

株式会社ミットヨ 中津川工場

★『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業』認定企業

	創 立	1997 年操業開始
	代 表 者	工場長 菊池 靖
	所 在 地	中津川市茄子川 1688 番 189
	業 種	精密測定機器製造業
	従業員数	211 人（男性 127 人、女性 84 人）

働きやすい職場作りのために

【経営者の方から】

働きやすい職場とは何かと考えた時に、子どもの発熱時や、急な学校からの連絡にもすぐに対応できる勤務形態が大切になってきます。ミットヨでは1時間単位の年次有給休暇制度があり、柔軟な対応が出来ます。育児短時間勤務の時間設定も5時間45分～7時間15分の間で、15分単位で決めることができ、4月に変更可能、家庭の都合に合わせて調整することが出来ます。

安心して働ける環境があって初めて仕事で力を発揮できる、家庭も大切にでき、安心して明るく元気に働ける環境があります。

勤務時間についても、2021年7月から1日の所定就業時間が15分短縮、8時から16時30分までの7時間45分の勤務体制となりました。時間単位の年次有給休暇との組み合わせにより、午後の時間を例えば趣味や勉強などに有効に使うことが可能です。

また、会社として健康経営に力を入れており、健康企画「歩こう！走ろう！」で歩数を競ったり、定時後、会社の会議室で「ヨガ教室」「バレトン教室」などを開催したりしています。

心の健康も重要と考え、外部講師による「ストレス対応講座」や管理監督者向けの「傾聴（リスナー）訓練」なども開催し、心身ともに健康に暮らし、生き生きと働ける職場作りを目指しています。



◆経営者の考え

ミットヨは【良い環境・良い人間・良い技術】という社是を掲げ、良い製品を造るためには、良い環境を整えること、社員の健康管理や心を育てることを重要課題として取り組んでいます。

従業員が働き易くする為の整備として、健康づくりでは工場敷地の外周に“天空のウォーキング、ランニングロード”や生き生き活動に向けての施設として、仮称“夢の箱”を工場北側に新設し工業団地の高台からの絶景が見られる食堂とフリースペースには、部活動や健康教室、更にはミーティングの場として活力のある従業員を増やすコミュニケーションの場を提供出来る様に考えています。

ものづくりの前に環境づくり、人づくりで生き生き風土改革を実践します。

◆従業員の方に伺いました

(品質管理課・女性社員)

急な発熱等で保育園からお迎え要請があった時や、朝、子どもを病院へ連れて行ってから出勤出来る時間休暇は、無駄な時間が無くなる為非常に有難いです。必要な時間だけ休めることは公私共にメリットがあると思います。

(生産技術課・男性社員)

1カ月の育児休業支援制度を利用しました。親元を離れていた為、夫婦二人で育児に取り組むことができました。所属部署のサポートのおかげで、育児休業前後で困ることはなくとても助かりました。



(製造課・女性社員)

小学校3年生修了時まで育児時間短縮制度を利用でき、時間単位年次有給休暇制度の利用が出来るため、急な保育園の送迎や育児の両立が出来助かります。

(令和4年3月28日)