

(株)十六銀行

岐阜市・金融機関

従業員数 / 男性1,478名 女性897名 計2,375名 ※令和5年11月現在

エクセレント
POINT

- ①企業内保育施設の設置
- ②子育て・介護に優しい柔軟な勤務形態の導入
- ③制服等を廃止し意識改革を実施



ダイバーシティや働き方改革を推進し、多様な人材が活躍できる職場づくりに努めている。

ジャケットなどの
ビジネススタイル
での勤務を導
入し、従来、性
別や役職によっ
て定めていた制
服ならびに佩用
章を廃止した。
この取組みによ
り、SDGsの推
進ならびにジェン
ダー平等を図る
とともに、服装
の違いによつて生

じる業務への先入観を払拭し、一人ひとりがより柔軟な発想を持つて業務に取り組み、活力ある組織を醸成していく構えだ。



企業内保育施設「スマイルルーム」の設置により、働きやすい環境を整備している。

「じゅうろくスマイルルーム」の設置

十六銀行では、ダイバーシティを強みとする企業風土の醸成を図るべく、女性管理職比率を2030年度末までに20%とする目標を掲げている。多くの女性が安心して勤務できるよう東海三県の地域金融機関で初となる企業内保育施設

をはじめ、育児短時間勤務を子どもが小学校3年生を修了するまで拡充する「リテンション制度」の導入など、育児と仕事を両立する社員のライフスタイルを支える制度を整備し、職場環境の改善に取り組んでいる。

また、22年4月より男女ともに

ダイバーシティを強みとする企業風土の醸成