

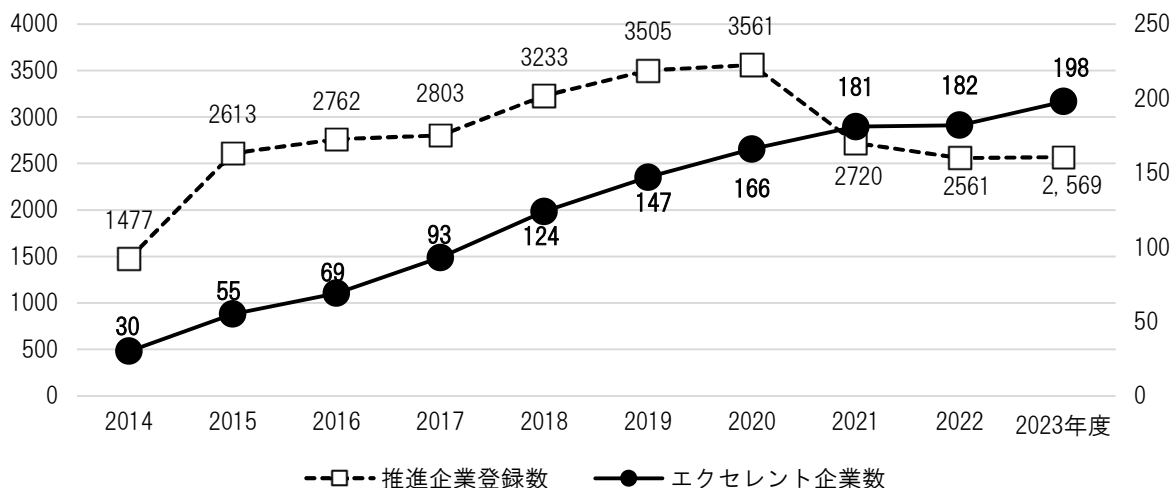
3 政策の柱2 働く場における男女共同参画

(1) 女性の活躍推進に向けた組織風土づくりの状況

① 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業及び岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業の推移

仕事と家庭の両立支援に取り組む企業・団体である推進企業数は2023年度末時点で2,569社、推進企業のうち、他の模範となる優れた取組みを行うエクセレント企業数は、2023年度末時点で198社となっています。

図表3-1 推進企業、エクセレント企業数の推移—岐阜県



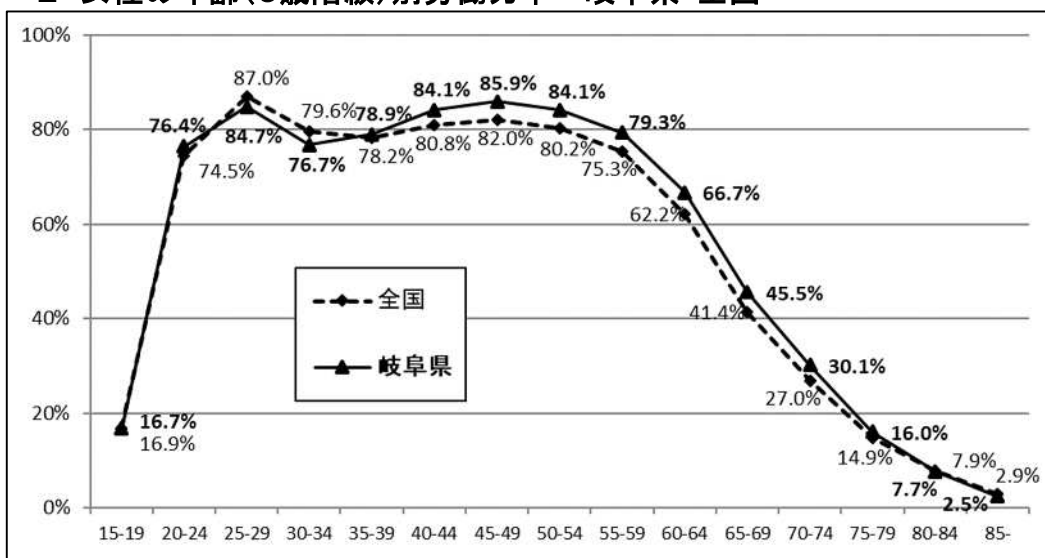
出典：県男女共同参画・女性の活躍推進課調べ

(2) 男性中心型労働慣行とワーク・ライフ・バランスの状況

① 女性の労働力状態

岐阜県の女性の労働力について年齢階級別に見てみると、「20歳～24歳」と「35歳～79歳」では全国より高くなり、「15歳～19歳」と「25歳～34歳」、「80歳以上」では、全国より低くなっています。

図表3-2 女性の年齢(5歳階級)別労働力率—岐阜県・全国



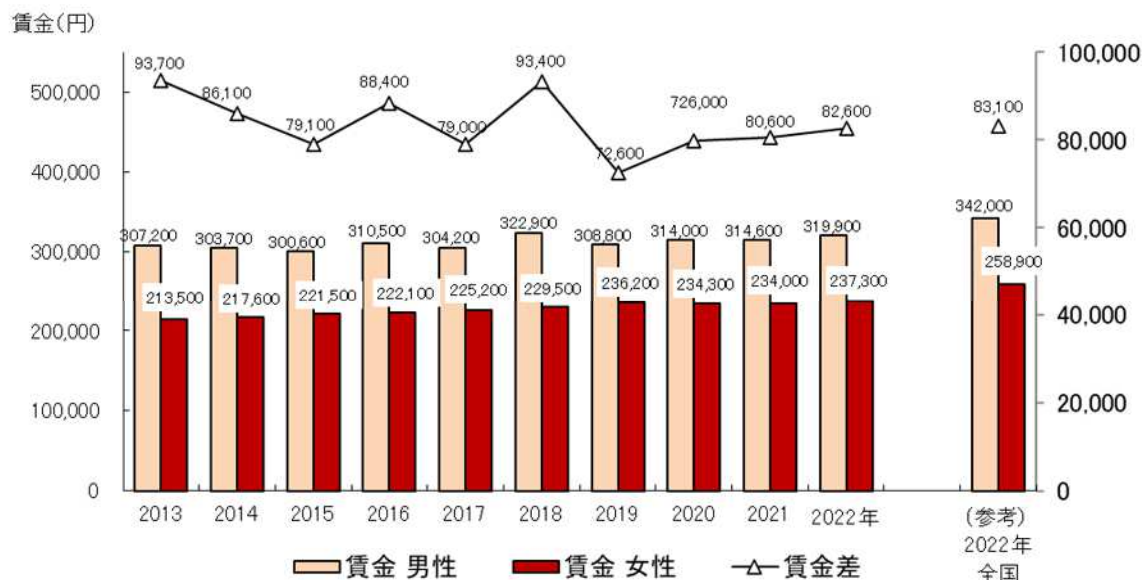
出典：総務省「令和2年(2020年)国勢調査」※不詳補完値による。

② 所定内給与額の状況

2022年の岐阜県の就業者一人当たりの所定内給与額をみると、男性 319,900 円、女性 237,300 円で、男女間格差は 82,600 円となっています。

全国と比較すると、全国の男女間格差は 83,100 円となっており、岐阜県の方が格差は小さくなっています。

図表3-3 男女別所定内給与額の推移—岐阜県



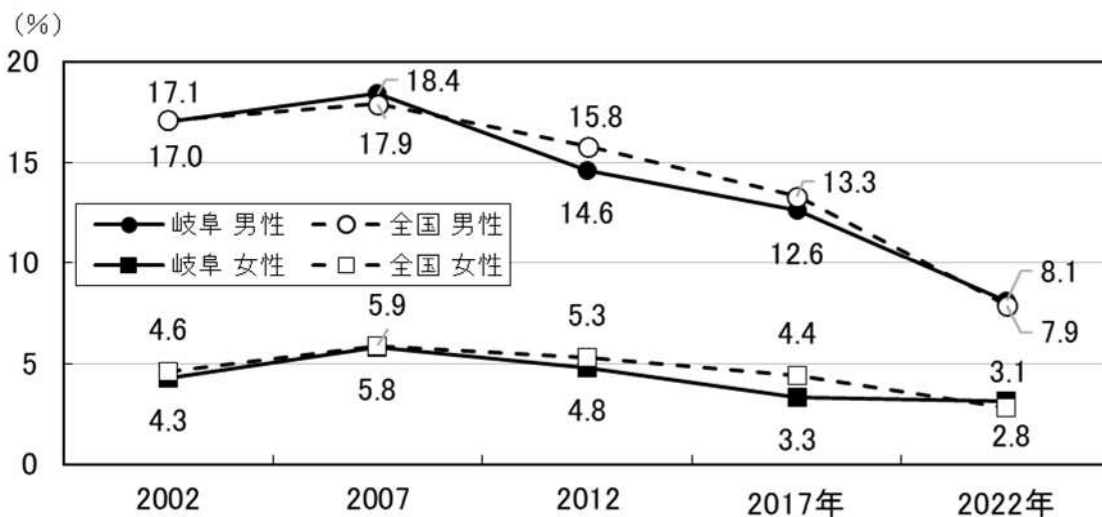
出典:厚生労働省「賃金構造基本統計調査」 ※短時間労働者除く

③ 労働時間の状況

2022年の岐阜県の男性と女性の労働時間の状況を比較すると、週間就業時間が60時間以上の男性雇用の割合は8.1%と、女性の約2.6倍となっています。

全国と比較すると、2022年は男女とも全国を上回っています。また、週間就業時間が60時間以上の雇用の割合は、男女とも2007年をピークに減少傾向にあります。

図表3-4 男女別、年間就業日数が200日以上かつ週間就業時間が60時間以上の雇用の割合—岐阜県・全国

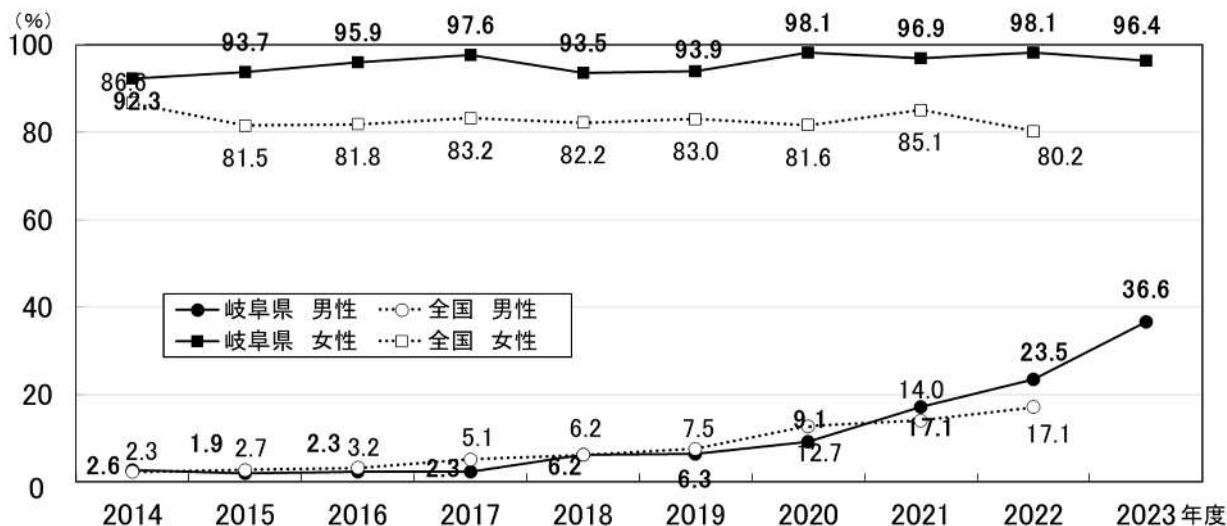


出典:総務省「就業構造基本調査」

④ 男性の育児休業取得の状況

2023年度の岐阜県の女性従業員の育児休業取得率は96.4%と高い一方、男性従業員の育児休業取得率は36.6%と年々上昇してはいるものの、依然として低い水準にあります。

図表3-5 男女別、育児休業取得率—岐阜県・全国

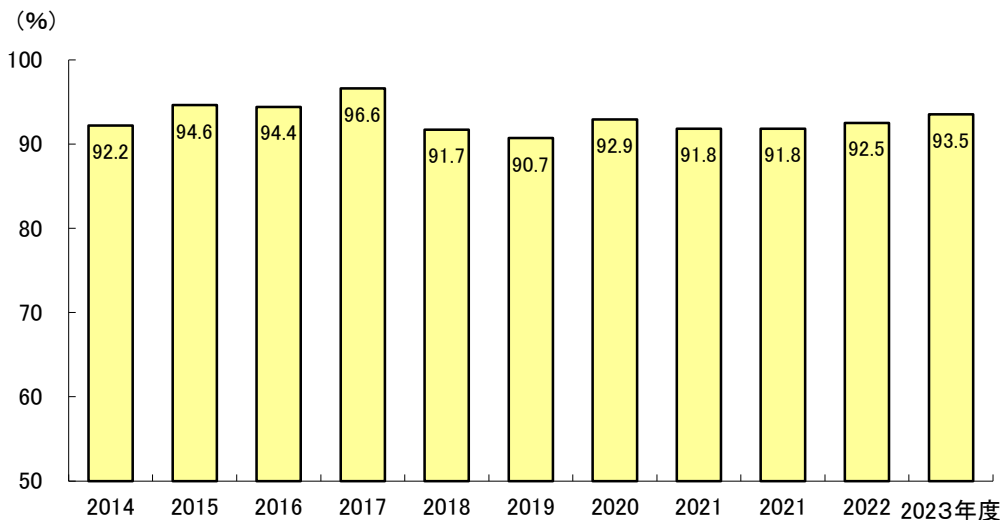


注：2023年度の全国は未発表
 出典：厚生労働省「雇用均等基本調査」、
 県男女共同参画・女性の活躍推進課「岐阜県育児休業等実態調査」

⑤ 育児休業制度の整備状況

2023年度の岐阜県の常用労働者規模10人以上の事業所のうち、育児休業制度を「定めている」事業所は93.5%となっています。

図表3-6 育児休業制度のある事業所の割合の推移—岐阜県

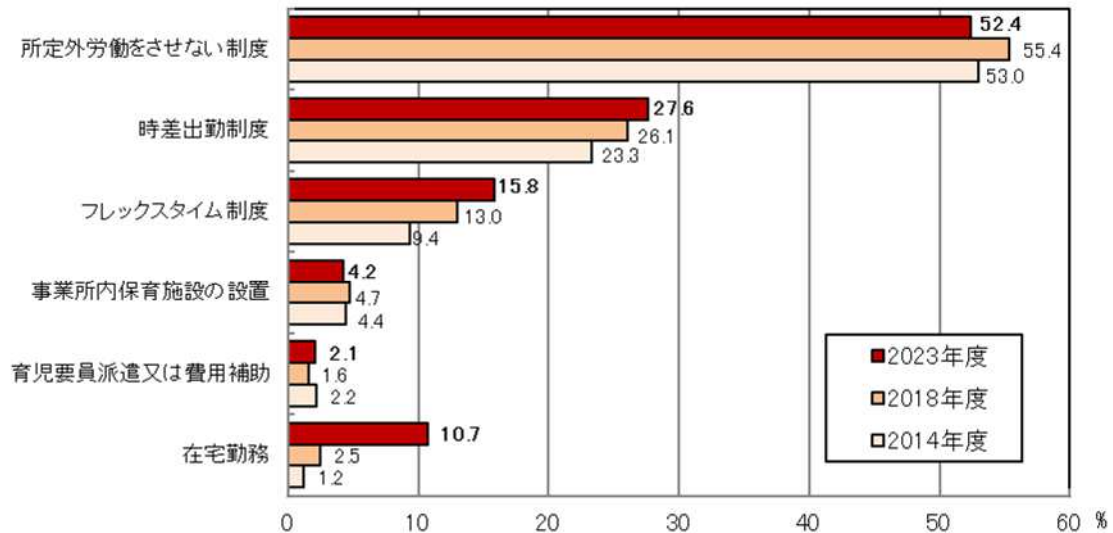


出典：県男女共同参画・女性の活躍推進課「岐阜県育児休業等実態調査」

⑥ 育児支援体制の状況

2023年度の岐阜県の常用労働者規模10人以上の事業所のうち、育児を行う労働者のために実施している制度の導入状況についてみると、「所定外労働をさせない制度」が52.4%、「時差出勤制度」が27.6%、「フレックスタイム制度」が15.8%となっています。

図表3-7 育児を行う労働者のために実施している制度—岐阜県

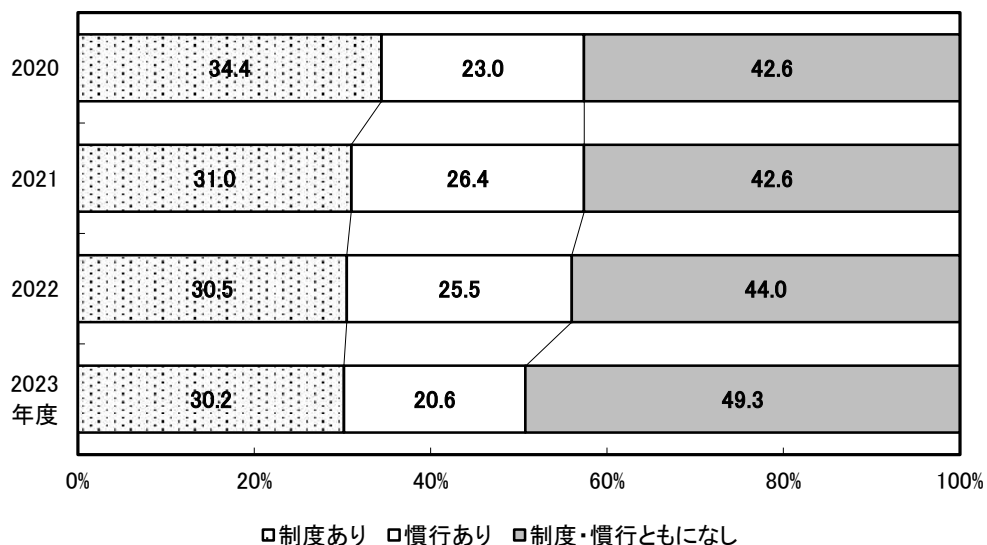


出典：県男女共同参画・女性の活躍推進課「岐阜県育児休業等実態調査」

⑦ 再雇用制度の状況

2023年度の岐阜県の常用労働者規模10人以上の事業所のうち、出産や育児による退職者の再雇用制度が「ある」事業所の割合は、30.2%となっており、「慣行あり」と合わせると約5割の事業所で、再雇用制度が実施されています。

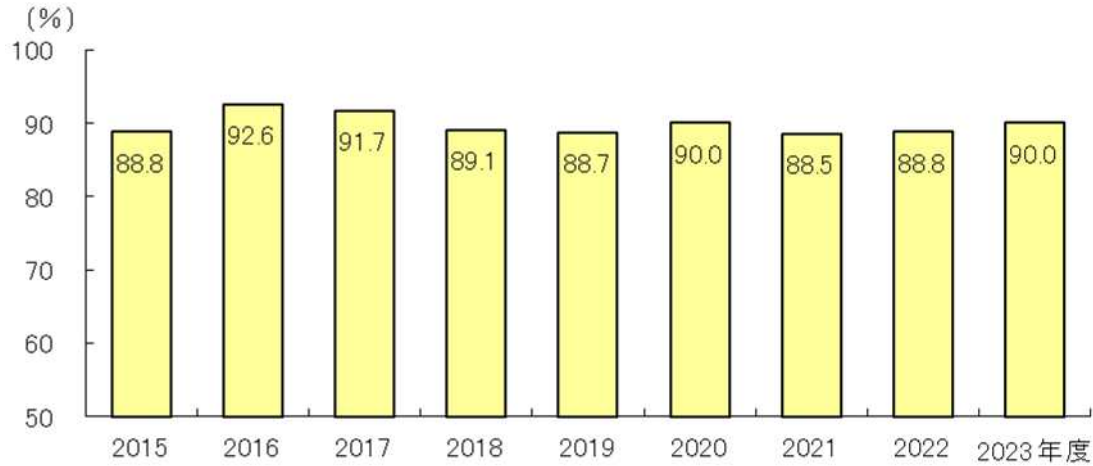
図表3-8 育児等による退職者の再雇用制度のある事業所の割合の推移—岐阜県



⑧ 介護休業制度の整備状況

2023年度の岐阜県の常用労働者規模10人以上の事業所のうち、介護休業制度を「定めている」事業所は、90.0%でした。

図表3-9 介護休業制度のある事業所の割合の推移—岐阜県



※2011～2013年度は、調査なし

出典：県男女共同参画・女性の活躍推進課「岐阜県育児休業等実態調査」

⑨ 保育所数と入所児童数

2023年4月1日現在の岐阜県の保育所数(※)は408カ所で、前年度より減少しました。

また、入所児童数(※)は前年度より1,019人減少し、34,022人となりました。
※幼保連携型認定こども園を含む

図表3-10 保育所数と入所児童数の推移—岐阜県

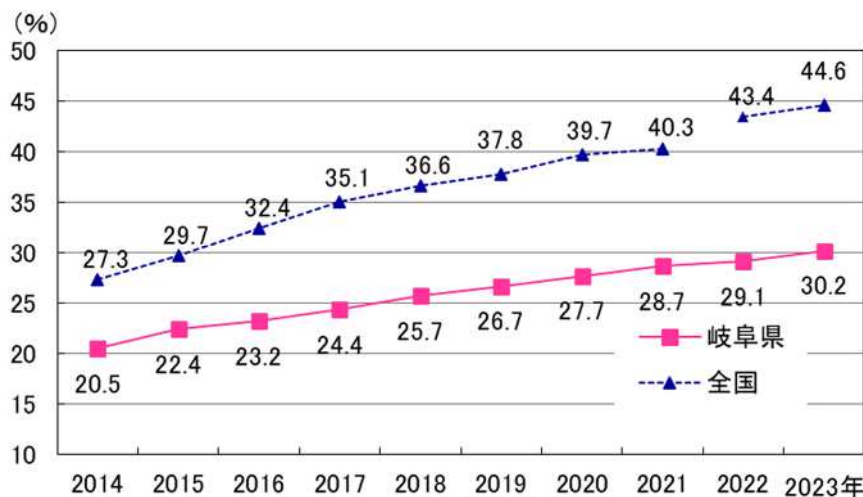


出典：県子育て支援課調べ

⑩ 低年齢児（0～2歳）の保育所利用割合

2023年4月1日現在における低年齢児（0～2歳）の保育所利用割合は、30.2%となっており、年々上昇していますが、全国と比べると、低い水準にあります。

図表3-11 低年齢児（0～2歳）の保育所利用割合の推移—岐阜県、全国



出典：厚生労働省「保育所関連状況取りまとめ」、県子育て支援課調べ

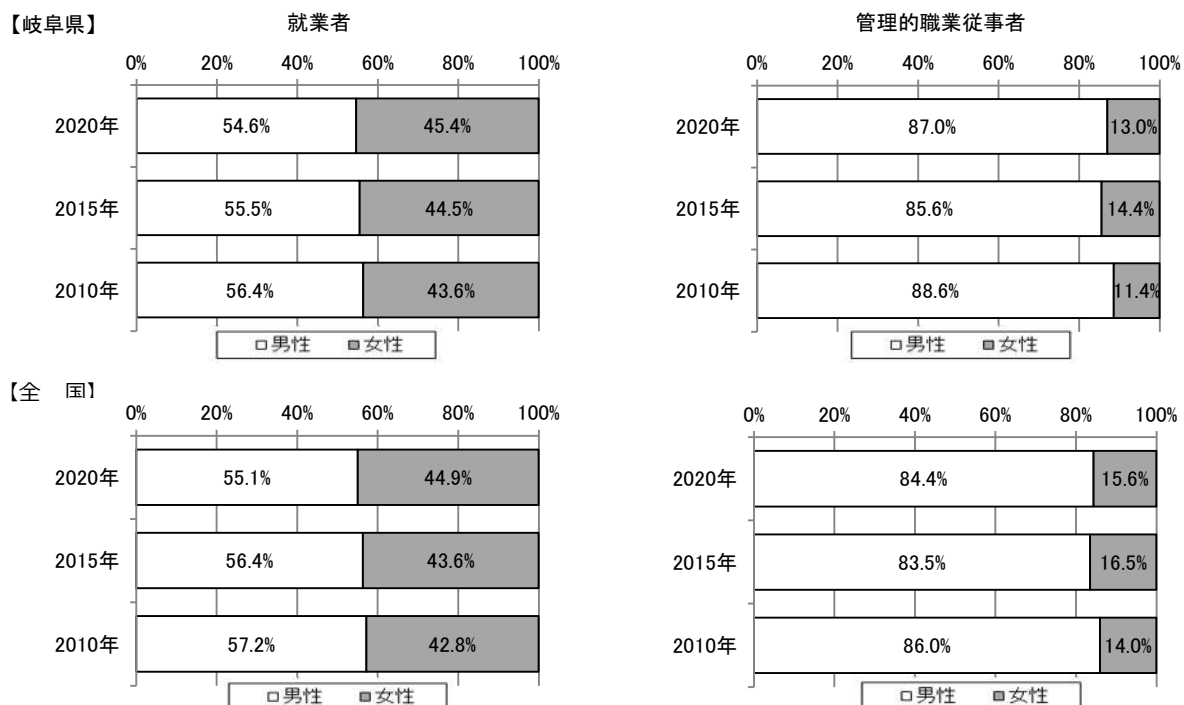
※2021年度以前の全国の数値は、「当該年齢の保育所等利用児童数÷保育所等利用児童全体数」で算出

(3) 女性の希望に応じたキャリアアップに向けた支援

① 管理職に占める女性の割合

2020年の国勢調査によると、岐阜県における15歳以上の就業者に占める女性の割合は45.4%である一方で、管理的職業従事者に占める女性の割合は13.0%となっています。

図表3-12 男女別、就業者及び管理的職業従事者の割合—岐阜県、全国



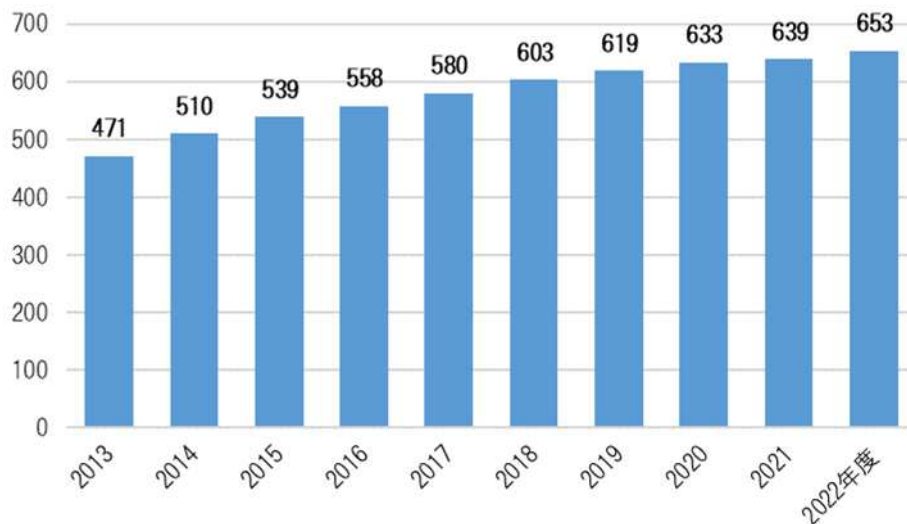
出典：総務省「令和2年(2020年)国勢調査」※2020年及び2015年は不詳補完値による。

(4) 農林業、商工業等の自営業における男女共同参画の状況

① 家族経営協定締結農家数の推移

2022年度の家族経営協定締結農家数は653戸と前年より14件増加しています。また、過去からの推移を見ると、毎年増加しています。

図表3-13 家族経営協定締結農家数(戸)ー岐阜県



出典：農林水産省経営局調べ