

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和6年6月28日

事業者名: 株式会社 高橋石材店

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	高橋石材店では、SDGs活動として、事業で発生する石材の端材のリサイクルはもちろん、3Rについての認識を広める活動を行っております。限りある資源を3Rを通して有効活用する事により地球環境に繋がるSDGs活動を行っております。さらに自社の端材を活用した商品開発も含めた3Rについてのセミナーも開催しております。	⑫つくる責任 つかう責任	自社の端材を活用した商品開発も含めた3Rについてのセミナーを開催(2024年6月1日)し、10名の会社経営者に参加いただきました。	指標	3Rについてのセミナーを開催数と参加人数
				目標	2030年までに、3Rについてのセミナーについて、年間4件の開催。トータル50名以上の参加を目標とする。
社会	墓石の制作・メンテナンス等のサービスを通し、先祖代々暮らしてきたまちとしての愛着はもちろん、これからも住み続けたいと思えるまちづくりをご提供する事で「11. 住み続けられるまちづくりを」のSDGs活動を実施。	③すべての人に健康と福祉を、⑩住み続けられるまちづくりを	2022年度に施工した岐阜エリアの墓石の新規建立数は30基以上	指標	墓石の制作・メンテナンス数
				目標	2030年までに岐阜エリアでの年間新規制作・メンテナンス数50件以上を目標とする。
経済	IT技術を活かした生産作業や石材加工用の専用ソフトのアップデートを行う事で、より効率的に働く事ができる環境を整え、従業員が働きやすい環境の構築を行う事による「8. 働きがいも経済成長も」のSDGs活動を実施。また、私生活が充実する事により働く意欲も増加し、経済成長に繋がる取り組みと考えております。特別休暇制度の設定。毎月最終金曜日にプレミアムフライデーの実施等を行っております。	⑧働きがいも経済成長も	2024年4月から、社内規則を変更・記述化し、特別休暇制度の設定。毎月最終金曜日にプレミアムフライデーを実施。	指標	従業員の働き方の変更、ワークライフバランスの重視に伴う働きがいの満足度の上昇
				目標	5段階の評価(1が最低5が最高)をしてもらい、平均4点以上を目標とする。半年に一度の従業員との面談において、ワークライフバランスへの意識と働く意欲に関する項目を追加。
ガバナンス	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ■重点項目についてホームページへの記載と従業員への周知を行っております。 ■半年に1度の面談の際に重点項目のSDGs活動についてのヒアリングと意見交換・意識共有を行い、PDCAサイクルを回す仕組みとしています。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGsの取り組みについての特設ホームページ： https://design-p.com/takahashi-stone/			