

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和6年5月21日
事業者名:	ブライトスタッフ株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	・クールビズ・ウォームビズを実施し省エネに取り組んでいる ・リユース品を持ちより、活用提案のコーナーにて展示、活用を促しごみ削減に取り組んでいる ・裏紙の使用等、印刷紙の使用量を削減している	⑫つくる責任、⑬つかう責任、⑭気候変動に具体的な対策を、⑮森の豊かさを守ろう	・ 退社30分前に冷暖房を切る ・ リユース品活用の活動を5年続けている	指標	印刷紙の使用量
				目標	・ 令和8年までに令和5年度比10%削減
社会	・ 女性の役職を積極的に採用している ・ すべての社員が仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えている ・ 健康優良法人認定制度「ブライト500」の継続取得 (2024現在2年連続取得中) ・ 人材育成とキャリア形成を計画的に取り組んでいる	③すべての人に健康と福祉を、④質の高い教育をみんなに、⑤ジェンダー平等を実現しよう	・ 役職10名中、女性役職7名70% (正社員31名) ・ 岐阜県ワークライフ・バランス推進企業登録 ・ 健康経営優良法人「ブライト500」2年連続取得 ・ eラーニングの採用、セミナーへの参加奨励	指標	女性管理職比率
				目標	・ 役職10名中、女性役職7名70%の維持
経済	・ 年次有給休暇の取得しやすい環境を整える ・ 行政や事業所と協力し、Iターン・Uターンの橋渡しに取り組んでいる ・ 自利利他の理念の下、関連組織のニーズに対応している	⑧働きがいも経済成長も、⑩住み続けられるまちづくりを、⑰パートナーシップで目標を達成しよう	・ 有休5日間取得義務分取得状況の発行 (毎月) ・ IターンUターン奨励企画への参加 ・ きめ細かなヒヤリングにより就業先とのマッチングを図っている	指標	・ 有休5日取得100%の継続 ・ 派遣従事者定着率10%アップ
				目標	・ 有休5日間取得義務分取得状況の発行 (毎月) ・ 多様化する価値観やニーズを踏まえ、ヒヤリングとサポートを実行。就労者と企業の良好な関係性を築き定着率アップを図る
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている (PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載>			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・ SDGs推進委員会の発足 ・ 健康経営推進委員会、両面から、重点的な取組みについて毎月1回の会議の中で社内共有を行う			
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・ 高山市のSDGsパートナー登録紹介ページ https://www.instagram.com/sdgs_takayama/p/C7IKLR-rHH9/?hl=af&img_index=1 ・ SDGsの普及促進の為、社内ロビーでSDGsの理解度の向上・取組の啓発活動の為のパフレットを掲示している			