

「地方独立行政法人岐阜県総合医療センター、地方独立行政法人岐阜県立多治見病院及び地方独立行政法人岐阜県立下呂温泉病院の第4期中期目標(素案)」に対するパブリックコメントとそれに対する県の考え方(パブリックコメント結果)

【意見募集期間】 令和6年9月10日(火)～令和6年10月10日(木)

【意見募集結果】 1名、7件

岐阜県健康福祉部医療整備課

番号	該当病院	ご意見(概要)	ご意見に対する県の考え方
1	多治見	他の病院のように、オンラインコンテンツやSNSを活用した、地域への積極的な情報発信が求められる。	3-1-2に記載しております。 県立多治見病院においても、YouTubeチャンネルにて市民公開講座のライブ配信をするとともに公式LINEアカウントや 地域情報誌において積極的に医療情報等を発信しております。引き続きホームページなどを通じて積極的に情報発信するよう求めてまいります。
2	多治見	交通公共機関が少なく、通院が不便である。他院の事例を参考に交通の便を改善されたい。 また、駐車場も少なく混雑しているため、整備されたい。	ご要望として承ります。 県立多治見病院において、バス会社に対し減便の見直しを要望した結果、路線が増えるなどコロナ禍前から増便しております。また、シェアサイクルの拠点になっており自転車の利用が可能です。引き続き利便性確保に努めてまいります。
3	多治見	第4期がん対策推進基本計画において掲げる患者・市民参画実現のため、他院も参考に地域住民が県立多治見病院においてがん医療や関係イベントの情報を入手できる環境を整えられたい。	ご要望として承ります。 県立多治見病院においても、市町村の図書館と協力して、がん相談支援センターのご紹介やがんに関する資料を地域に届くように努めています。また、AYAに関するイベントやピンクリボン運動などががんに関するイベントのご案内は、がん相談支援センターやがんサロン、皆様にご利用されるアトリウムなどでご案内しているほか、市民公開講座などのイベントの機会を利用してご案内をしております。引き続き情報をお届けできるよう努めてまいります。
4	多治見	若手看護師の就職率、定着率が低い。待遇改善やハラスメント防止により、働きがいのある職場環境、教育を実現し、人材確保に努めていただきたい。	4-1-4に記載しております。 看護師の働きやすさ確保のための環境整備として、子育て・介護等を行っている職員が雇用形態や勤務形態を選択可能な制度の整備など、勤務環境の改善に取り組んでおります。引き続き働きがいのある職場環境の整備、働きがい向上に向けた取り組みを実施するよう求めてまいります。
5	多治見	看護師確保のため、岐阜県外の全国の看護学校に対し、就職のアピールと教育体制の充実を図られたい。	ご要望として承ります。 看護師確保サイトへ採用情報、待遇、教育体制などの情報掲載や就学準備資金貸付金の増額など看護師確保に向けた取り組みを実施しているところですが、看護師不足は解消されていない状況にあります。引き続き、上記取り組みを継続することに加え、近隣県など広く看護学生に対する病院の周知等の実施を求めてまいります。
6	多治見	地域に向けて寄付を募ってはどうか。	ご要望として承ります。 収入の確保及び費用の削減に向けた取り組みにより経営を改善するよう求めてまいります。
7	多治見	人件費、感染対策や災害対策、医療安全など医療における安全性を確保しつつ、コストの削減を実施し、持続可能な病院運営に務められたい。 また、SDGsの観点を取り入れていただきたい。	4-2-3に記載しております。 診療材料の共同購入や薬品の薬価交渉による費用の削減や、後発医薬品の使用率を高水準で維持する等により節減に努めているところです。上記取り組みを継続するとともに、高度な医療機器導入の精査等のコスト削減を求めてまいります。また、SDGsの取り組みのうち「エネルギーをみんなにそしてクリーンに」への対応では、クリーンな都市ガスを燃料とするガスコージェネレーションシステムを導入しています。引き続き省エネ等取り組みを実施するよう求めてまいります。