

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和6年6月25日

事業者名: 有限会社 ウエダアルファ

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-------|---|--|--|-------|---|
| 環境 | 有限会社ウエダアルファでは、多くのお客様に、WB工法とZEHを組み合わせた暮らしのご提案をしています。ゼロエネルギー住宅は暮らしも地球にも良い住宅方式だからこそ、有限会社ウエダアルファでは積極的にご提案と施工を行っております。 | ⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに | 全ての住宅において、ZEHの基準である下記4項目をクリアした住宅をご提供。 ①☑UA 値 [W/m ² K] 04以下を達成。 ②☑基準一次エネルギー消費量から 20%以上の一次エネルギー消費量削減 ③☑再生可能エネルギーを導入 ④☑再生可能エネルギー等を加えて、基準一次エネルギー消費量から100%以上の一次エネルギー消費量削減 | 指標 | WB工法とZEHを組み合わせた住宅のご提供。 |
| | | | | 目標 | 2030年までに、年間10件以上のWB工法とZEHを組み合わせた住宅の普及を目標とする。 |
| 社会 | 有限会社ウエダアルファでは、家づくりをお考えの住民の為に家づくりのセミナーを行っております。セミナーでは、岐阜で住み続ける為に、耐震性能についての大切さ等の住宅についてはもちろん、岐阜という立地や生活拠点としての岐阜の情報についても発信しております。 | ⑩住み続けられるまちづくりを | 住宅をお考えのご希望者に家づくりセミナーを実施し、住み続けられる街にする為の耐震性能についての情報発信と岐阜の土地としての情報等を伝えております。 | 指標 | 家づくりセミナーの実施率 |
| | | | | 目標 | 2030年までに、弊社で家づくりをお考えの方に対してセミナーの開催率を100%とする。 |
| 経済 | 有限会社ウエダアルファでは「従業員との面談を行い、給与の査定やボーナスの適宜支給」や「プライベートを充実する為の特別休暇制度の制定（年に一度、どんな内容でも休暇を取りプライベート時間を満喫する）」など、で従業員の働きがいを上げる活動をしています。 | ⑧働きがいを経済成長も | 社内規則を変更・記述化し、特別休暇制度の設定。 さらに、毎月最終金曜日にプレミアムフライデーを実施。 | 指標 | 従業員の働き方の変更、ワークライフバランスの重視に伴う働きがいの満足度の上昇 |
| | | | | 目標 | 半年に一度の従業員との面談において、ワークライフバランスへの意識と働く意欲に関する項目を追加。5段階の評価（1が最低5が最高）をしてもらい、平均4点以上を目標とする。 |
| ガバナンス | チェック | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ■重点項目についてホームページへの記載と従業員への周知を行っております。 ■半年に1度の面談の際に重点項目のSDGs活動についてのヒアリングと意見交換・意識共有を行い、PDCAサイクルを回す仕組みとしています。 | | | |
| | チェック | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGsの取り組みについての特設ホームページ： https://design-p.com/ueda/ | | | |