

## 女性の職業選択に資する情報の公表

＜職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績＞

### ■男女別の育児休業取得率

(育児休業取得率：令和5年度の状況)	
<b>男性</b>	<b>88.1%</b>
<b>女性</b>	<b>100.0%</b>

(※) 対象：知事部局のみ

### ○内訳

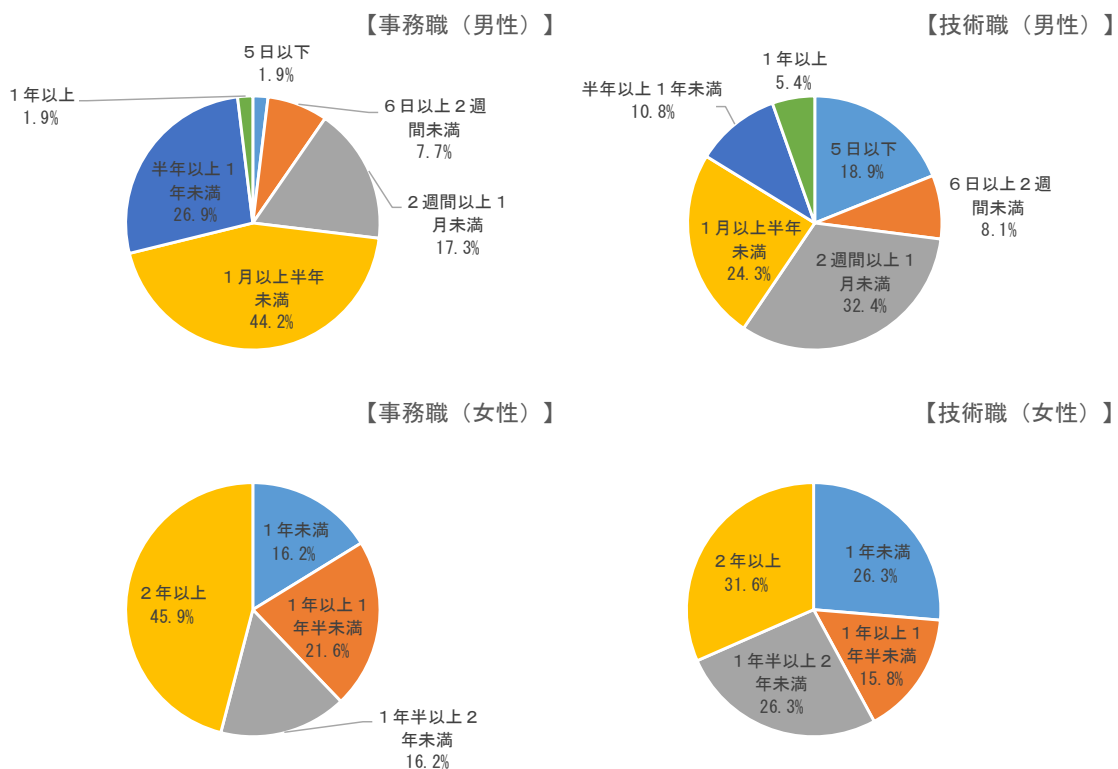
(単位：人、取得率は%)

区分		対象者数(*)	取得者数(*)	取得率
事務系	男性	62	52	83.9
	女性	37	37	100.0
技術系	男性	39	37	94.9
	女性	19	19	100.0
合計	男性	101	89	88.1
	女性	56	56	100.0

(※) 対象者数は年度中に新たに取得可能となった人数であり、取得者数は年度中に新たに育児休業を取得した人数である。

(※) 上記は常勤職員の実績。

### ○取得期間の分布状況



<職業生活における機会の提供に関する実績>

■管理職職員に占める女性職員の割合 (※)

(令和6年4月1日現在の状況)

**23%**

(※) 知事部局等職員（教育委員会事務職員含む）のうち、本庁及び現地機関を含む、全ての管理職を対象。