



ウフェニックスグループ

特定医療法人フェニックス 社会福祉法人フェニックス 株式会社サポートシステム



各務原市内で医療・介護・福祉・保育など 30事業所 有床診療所

介護老人保健施設

特別養護老人ホーム

ケアハウス グループホーム

小規模多機能サービス 通所リハビリ

通所介護

相談支援

就労支援 託児所

健康増進サービス

フェニックス総合クリニック フェニックス在宅支援クリニック 老人保健施設サンバレーかかみ野 介護老人保健施設リハトピアフェニックス 介護老人保健施設ハートピアフェニックス 特別養護老人ホームメゾンペイネ 特別養護老人ホームDANKE ケアハウスだんらん グループホームひだまり グループホーム私の部屋 グループホームサニーテラス グループホームソーレ らぽら・ぽら デイケアセンターきらら デイケアセンターA&S 認知症対応型デイサービスすずらん デイサービスCom.Do デイサービスCom.Do 2 デイサービスCom.Do那加 デイサービスCom.Do DANKE デイサービスCom.Do33 デイサービスCom.Do パークサイドテラス フェニックス在宅相談センター 地域包括支援センターフェニックスかかみ野 就労移行支援・就労継続支援サービスVIVAローゼ 事業所内託児所ショコラ/それいゆ 小規模保育園 テテット メディカルフィットネス010

ドクターズレストランGA楽



ウフェニックスグループ

特定医療法人フェニックス 社会福祉法人フェニックス 株式会社サポートシステム

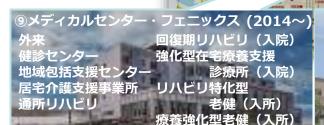




6健康増進施設 健康館フェニックス メディカルフィットネス010 介護予防デイサービスコムドゥ







地域密着型複合施設 プラザ&メゾン(2007~) 地域密着型特別養護老人ホームメゾンペイン 小規模多機能ホーム らぽら・ぽら 介護予防デイサービス コムドゥドゥ 地域包括支援センター かかる ④グループホームひだまり (2002~) グループホーム暖家 (1999~2014) グループホームサニーテラス(2014~)



①鵜沼中央クリニック

デイケアセンター百千鳥 デイサービスセンター夢千鳥

(2003~)



Phoenix way

CREDO(クレド)とは、「信条、主義」を表すラテン語で、信用や信頼、評判を意味するCREDITの語源となった言葉です。 フェニックスグループでは、全ての従業員がクレドを記載したカードを携帯し、日頃の行動や仕事の指針としています。

私たちの理念

Mission

Yes, we can!

何でも言ってください。私たちも一緒にがんばります。

1999.2.1

私たちは、あなたの思いや夢を共創し社会との融和を実現させる 熱意と知恵と技術を持った、保健·医療·福祉の専門集団です。

2009,2,1

私たちの価値観

Our value

「回復・再生」リハビリ **Heart warming**

私たちの感謝

Being thankful

人生の現役復帰・自立

Goal with you

私たちは、いつでもファミリーになります それが私たちの幸せにつながるからです

私たちは、いつもあなたへのありがとうから学びます それが私たちの新しい"ちから"になるからです

私たちは、いつまでもあなたの伴走者です それが私たちの成長につながるからです

スタッフへの約束・法人の決意

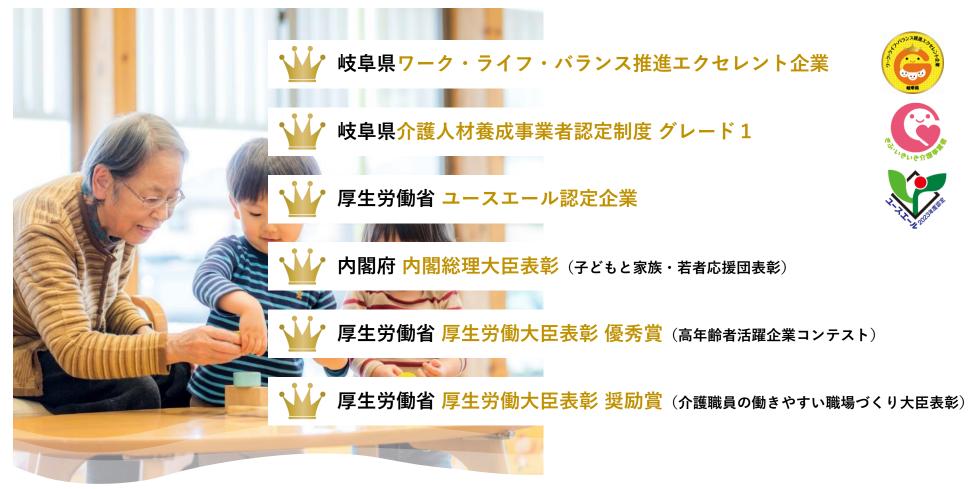
フェニックスグループは

Family -Friendly Company をめざします。

- ●フェニックスグループにとってスタッフおよびその家族は大切なファミリーであり、私たちの財産です。
- ●フェニックスグループが地域での不死鳥であるためには、スタッフは感性ある、創造性豊かな保健・ 医療・福祉に携わる専門職となり、地域社会に感動を発信しつづけなくてはなりません。そのために フェニックスグループはスタッフの持てる力が充分発揮できるよう全力で応援・支援します。
- ●フェニックスグループは変化する時代の潮流に柔軟に対応するために、常に現場からの情報を迅速に 把握し、感性を育み、進化しつづけます。それが関わり合うすべての人たちの豊かで安心した生活の 実現につながるからです。



Phoenix way





PHOENIX GROUP

特定医療法人フェニックス 社会福祉法人フェニックス 株式会社サポートシステム



Phoenix way



フェニックス・ウェイ/"三方良し"の理念

・「スタッフよし」「ご利用者よし」「地域よし」で 誰もが幸せに!

ワーク・ライフ・バランス推進/子育て支援

- ・育休・有給休暇の取得を促進します
- ・事業所内託児所・学童保育でみんな笑顔!

研修/キャリア・資格取得支援

- ・介護福祉士実務者研修(e-ラーニング)を法人内で!
- ・スキルアップ研修、階層別研修、介護キャリア段位支援

ICT/先端技術の活用

- ・タブレット活用、デジタル化で情報共有
- ・見守りセンサー、最新技術で負担軽減

地域共生社会/ゴザーレ・プロジェクト

- ・活気あるまちと健康づくりで地域貢献
- 「何でもござれ」つながるまちゴザーレ・プロジェクト 子どもから高齢者まで、障がいや国籍に関係なくみんなでつながる!

ゴザーレ・ファーム サポーター 募集

家庭でつくった生ごみ堆肥をゴザーレ・ファームの堆肥舎に持ち込み完熟堆肥にします。

家庭生ごみで有機肥料をつくって、循環社会づくりに参加しませんか?



- 1. ご家庭で生ごみ堆肥づくり(1次発酵) [担当:サポーター]
- 2. ゴザーレ・ファームの堆肥舎に持ち込み 【担当:サポーター】
- 3. 集まった堆肥で完熟堆肥づくり(2次発酵) 【担当:VIVAローゼ】 ※必要な材料(ダンボール・基材など)はすべてお渡しします

生活に農園や果樹園での有機野菜・果物づくりを!

ゴザーレ・ファームや果樹園で楽しく農作業しましょう!

問合せ先 058-370-9700 社会福祉法人フェニックス VIVAローゼ E-mail:vivarose@phoenix-g.jp

GROUP

特定医療法人フェニックス 社会福祉法人フェニックス 株式会社サポートシステム

老人保健施設サンバレーかかみ野

施設概要

施設名 老人保健施設サンバレーかかみ野

定 員 入所/150名(当時) 通所/40名

竣 工 1994年(平成6年)

用 途 介護老人保健施設

構 造 鉄筋コンクリート

規模 地上4階建

延べ面積 4,893㎡

















①導入した設備等の内容 第1期

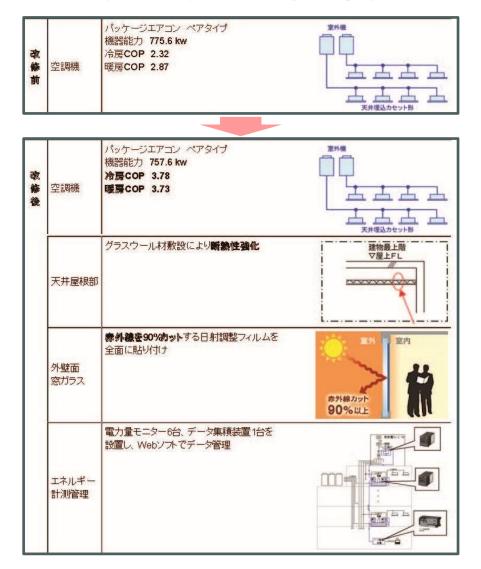
工 内 容

2011年11月~2012年6月 空調設備更新 エアカーテン設置 ガラス窓 日射調整フィルム 天井屋根部 断熱(グラスウール) 国土交通省 平成24(2011)年度 「建築物省エネ改修推進事業」

補助金



第1期省エネ改修の概要





②導入した設備等の内容 第2期

2014年12月~2015年1月 照明設備更新(LED化) EMS設備導入

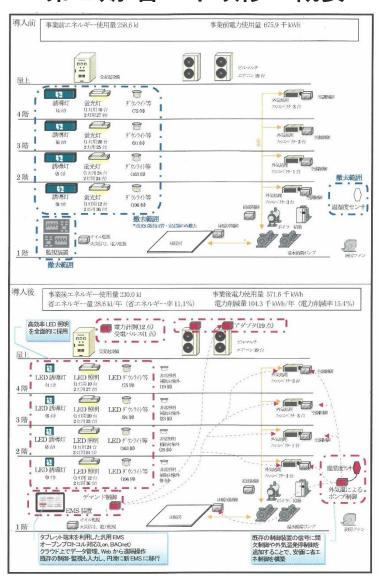
補助金

経済産業省 平成26(2013)年度 「エネルギー使用合理化等事業者 支援補助金」





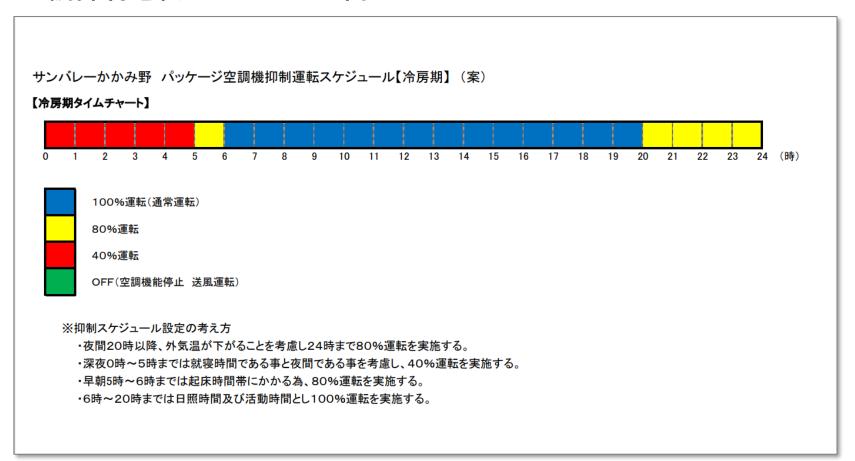
第2期省エネ改修の概要





②導入した設備等の内容 第2期

空調抑制運転スケジュール例





③検討した経緯

第1期

- ・築15年頃から空調機の故障が頻発
- (修理費用:2009年50万円、2010年150万円)
- ・いずれの故障も基盤の劣化など似たような原因
- ・施設には体力のおとろえた高齢者が多く、突発的な故障の度に緊急対応が必要
- ・今後予想される修理費用と電気使用料を考えると、高効率空調設備への更新は メリット大

第2期

- ・経年劣化により照明設備の故障が頻発
- ・今後予想される修理費用と電気使用料を考えると、LE D化はメリットあり
- ・中央監視装置の設備更新に伴い、業者からエネルギーマネジメントシステム (EMS) 導入の提案
- ・空調設備など既存設備と連動させ、より高効率な省エネ効果を期待



■ いずれも国の補助金が後押しとなって実施。



4具体的な効果

	第1期 第1期	第2期
工期	2011年11月~2012年6月	2014年12月~2015年1月
内容	空調設備更新 吹き抜け部 エアカーテン設置 ガラス窓 日射調整フィルム 天井屋根部 断熱(グラスウール)	照明設備更新(高効率LED化) エネルギーマネジメントシステム(EMS) 設備導入
具体的効果	2012年7月 電力使用量・・・前年比33.6%削減 電気料金・・・前年比18.1%削減	2014年2月〜2016年1月(改修前後1年間) 電力使用量・・・前年比17.1%削減
	7月の電気使用量・電気料金の変化 電気使用量 電気料金 改修前 改修後 (平成23年7月) で (平成23年7月) で (平成23年7月) で (平成24年7月) で (平成2	改修前後 年間電気使用量の変化 (2014年2月~2016年1月) 改修前 改修後 (2014年2月=2015年1月) (2015年2月=2016年1月) 668,487kw 554,489kw



4 導入後の感想

第1期 (全体)

- ・電力使用量、電気料金とも大幅に削減できた (空調設備更新)
- ・空調の効きが格段に向上(ご利用者やスタッフから不満の声が消えた)
- ・急な故障対応等による設備管理者の負担軽減(加湿設備導入)
- ・(省エネとは関係ないが)これを機に導入した自動給水の天井埋設型加湿器は、 室内湿度の確保、職員の労力軽減、安全性、感染症対策に効果を発揮

第2期

(全体)

- ・電力使用量、電気料金とも大幅に削減できた (照明設備更新〜LED化)
- ・施設全体が明るくなった
- ・急な故障対応等による設備管理者の負担軽減 (EMS設備導入)
- ・設備管理者や現場スタッフには管理しきれない、きめ細かな節電設定ができる
- ・現場スタッフの節電意識が高まった



