

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和6年9月2日

事業者名: 飛騨建設株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	<ul style="list-style-type: none"> G-クレジットの森応援パートナー登録済 品質マネジメントシステム (IS09001) の整備 資格取得支援や学習機会の積極的な提供 現場の労働環境の安全、衛生パトロールの実施 	⑦エネルギーをみんなに、そしてクリーンに、⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	<ul style="list-style-type: none"> G-クレジットの森応援パートナー契約 (岐阜県中津川市) 品質マネジメントシステム (IS09001) の整備 現場の労働環境の安全、衛生パトロールの実施 	指標	クリーンディーゼル車の導入
				目標	・令和8年までに、クリーンディーゼル車を購入する
社会	<ul style="list-style-type: none"> 高山市消防団協力事業所に認定済み (社員27名中6名が消防団員として活動中) 地域イベントの協賛 地元人材の積極採用 ボランティア活動の参加 インターンシップ・産業現場実習の実施・受け入れ 定期健康診断の実施 ハラスメントの就業規則への明記 	④質の高い教育をみんなに、⑧働きがいも経済成長も、⑩住み続けられるまちづくりを	令和5年9月1日～令和6年8月31日まで <ul style="list-style-type: none"> 高山市消防団協力事業所に認定済み (社員27名中6名が消防団員として活動中) 地域イベントの協賛 (花火大会、地元ハンドボールチームの支援等) 地元人材の積極採用 ボランティア活動の参加 (地域の美化活動年2回、計26名参加) インターンシップ2名、産業現場実習4回の実施・受け入れ 定期健康診断の実施 ハラスメントの就業規則への明記 	指標	<ul style="list-style-type: none"> インターンシップ受け入れ人数 産業現場実習の実施回数
				目標	令和7年8月31日まで <ul style="list-style-type: none"> インターンシップ 3名 産業現場実習 6回
経済	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得支援や学習機会の積極的な提供 定期健康診断の実施 アルコール検査機による飲酒運転の防止、啓発 安全運転の励行 	③すべての人に健康と福祉を、⑧働きがいも経済成長も	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得支援や学習機会の積極的な提供 アルコール検査機による飲酒運転の防止、啓発 安全運転の励行 ハラスメントの就業規則への明記 育児・介護休暇制度の利用推進 	指標	育児・介護休暇制度の取得件数
				目標	令和6年9月1日～令和7年8月31日 <ul style="list-style-type: none"> 育児・介護休暇の取得 現状0件 → 1件
ガバナンス	チェック				
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている (PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 1. 話し合いと考え方の共有 2. 自社の活動内容を確認した後、SDGsと紐づけて説明できるか考える (Plan) 3. 何に取組むか検討し、取組の目的、内容、ゴール、担当部署を決める。取組みの行動計画を作製し、社内での協力を得る (Do) 4. 取組を実施し、その結果を評価する (Check) 5. 全ての取組を整理し、外部への発信 (HP等) にも取り組んでみる → 社外からの評価を受けて、次の取組を展開する (Act)			
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 飛騨建設株式会社 HP https://www.hidaken.jp 新着情報に記載			