

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和5年8月31日

事業者名: ぎふ就労支援センター株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
				指標	目標
環境	社内書類のペーパーレス化を実施。	⑮森の豊かさを守ろう, ⑬気候変動に具体的な対策を, ①住み続けられるまちづくりを	クラウドサービスを活用した書類のデータ化。	指標	ペーパーレス化
				目標	令和8年度までにペーパーレス化60%を達成する。
社会	①WORK! DIVERSITYプロジェクト in 岐阜の就労支援拠点として活動。 ②岐阜市によるワークダイバーシティや雇用環境の改革に官民合同で取り組む協議体の設置に向けたワークショップに参画。 ③FC岐阜との取り組みによる障がい者就労支援企画(名称:ピアサポート)を実施。	①貧困をなくそう,⑧働きがいも経済成長も, ①住み続けられるまちづくりを	引きこもりや家族の介護等働きづらさを抱える方の従業員数7名在籍。	指標	引きこもりや家族の介護等働きづらさを抱える方の従業員数。
				目標	令和7年度までに引きこもりや家族の介護等働きづらさを抱える方の従業員数10名以上達成。
経済	障がいや病気のある方や働きづらさを抱える方へ向けた生産活動の提供と就労支援を実施しております。	①貧困をなくそう,③すべての人に健康と福祉を, ④質の高い教育をみんなに	①障がいのある方、難病患者の従業員数15名在籍 ②一般企業へのステップアップ支援、移行実績11名(前年度4名)	指標	①障がいのある方、難病患者の従業員数 ②一般企業へのステップアップ支援、移行数
				目標	令和5年度中に、岐阜県内はもちろん、日本全国の障がいのある方、難病患者の方へ向けたリモートワークによる生産活動の機会と就労支援の提供を開始する。 ①令和7年度までに障がいのある方、難病患者の従業員数25名以上達成。 ②令和7年度までに一般企業へのステップアップ支援、移行毎年3名以上達成。
ガバナンス	チェック	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 重点項目について社内周知を徹底。 社内ミーティングにおいて進捗確認と課題の共有。			
	<input checked="" type="checkbox"/>				
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 https://岐阜就労支援.com/we/media/ https://岐阜就労支援.com/we/work-diversity/ https://www.fc-gifu.com/club/52841-2/			