

(様式第2号)

# SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

|       |           |
|-------|-----------|
| 作成日:  | 令和6年9月20日 |
| 事業者名: | 株式会社 愛幸   |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み                                  | 関連するSDGsゴール<br>(最大3つ)                     | 実績  | 指標・目標 |                                    |
|-----|---|---|---|-------|------------------------------------|
| 環境  | 省エネに向けた取組みとして、電気の使用状況が分かるモニター付きデマンド警報機の設置           | ⑦エネルギーをみんなに<br>そしてクリーンに、⑬気<br>候変動に具体的な対策を | 2022年 SBT取得<br>アラーム通知によるお知らせ<br>で電力使い過ぎの見える化を<br>実現できました。 | 指標    | 使用電力量                              |
|     |   |   |   | 目標    | 契約電力量の低減による温室効果<br>ガス排出量令和5年度比5%削減 |
| 社会  | 地域貢献の一環として地元バスケットチームに協賛<br>自社カフェエリアにてパブリックビューイングを実施 | ⑪住み続けられるまちづくりを、⑰パートナーシップで目標を達成しよう         | パブリックビューイングを自<br>社で実施、約50名の応援者が<br>集まってくれました。             | 指標    | パブリックビューイング回数                      |
|     |   |   |   | 目標    | 年2～3回                              |
| 経済  | 新入社員への外部教育セミナー支援<br>資格取得にかかる費用を負担、社員の成長を<br>支援      | ④質の高い教育をみんなに、⑧働きがいも経済成長も                  | 新人研修で社会人マナーにつ<br>いて学び、必要な資格も取得<br>出来ました。                  | 指標    | 新入社員教育・資格取得支援件数                    |
|     |   |   |   | 目標    | 新入社員教育毎年実施<br>資格取得枠広げて件数増加         |

|       |                                     |  |
|-------|-------------------------------------|--|
| ガバナンス | チェック                                |  |
|       | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。<br><具体的な内容を記載><br><br>重点項目について、朝礼や全体連絡を通じて社内共有を実施している。                                   |
|       | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。<br><br>SDGsの取組み記載ページのURL : <a href="http://www.aisachi.co.jp">www.aisachi.co.jp</a><br>ホームページ以外の取組みの公表方法 : エントランスにて掲示 |