

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和6年6月25日

事業者名: 花坊茂助

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
				指標	目標
環境	花坊 茂助では、事業において事務処理等のIT化を進める事によりエネルギーの無駄の削減、資源の無駄の削減に取り組んでおります。ITによるペーパーレス化やソフトウェアによる無駄な電力の自動カットなどによって資源・エネルギーの無駄を省き、環境問題に対して取り組んでおります。具体的には、PC等の電子機器等に不使用時には電源をカットするソフトウェアを導入したり、事業で使用する紙を全てPDF化する事によるペーパーレス化を実施。	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに	2024年4月以降、ペーパーレス化により紙資源の使用を削減。2024年5月においては、印刷数を0にする事を達成。	指標	事業におけるペーパーレス化の完全達成
				目標	2030年までに、事業活動における全てをペーパーレス化する事の完全達成。
社会	花坊 茂助では、「食材マルシェ」「占い」「鍼灸・エステ」等の事業主が集まるマルシェイベントを開催し、岐阜のまちでお店をやっている方の情報発信と共に、多くの方に岐阜の各お店の魅力をお伝えし「11:住み続けられるまちづくりを」のSDGs活動を実施しております。	⑩住み続けられるまちづくりを	マルシェのイベントにおいて、岐阜の魅力ある街についての情報発信も同時に行い、イベントに参加していただいた方に対しての社会におけるSDGs活動を実施。実施に岐阜の食材についての情報や岐阜での活動の情報等をイベント参加者に発信。	指標	マルシェイベント実施回数
				目標	2030年までに、年間12件以上（月に1回以上）のマルシェイベント開催を目標とする。
経済	ワークライフバランスの充実の為に花坊 茂助では、社内規則を作成し、私生活を充実できるように様々な施策に取り組んでおります。特別休暇制度を設ける事で、趣味の時間や家族の時間などを確保する事で仕事への働きがいを促進し、経済成長に繋がる活動となっております。	⑧働きがいを促進し、経済成長も	2024年4月から、社内規則を変更・記述化し、特別休暇制度の設定。毎月最終金曜日にプレミアムフライデーを実施。	指標	従業員の働き方の変更、ワークライフバランスの重視に伴う働きがいの満足度の上昇
				目標	半年に一度の従業員との面談において、ワークライフバランスへの意識と働く意欲に関する項目を追加。5段階の評価（1が最低5が最高）をしてもらい、平均4点以上を目標とする。
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ■重点項目についてホームページへの記載と従業員への周知を行っております。 ■半年に1度の面談の際に重点項目のSDGs活動についてのヒアリングと意見交換・意識共有を行い、PDCAサイクルを回す仕組みとしています。			
	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 https://labo-kkstudio.com/kabou-mosuke/			