

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和6年7月1日
事業者名:	株式会社 吉田組

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	安全な水とトイレを世界中に として施工現場に快適トイレを設置しています 働きがいも 経済成長も として社内や工事は週休2日の確保を行っております	⑥安全な水とトイレを世界中に、⑧働きがいも経済成長も、③すべての人に健康と福祉を	安全な水とトイレを世界中に として施工現場に快適トイレを設置しています →令和6年公共工事 3件中、2件で導入 。働きがいも 経済成長も として社内や工事は週休2日の確保を行っております →令和6年公共工事 3件中、3件で導入	指標	安全な水とトイレを世界中に として施工現場に快適トイレを設置しています 「導入件数」 働きがいも 経済成長も として社内や工事は週休2日の確保を行っております 「10日の休日(聞所)率」
				目標	令和7年度以降 施工現場に快適トイレを設置・社内や工事は週休2日の確保 100%実施。
社会	関ヶ原中学校の職場体験の受入 (令和4年・5年実施)	③すべての人に健康と福祉を、⑧働きがいも経済成長も	関ヶ原中学校の職場体験の実施 (令和4年中学2年生 2名、令和5年中学2年生 2名受入)	指標	受入人数
				目標	関ヶ原中学校の職場体験の受入人数 毎年2名
経済	クイナビシステム (GPS活用した省人化システム) 導入による 働きがいも経済成長も実施	⑧働きがいも経済成長も	令和6年 クイナビシステムの購入、実施指導	指標	クイナビ使用可能社員人数
				目標	クイナビ使用可能社員人数を現状の3名から、6名へ2025年までに増やす

ガバナンス	チェック	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> <ul style="list-style-type: none">・毎月 月末MTG時に現状や今後の方針共有実施・中学生の受入は事前に担当社員を決めて、実施内容等の準備・クイナビの増台へ助成金活用準備 (令和7年予定)
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 自社 施工現場にてSDGs取組ポスター掲示 会社前でSDGs取組ロゴ表示