

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

| | |
|-------|----------|
| 作成日: | 令和6年6月4日 |
| 事業者名: | 第一建設株式会社 |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------|
| 環境 | 植林可能現場では植林をし、温室効果ガス排出量削減を行っている。 | ⑩森の豊かさを守ろう、 ⑪住み続けられるまちづくりを | R6.4.23 男山治山現場で植林活動実施（コナラ10株） R5.3.7 工業団地造成現場で植林活動実施（ツツジ568株） R4.4.11 清水谷砂防工事にて植林活動実施（杉5株・桧4株） | 指標 | 植林活動を毎年継続して実施する |
| | | | | 目標 | 毎年、植林可能現場の80%以上の現場で植林活動を実施する |
| 社会 | 地元小学校：建設現場見学会と建設機械体験会を実施 地元中学校：職場体験を実施 | ⑤ジェンダー平等を実現しよう、⑧働きがいも経済成長も | 令和5年11月 宮地小学校5年生受入（現場見学会・建設機械体験会 20名） 令和5年11月 池田中学校2年生受入（職場体験 3名） | 指標 | ・地元小学校の建設現場見学会と建設機械体験会 ・地元中学校の職場体験を毎年実施する |
| | | | | 目標 | 地元小学校の建設現場見学会と建設機械体験会 地元中学校の職場体験以上の受け入れを来年以降も実施する（毎年、小学校・中学校各1校以上） |
| 経済 | 社員の資格取得・講習会にかかる費用を負担し、個人のキャリア形成を支援する | ④質の高い教育をみんなに、⑨産業と技術革新の基盤をつくろう | 令和5年度、9名の社員に8種類の資格・講習会受講（特別教育：低圧電気取扱・ロープ高所作業・ローラー・石綿取扱等） （講習：石綿含有建材調査者等） | 指標 | 社員の資格取得支援件数 |
| | | | | 目標 | 令和7年度までに ・若手社員の資格充実（技能講習と特別教育共に3資格増やす） ・1級土木施工管理技士補 1名増員 |
| ガバナンス | チェック | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている（PDCAサイクル等）。 <具体的な内容を記載> 環境面（植林）：工事受注の度、ISO14001マネジメントにて取組共有 社会面（現場見学会・職場体験）：ぎふリーディング企業ゴールドランク維持項目にて取組 経済面（社員の資格取得）：ISO9001品質目標にて取組共有 重点項目について工程会議・社内勉強会で従業員に共有。 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |