------------|--|
| ガバナンス | チェック | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 取り組みをポスターにし、社員の見やすい箇所に掲示している |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 事務所入り口に取り組み目標を掲示している |