

SDGsの達成に向けた具体的な取組みチェックリスト

作成日	2024.10.10
事業者名	蒲田建設株式会社
形態	中小企業等

※形態の選択については、「ぎふSDGs推進パートナー登録制度」QA集を参照ください。

書面審査にあたり、回答いただいた内容について根拠書類の提出をお願いする場合があります。

【登録基準】

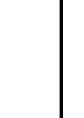
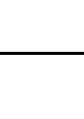
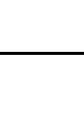
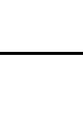
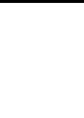
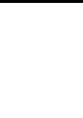
◎中小企業等 各大項目で20%以上かつ 総合60%以上
 ◎大企業等 各大項目で30%以上かつ 総合80%以上

基準	達成率	基準の達成			
		ガバナンス	環境	社会	経済
ガバナンス	60.0%	○			
環境	50.0%	○			
社会	60.9%	○			
経済	77.8%	○			
合計	60.0%	○			
	総合判定				○

大項目	中項目	小項目	回答	ゴール・ターゲット
1 ガバナンス	管理体制	経営理念	・経営理念及び経営目標にSDGsの理念やゴールを取り入れており、かつ従業員に共有している	○ 8、9
		組織体制	・CSR活動に関する方針・取組みを定めている ・リスクを特定し、資産・活動を保護するための方針・対策を定めている	× 17.16、17.17 × 16
		法令遵守	・法令遵守(コンプライアンス)に関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている ・法令遵守(コンプライアンス)に関する従業員への研修を実施している	○ 4.4、16.5、16.7、16.10 ○ 16
		情報セキュリティ	・情報セキュリティに関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている ・情報セキュリティに関する従業員への研修を実施している	× 4.4、16.10 × 16
		個人情報	・個人情報保護に関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている	○ 16.10
		事業継続	・事故、災害、感染症などの発生時におけるBCP(事業継続計画)を策定している	○ 1.5、11.5、13.1
		情報公開	・環境情報、社会貢献活動などの情報をホームページ等を活用し対外的に公開している	○ 17.16、17.17
				6
				1 皆が学びと生きる 2 みんなで安全な水とトイレ 3 住み続けられるまちづくり 4 貧困をなくす 5 つくる責任 6 安全な水とトイレ 7 みんなで安全な水とトイレ 8 つくる責任 9 働きがいのある 10 産業と技術革新の 11 住み続けられる 12 つくる責任 13 みんなで安全な水とトイレ 14 つくる責任 15 住み続けられる 16 住むまちづくり 17 パートナーシップで 18 つくる責任 19 住み続けられる 20 まちづくり 21 住み続けられる 22 まちづくり 23 住み続けられる 24 まちづくり 25 住み続けられる 26 まちづくり 27 住み続けられる 28 まちづくり 29 住み続けられる 30 まちづくり 31 住み続けられる 32 まちづくり 33 住み続けられる 34 まちづくり 35 住み続けられる 36 まちづくり 37 住み続けられる 38 まちづくり 39 住み続けられる 40 まちづくり 41 住み続けられる 42 まちづくり 43 住み続けられる 44 まちづくり 45 住み続けられる 46 まちづくり 47 住み続けられる 48 まちづくり 49 住み続けられる 50 まちづくり 51 住み続けられる 52 まちづくり 53 住み続けられる 54 まちづくり 55 住み続けられる 56 まちづくり 57 住み続けられる 58 まちづくり 59 住み続けられる 60 まちづくり 61 住み続けられる 62 まちづくり 63 住み続けられる 64 まちづくり 65 住み続けられる 66 まちづくり 67 住み続けられる 68 まちづくり 69 住み続けられる 70 まちづくり 71 住み続けられる 72 まちづくり 73 住み続けられる 74 まちづくり 75 住み続けられる 76 まちづくり 77 住み続けられる 78 まちづくり 79 住み続けられる 80 まちづくり 81 住み続けられる 82 まちづくり 83 住み続けられる 84 まちづくり 85 住み続けられる 86 まちづくり 87 住み続けられる 88 まちづくり 89 住み続けられる 90 まちづくり 91 住み続けられる 92 まちづくり 93 住み続けられる 94 まちづくり 95 住み続けられる 96 まちづくり 97 住み続けられる 98 まちづくり 99 住み続けられる 100 まちづくり 101 住み続けられる 102 まちづくり 103 住み続けられる 104 まちづくり 105 住み続けられる 106 まちづくり 107 住み続けられる 108 まちづくり 109 住み続けられる 110 まちづくり 111 住み続けられる 112 まちづくり 113 住み続けられる 114 まちづくり 115 住み続けられる 116 まちづくり 117 住み続けられる 118 まちづくり 119 住み続けられる 120 まちづくり 121 住み続けられる 122 まちづくり 123 住み続けられる 124 まちづくり 125 住み続けられる 126 まちづくり 127 住み続けられる 128 まちづくり 129 住み続けられる 130 まちづくり 131 住み続けられる 132 まちづくり 133 住み続けられる 134 まちづくり 135 住み続けられる 136 まちづくり 137 住み続けられる 138 まちづくり 139 住み続けられる 140 まちづくり 141 住み続けられる 142 まちづくり 143 住み続けられる 144 まちづくり 145 住み続けられる 146 まちづくり 147 住み続けられる 148 まちづくり 149 住み続けられる 150 まちづくり 151 住み続けられる 152 まちづくり 153 住み続けられる 154 まちづくり 155 住み続けられる 156 まちづくり 157 住み続けられる 158 まちづくり 159 住み続けられる 160 まちづくり 161 住み続けられる 162 まちづくり 163 住み続けられる 164 まちづくり 165 住み続けられる 166 まちづくり 167 住み続けられる 168 まちづくり 169 住み続けられる 170 まちづくり 171 住み続けられる 172 まちづくり 173 住み続けられる 174 まちづくり 175 住み続けられる 176 まちづくり 177 住み続けられる 178 まちづくり 179 住み続けられる 180 まちづくり 181 住み続けられる 182 まちづくり 183 住み続けられる 184 まちづくり 185 住み続けられる 186 まちづくり 187 住み続けられる 188 まちづくり 189 住み続けられる 190 まちづくり 191 住み続けられる 192 まちづくり 193 住み続けられる 194 まちづくり 195 住み続けられる 196 まちづくり 197 住み続けられる 198 まちづくり 199 住み続けられる 200 まちづくり 201 住み続けられる 202 まちづくり 203 住み続けられる 204 まちづくり 205 住み続けられる 206 まちづくり 207 住み続けられる 208 まちづくり 209 住み続けられる 210 まちづくり 211 住み続けられる 212 まちづくり 213 住み続けられる 214 まちづくり 215 住み続けられる 216 まちづくり 217 住み続けられる 218 まちづくり 219 住み続けられる 220 まちづくり 221 住み続けられる 222 まちづくり 223 住み続けられる 224 まちづくり 225 住み続けられる 226 まちづくり 227 住み続けられる 228 まちづくり 229 住み続けられる 230 まちづくり 231 住み続けられる 232 まちづくり 233 住み続けられる 234 まちづくり 235 住み続けられる 236 まちづくり 237 住み続けられる 238 まちづくり 239 住み続けられる 240 まちづくり 241 住み続けられる 242 まちづくり 243 住み続けられる 244 まちづくり 245 住み続けられる 246 まちづくり 247 住み続けられる 248 まちづくり 249 住み続けられる 250 まちづくり 251 住み続けられる 252 まちづくり 253 住み続けられる 254 まちづくり 255 住み続けられる 256 まちづくり 257 住み続けられる 258 まちづくり 259 住み続けられる 260 まちづくり 261 住み続けられる 262 まちづくり 263 住み続けられる 264 まちづくり 265 住み続けられる 266 まちづくり 267 住み続けられる 268 まちづくり 269 住み続けられる 270 まちづくり 271 住み続けられる 272 まちづくり 273 住み続けられる 274 まちづくり 275 住み続けられる 276 まちづくり 277 住み続けられる 278 まちづくり 279 住み続けられる 280 まちづくり 281 住み続けられる 282 まちづくり 283 住み続けられる 284 まちづくり 285 住み続けられる 286 まちづくり 287 住み続けられる 288 まちづくり 289 住み続けられる 290 まちづくり 291 住み続けられる 292 まちづくり 293 住み続けられる 294 まちづくり 295 住み続けられる 296 まちづくり 297 住み続けられる 298 まちづくり 299 住み続けられる 300 まちづくり 301 住み続けられる 302 まちづくり 303 住み続けられる 304 まちづくり 305 住み続けられる 306 まちづくり 307 住み続けられる 308 まちづくり 309 住み続けられる 310 まちづくり 311 住み続けられる 312 まちづくり 313 住み続けられる 314 まちづくり 315 住み続けられる 316 まちづくり 317 住み続けられる 318 まちづくり 319 住み続けられる 320 まちづくり 321 住み続けられる 322 まちづくり 323 住み続けられる 324 まちづくり 325 住み続けられる 326 まちづくり 327 住み続けられる 328 まちづくり 329 住み続けられる 330 まちづくり 331 住み続けられる 332 まちづくり 333 住み続けられる 334 まちづくり 335 住み続けられる 336 まちづくり 337 住み続けられる 338 まちづくり 339 住み続けられる 340 まちづくり 341 住み続けられる 342 まちづくり 343 住み続けられる 344 まちづくり 345 住み続けられる 346 まちづくり 347 住み続けられる 348 まちづくり 349 住み続けられる 350 まちづくり 351 住み続けられる 352 まちづくり 353 住み続けられる 354 まちづくり 355 住み続けられる 356 まちづくり 357 住み続けられる 358 まちづくり 359 住み続けられる 360 まちづくり 361 住み続けられる 362 まちづくり 363 住み続けられる 364 まちづくり 365 住み続けられる 366 まちづくり 367 住み続けられる 368 まちづくり 369 住み続けられる 370 まちづくり 371 住み続けられる 372 まちづくり 373 住み続けられる 374 まちづくり 375 住み続けられる 376 まちづくり 377 住み続けられる 378 まちづくり 379 住み続けられる 380 まちづくり 381 住み続けられる 382 まちづくり 383 住み続けられる 384 まちづくり 385 住み続けられる 386 まちづくり 387 住み続けられる 388 まちづくり 389 住み続けられる 390 まちづくり 391 住み続けられる 392 まちづくり 393 住み続けられる 394 まちづくり 395 住み続けられる 396 まちづくり 397 住み続けられる 398 まちづくり 399 住み続けられる 400 まちづくり 401 住み続けられる 402 まちづくり 403 住み続けられる 404 まちづくり 405 住み続けられる 406 まちづくり 407 住み続けられる 408 まちづくり 409 住み続けられる 410 まちづくり 411 住み続けられる 412 まちづくり 413 住み続けられる 414 まちづくり 415 住み続けられる 416 まちづくり 417 住み続けられる 418 まちづくり 419 住み続けられる 420 まちづくり 421 住み続けられる 422 まちづくり 423 住み続けられる 424 まちづくり 425 住み続けられる 426 まちづくり 427 住み続けられる 428 まちづくり 429 住み続けられる 430 まちづくり 431 住み続けられる 432 まちづくり 433 住み続けられる 434 まちづくり 435 住み続けられる 436 まちづくり 437 住み続けられる 438 まちづくり 439 住み続けられる 440 まちづくり 441 住み続けられる 442 まちづくり 443 住み続けられる 444 まちづくり 445 住み続けられる 446 まちづくり 447 住み続けられる 448 まちづくり 449 住み続けられる 450 まちづくり 451 住み続けられる 452 まちづくり 453 住み続けられる 454 まちづくり 455 住み続けられる 456 まちづくり 457 住み続けられる 458 まちづくり 459 住み続けられる 460 まちづくり 461 住み続けられる 462 まちづくり 463 住み続けられる 464 まちづくり 465 住み続けられる 466 まちづくり 467 住み続けられる 468 まちづくり 469 住み続けられる 470 まちづくり 471 住み続けられる 472 まちづくり 473 住み続けられる 474 まちづくり 475 住み続けられる 476 まちづくり 477 住み続けられる 478 まちづくり 479 住み続けられる 480 まちづくり 481 住み続けられる 482 まちづくり 483 住み続けられる 484 まちづくり 485 住み続けられる 486 まちづくり 487 住み続けられる 488 まちづくり 489 住み続けられる 490 まちづくり 491 住み続けられる 492 まちづくり 493 住み続けられる 494 まちづくり 495 住み続けられる 496 まちづくり 497 住み続けられる 498 まちづくり 499 住み続けられる 500 まちづくり 501 住み続けられる 502 まちづくり 503 住み続けられる 504 まちづくり 505 住み続けられる 506 まちづくり 507 住み続けられる 508 まちづくり 509 住み続けられる 510 まちづくり 511 住み続けられる 512 まちづくり 513 住み続けられる 514 まちづくり 515 住み続けられる 516 まちづくり 517 住み続けられる 518 まちづくり 519 住み続けられる 520 まちづくり 521 住み続けられる 522 まちづくり 523 住み続けられる 524 まちづくり 525 住み続けられる 526 まちづくり 527 住み続けられる 528 まちづくり 529 住み続けられる 530 まちづくり 531 住み続けられる 532 まちづくり 533 住み続けられる 534 まちづくり 535 住み続けられる 536 まちづくり 537 住み続けられる 538 まちづくり 539 住み続けられる 540 まちづくり 541 住み続けられる 542 まちづくり 543 住み続けられる 544 まちづくり 545 住み続けられる 546 まちづくり 547 住み続けられる 548 まちづくり 549 住み続けられる 550 まちづくり 551 住み続けられる 552 まちづくり 553 住み続けられる 554 まちづくり 555 住み続けられる 556 まちづくり 557 住み続けられる 558 まちづくり 559 住み続けられる 560 まちづくり 561 住み続けられる 562 まちづくり 563 住み続けられる 564 まちづくり 565 住み続けられる 566 まちづくり 567 住み続けられる 568 まちづくり 569 住み続けられる 570 まちづくり 571 住み続けられる 572 まちづくり 573 住み続けられる 574 まちづくり 575 住み続けられる 576 まちづくり 577 住み続けられる 578 まちづくり 579 住み続けられる 580 まちづくり 581 住み続けられる 582 まちづくり 583 住み続けられる 584 まちづくり 585 住み続けられる 586 まちづくり 587 住み続けられる 588 まちづくり 589 住み続けられる 590 まちづくり 591 住み続けられる 592 まちづくり 593 住み続けられる 594 まちづくり

大項目	中項目	小項目		回答	ゴール・ターゲット
1 社会	人権	差別の禁止	・人権尊重、差別の禁止に関する方針を企業理念や社内規程(就業規則等)に定めている	○	5、8.5、8.8、10.2、10.3、16.7    
		ハラスメント禁止	・ハラスメント(セクハラ、マタハラ及びパワハラ等)の禁止を社内規程(就業規則等)に定めている	○	5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1
			・ハラスメント(セクハラ、マタハラ及びパワハラ等)を防止するための取組みを実施している(研修の実施、相談窓口の設置等)	×	5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1
4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23	労働慣行	労働安全衛生	・労働安全衛生の方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている	○	8.8    
		公正な待遇	・正規雇用者と非正規雇用者の職務内容と責任度合いを把握し、賃金・福利厚生等の待遇の基準を明確化している	○	8.5、10.4
		面談、ヒアリング、アンケート等、年1回以上、従業員とのコミュニケーションの機会を設けている		○	8、10.4
		労働時間	・適切な労働慣行の実現に関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている	×	3.4、8.5
			・過去1年間において、常用従業員(パートタイム労働者を含む)1人あたりの所定外労働時間が月10時間以下であり、月45時間以上の従業員がゼロである	○	8
		有給取得	・過去1年間において、期間を定めず雇われている労働者(パートタイム労働者を除く)の年次有給休暇の取得率が55%以上である	○	3.4、8.5
		人材育成	・職務、役割等に応じた従業員への研修等が実施されている	×	4.4、4.5、8.5、8.6
		健康経営	・従業員の健康維持のための具体的な取組みを実施している(定期健康診断の実施と診断結果のフォロー、健康増進に向けたイベント開催等)	○	3.4、3.8
	女性の活躍		・女性管理職(課長相当職以上※役員を除く)比率、女性採用比率の目標を設定している	○	4.5、5.4、5.5、8.5
			・女性管理職比率が産業別平均値を超えている	○	4.5、5、8.5
			・男性女性の育児休業取得の促進、子連れ出勤等、仕事と育児の両立に向けた取組みを実践している	×	5、8
			・女性のキャリアアップに向けた研修・セミナー等、女性の活躍に向けた取組みを実践している	×	4.5、5、8.5
	ダイバーシティ・インクルージョン		・高齢者が活躍できる環境づくりを進めている(安全確保のための設備の導入、職場環境の改善等)	○	8.8、10.2
			・障がい者が活躍できる環境づくりを進めている(安全確保のための設備の導入、職場環境の改善等)	×	8.5、10.2
			・外国人を雇用しており、当該外国人材が活躍できる職場環境づくりを進めている(外国人社員の日本語能力向上支援、宗教や食文化への対応等)	×	10.2
		勤務形態	・リモートワーク、フレックスタイム等を導入し、柔軟な勤務形態(場所・時間)を認めている	×	5.4、8.2
	社会貢献	地域貢献	・地域の自治体やコミュニティ(自治会等)と交流する機会を設けている	×	11、12.8、17.16、17.17    
			・地域に貢献する活動(寄付、地域の防災・清掃活動等)を実施している	○	11、12.8、17
			・地域の次世代を担う人材育成(子供たちへの就業体験、キッズスクール等)を実施している	○	4、11、12
		SDGsの普及啓発	・地域社会に向けてSDGsの普及啓発(講演、講習等)や情報発信(ホームページ、SNS等)を展開している	○	11、12.8、17.16、17.17
	その他		・社会に資する取組み()	自由記載 非加点	

14

大項目	中項目	小項目		回答	ゴール・ターゲット
1 2 3	経済	公正な競争	・不正な競争・取引の禁止、汚職・贈収賄の禁止を社内規程(就業規則等)に定めている	○	16.4、16.5   
		知的財産保護	・知的財産権を侵害しないよう、適切に対応している	○	16.4、16.5
		サプライチェーン管理	・取引先に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請している	×	9.3、12.3、12.4
4 5 6 7 8 9	製品・サービス	製品・サービスの安全性と品質	・製品安全に関する方針・目標・組織体制・基準等を定めている	○	9、12    
		環境配慮	・製品・サービスにおいて、環境への負荷軽減に配慮している(CO2の削減、省エネ、廃棄物の削減、リサイクルしやすい製品設計等)	○	6、7、9、12、13、14、15    
		社会課題解決	・製品やサービスにおいて、社会課題解決を考慮している(人手不足の解消、地域の活性化等)	○	8、9、11    
		地産地消	・地元の原材料、製品、サービス等を優先的に活用している	○	12.8、12b    
		DX(デジタル・トランスフォーメーション)	・デジタル技術を活用し、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる	○	8、9、11、12    
		パートナーシップ	・異業種連携により、新たなビジネスや付加価値の創出に取り組んでいる	×	17    
		その他	・経済に資する取組み()	自由記載 非加点	