

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和6年6月27日
事業者名:	ボディクライアント岐阜茜部店

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	ボディクライアントでは、事業において事務処理等のIT化を進める事によりエネルギーの無駄の削減、資源の無駄の削減に取り組んでおります。ITによるペーパーレス化やソフトウェアによる無駄な電力の自動カットなどによって資源・エネルギーの無駄を省き、環境問題に対して取り組んでおります。	⑦エネルギーをみんなにそしてクリーンに	2024年3月以降、ペーパーレス化により紙資源の使用を削減。2024年3月においては、印刷数を0にする事を達成。	指標	事業におけるペーパーレス化の継続
				目標	030年までに、事業活動におけるペーパーレス化を継続し、紙資源の使用0を目標とする。
社会	パーソナルトレーニングの事業を通し、普段の生活から出来る健康的な生活方法や健康の知識・健康活動についての情報提供を行う事で「3.すべての人に健康と福祉を」のSDGs活動を実施。美容と健康を意識した生活改善のサポート活動を実施。また健康についての情報発信も行っております。情報発信の手段として、普段の生活から出来る健康的な生活方法や健康の知識・健康活動についての情報提供としてのセミナーを開催しております。	③すべての人に健康と福祉を	普段の生活から出来る健康的な生活方法や健康の知識・健康活動についての情報提供としてのセミナーを2024年4月13日に開催。受講者3名。	指標	普段の生活から出来る健康的な生活方法や健康の知識・健康活動についての情報提供としてのセミナーの定期開催と参加人数
				目標	2030年までに、普段の生活から出来る健康的な生活方法や健康の知識・健康活動についての情報提供としてのセミナーを月1回の定期開催とし、年間の参加目標数を30名とする。
経済	「働きやすい環境の整備」「家庭と仕事の両立が出来る制度の整備」「働きがいを感じてもらえる仕事内容の充実」を重点的に、共に働く方の処遇改善に力を入れております。「BNI」等の異業種交流会等を通して同業他社とも連携し「8.働きがいも経済成長も」のSDGs活動を実施。	⑧働きがいも経済成長も	2024年4月から、社内規則を変更・記述化し、特別休暇制度の設定。	指標	従業員の働き方の変更、ワークライフバランスの重視に伴う働きがいの満足度の上昇
				目標	半年に一度の従業員との面談において、ワークライフバランスへの意識と働く意欲に関する項目を追加。5段階の評価(1が最低5が最高)をしてもらい、平均4点以上を目標とする。
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ■重点項目についてホームページへの記載と従業員への周知を行っております。 ■半年に1度の面談の際に重点項目のSDGs活動についてのヒアリングと意見交換・意識共有を行い、PDCAサイクルを回す仕組みとしています。			
	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGsの取り組みについての特設ホームページ： https://design-p.com/bodyclient/			