

(株)東洋

飛騨市・住宅用建材製造・販売

従業員数 / 男性26名 女性16名 計42名 ※令和5年11月現在

エクセレント
POINT

- ①一人一人の生活パターンに合わせた勤務時間
- ②月一回の職場単位のミーティングで業務改善活動を実施
- ③育休後は希望に沿った職場で復帰が可能

製造業

環境にやさしい、人にやさしい会社づくり



働きやすい職場環境づくりに向けて社員とコミュニケーションを図る田端一盛社長(右から5人目)。

飛騨の匠(たくみ)といわれる高度な木工技術を駆使して、ドアやサッシ枠などの住宅用木質内装建材を製造・販売する東洋。地域の過疎化と少子化が進む中、同社では2008年に「仕事と家庭の両立」を

基本理念とした行動計画を策定。育児短時間勤務制度の導入や有給休暇取得の促進、子育て支援手当の支給など、社員が働きやすい職場環境づくりにいち早く取り組んできた。

育児短時間勤務制度では、子育て中の社員のための柔軟な働き方の一環として、始業時間と終業時間を各1時間短縮可能としている。田端一盛社長は「保育園の送迎と勤務時間が重ならないよう配慮した。会社としてもキャリアを積んだ社員に安心して働いてもらえることは、人材確保の面でもメリットが大きい」と語る。

子育て支援手当は高校卒業時まで一人当たり毎月5千円を支給するほか、子どもの学校行事への参加などに有給休暇の取得を奨励するなど、仕事と家庭を両立しやすい環境を整えている。また、年



仕事と家庭を両立しながら意欲的に働く女性社員。

次有給休暇を半日単位で利用可能としたところ、取得率が大幅にアップした。

田端社長は「仕事と家庭の両立のため、今後は介護支援にも力を入れていきたい」と意気込む。