

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和6年6月24日
事業者名:	株式会社 松本電気設備

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	・再生可能エネルギーの供給 ・産業廃棄物の適切な処分及び管理 ・地域の道路等の草刈りやごみ拾いによる地域の美化活動	⑦エネルギーをみんなにそしてクリーンに, ①住み続けられるまちづくりを, ⑮森の豊かさを守ろう	・R5年度 自社太陽光発電設備 377,579kwh ・令和5年度よりEVスタンド事業開始 ・産業廃棄物のマニフェスト管理による適正な処分 ・令和6年2月、5月に地域の清掃ボランティア実施	指標	地域の清掃ボランティアの年間実施回数
				目標	年3回地域の清掃活動を実施する
社会	・近隣高等学校のインターンシップへの協力及び、会社・工事現場見学会の開催、企業説明会への参加 ・働き方改革の推進、有給休暇取得の推進 ・健康経営の取り組み実施 ・男性及び女性従業員のに対し、職務、役割等に応じた研修や、キャリアアップ(資格取得等)に向けた講習会の実施	④質の高い教育をみんなに, ③すべての人に健康と福祉を, ⑧働きがいも経済成長も	・令和5年8月 地元高校のインターンシップへの協力 ・令和5年12月 地元中学校の職業体験学習への協力 ・令和5年12月 ロータークラブ主催の小学生職業体験会への協力 ・令和6年2月 岐阜県主催のオール岐阜・企業フェスに出展 ・働き方改革推進に向けた社内規定の改定 ・令和6年5月～6月 女性従業員の第2種電気工事士対策講習の実施 ・全社員の定期健康診断の実施と社内ウォーキングイベントの毎月開催	指標	・インターンシップ、会社・現場見学会の実施、企業説明会等への参加の年間実施回数
				目標	・年間実施回数3回以上
経済	・人材不足の解消 ・公共工事の受注及び施工（建築物の電気設備、ネットワーク設備、上下水道の制御設備等のインフラ建設事業） ・年度ごとの経営方針の策定及び全従業員への共有	⑤ジェンダー平等を実現しよう, ⑧働きがいも経済成長も, ⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	・新卒採用の継続化 ・工事現場における作業効率上昇のため、Ipadや電子小黒板の活用 ・質の高い施工を行うため、ベテラン従業員から若手従業員へのOJTの実施 ・2024年1月 経営方針の策定及び全従業員へ発表	指標	・女性含む現場職員の雇用人数 ・キャリアアップシステムの導入
				目標	・R10年までに女性含む現場職員を4名雇用する ・R7年までに全官庁元請け現場にてキャリアアップシステムの導入をする

ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ・月1回、全社員集まって行う社内会議にて活動状況の確認・報告 ・本社及び工事本部、各現場事務所にて経営方針の掲示
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGs取り組み記載ページのURL : https://e-matamoto.com/company/ ホームページ以外での公表方法 : 本社事務所及び工事本部、現場事務所での掲示