

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

| | |
|-------|----------|
| 作成日: | 令和6年7月2日 |
| 事業者名: | 株式会社 山佐組 |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-----|----------------------------------|--------------------------|------------------------------------|-------|----------------------------------|
| 環境 | 地域貢献活動（会社周辺の道路清掃）を実施する | ⑪住み続けられるまちづくりを | 令和5年度 年間を通して1回の清掃活動に取り組んだ | 指標 | 地域貢献活動回数 |
| | | | | 目標 | 地域貢献活動（会社周辺の道路清掃）を年2回以上を達成 |
| 社会 | 高校生のインターンシップ・現場見学会を行い、次世代を担う人材育成 | ④質の高い教育をみんなに | 令和5年度 インターンシップ2名受入 地元高校生の現場見学会1回開催 | 指標 | インターンシップの受入人数 現場見学会の開催回数 |
| | | | | 目標 | 毎年インターンシップ受入2名以上 現場見学会1回以上の開催 |
| 経済 | キャリアアップに向けた研修やセミナー・資格取得費用の全額負担 | ④質の高い教育をみんなに、⑧働きがいも経済成長も | 令和5年度 15名の社員を支援 | 指標 | 社員の資格取得、研修、セミナー参加支援人数 |
| | | | | 目標 | 毎年6名以上の社員を支援 |

| | | |
|-------|-------------------------------------|---|
| ガバナンス | チェック | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 重点項目について社内での周知を共有 担当者を設定し、達成に向け、スケジュール・活動計画をたてる。 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 ホームページ以外の取組みの公表方法：会社の入口にSDGsへの取組みを掲示している |