

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和5年12月21日

事業者名: 大豊製紙株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	「環境にやさしい選択」をキャッチコピーに、温室効果ガス排出量の削減に対する取り組みとして、グリーン電力の購入や構内で使用しているフォークリフトのEV化等を進めている。	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、⑫つ くる責任 つかう責任、⑬ 気候変動に具体的な対策 を	・ぎふ清流Greenでんきを導 入し、製造工程で使用する電 力の温室効果ガス排出量ゼロ を実現 ・フォークリフト1台をバッ テリーリフトに更新	指標	C02排出量削減率
				目標	2030年度にC02排出量2013年度比 38%削減
社会	地元住民や学生団体等の工場見学を受入れ、製紙メーカーの仕事やリサイクル業についての学びの場を提供している。	④質の高い教育をみんな に、⑩住み続けられるま ちづくりを、⑰パートナ ーシップで目標を達成し よう	・地元小学校の工場見学の受 け入れ(2023年度12月時点で 2回) ・大学生に対してオープンカン パニーの受入れ(2023年度 12月時点で7回)	指標	工場見学、オープンカンパニーの 継続受入れ
				目標	・地元小学校の工場見学毎年1回 以上受入れ ・オープンカンパニー毎年3回以 上受入れ
経済	3交代制の勤務形態に配慮した方法で学習機会を提供できるよう、支給タブレットを活用してe-ラーニングを行っている。	④質の高い教育をみんな に、⑧働きがいも経済成 長も、⑩住み続けられる まちづくりを	・「情報セキュリティ」「ビ ジネスマナー」「環境関連法 」「環境ISO」についてのe- ラーニングを実施	指標	e-ラーニングの継続
				目標	業務内容に沿ったオリジナルe-ラ ーニングの運用
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ・取締役がリーダーのSDGs推進チームを結成し、月1回程度打合せを実施している。 活動内容はグループウェアを通して社員に共有している。			
	<input checked="" type="checkbox"/>				