

# (福) 慈恵会

美濃加茂市・福祉

従業員数 / 男性159名 女性605名 計764名 ※令和5年11月現在

エクセレント  
POINT

- ①週3日のノー残業デーの実施
- ②ダイバーシティの推進
- ③時間単位の有給休暇取得や計画的付与の実施



3,9月(サンキュー)を「ありがとうカード月間」とし、職員同士や利用者から職員へなど、普段なかなか伝えられない感謝の気持ちをカードに書いてもらい掲示している。

## ライフステージに対応した多様な働き方を提案

県下最大級の社会福祉法人である慈恵会は、7市町で老人ホームやデイサービス施設などを運営して

いる。そのため管理職と本部が連携し、引越しや育児、介護など個別の状況に応じて勤めやすい職場への異動を提案。安心して仕事を続けられる環境づくりに取り組んでいる。パートから正職員に転換する

ことも可能で、キャリアアップを目指しながら働くことができる。

嘱託常勤職員のAさんは、下の子が1歳3カ月の頃に特別養護老人ホームでパートとして働き始めた。より責任を持つて働きたいと、子どもが小学校に上がるタイミングで嘱託常勤職員へ転向、現在働いているデイサービス施設に異動した。まだ子育てに手がかかるが、今後、夜勤もこなす正職員への転向も視野に入れている。

職員の子連れ出勤も可能で、介護職員のBさんは長男が子どもの頃、長期休暇によく子連れ出勤を利用して「遊んでくださった利用者もいて心強かった」と振り返る。生き生きと働くBさんの姿を見て育った長男は福祉施設に就職、介護職員として高齢者に優しく寄り添っている。



WLBを推進し、新しい介護のカタチを実現。

時間外労働削減に向けては、社内研修を対象者全員が勤務時間内に受けられるように、複数回に分けて開催。30分単位だった残業を改め、終業5分前には着替えに行かせるなどの取り組みから、職員の時間外労働時間を月平均3時間程度まで削減することができた。今後も働きやすい職場を目指し、さらなる体制の構築に取り組んでいく。