

トヨタ瑞浪開発(株)

瑞浪市・レジャー(ゴルフ場)

従業員数 / 男性33名 女性82名 計115名 ※令和5年11月現在

エクセレント
POINT

- ①自然豊かな環境を活かした事業所内託児所の運営
- ②柔軟なシフト調整により子育て中の従業員が働きやすい環境を整備
- ③有給休暇取得促進により2022年の取得率は102.3%



託児所や育児短時間勤務制度により働きやすい環境が整備されており、出産・育児を理由に退職する従業員はいない。

託児所運営と柔軟なシフト調整により働きやすさを実現

トヨタ瑞浪開発では、ゴルフ場敷地内に定員30名の託児所を運営。1歳から小学校3年生まで利用でき、現在の利用者は24人。保育内容にも力を入れており、ゴルフ練習場での芝滑り、旬の野菜を育てるなど、様々な体験を取り入れている。開園時間は8～17時だが、早番や

急な残業に対応するため、開園時間外でも子どもを預かっている。

さらに、育児休業からの復職者は勤務時間を8～17時に固定でき、早番勤務が免除になるほか、小学校3学年修了まで育児短時間勤務ができる。通常1ラウンド中は同じチャイが付くが、子どもの発熱等の緊急時には交代できる体制を整えている。お客様からも理解を得ており、従業員の間にもお互い様の風土が根付く。高橋一夫支配人によると「急な休みにも対応できるチームワークや柔軟さがある」とのこと。

このほか、パートから正社員への登用制度も設けている。この制度により正社員になったキャディの楓美



働く親の姿を見に行く「子ども参観日」を日常的に行っている。

加さんは「託児所や時短勤務が活用でき、会社や仲間のバックアップがあるので、正社員で働けている」と語る。

また、2019年から繰越年休カットゼロを目標に設定し、従業員一人ひとりの意識を高めてきた。その結果、有給休暇を取得しやすしい職場環境が構築され、22年の有給休暇取得率は102.3%と過去最高となった。