

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和5年8月28日
事業者名:	加藤精工株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	SDGsに関する知識向上に向けた社内教育の実施 省エネ活動及びCN達成に向けた取組 環境保護のための教育と実践	⑫つくる責任 つかう責任, ⑬気候変動に具体的な対策を, ⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに	CO2約9%減 (2022年) ※2013年比 SDGs教育計画の立案 全社員、化学物質の取り扱いについての環境教育の実施	指標	CO2削減率 (2030年時) ※2013年比 全従業員へ教育受講者100%・理解度の向上 環境事故0
				目標	CO2 50%削減 (2030年時) ⇒全工場で省エネ活動を実施する。 全従業員へ教育受講者100%・理解度の向上⇒10月末までに教育完了・次回に向けた課題の洗い出し 環境事故0に向けて、実践教育を来期に行う。
社会	・ 地元学生の職場体験・インターシップ受け入れ ・ 企業版ふるさと納税 ・ 地域活性化に向けた団体への協賛 ・ LGBTQやダイバーシティについての企業の在り方を発信	⑩平和と公平をすべての人に, ⑪住み続けられるまちづくりを, ⑤ジェンダー平等を実現しよう	毎年、職場体験及びインターシップの学生を受け入れ 企業版ふるさと納税の実施、山県市内の幼稚園に山県市内の木材を使用した下駄箱を納品 【協賛一覧】・全国選抜大学・実業団相撲刈谷大会・刈谷わんさか祭り2023・シーホース三河など LGBTQ・性の多様性をテーマにしたイベントへの登壇や参加。 例 ダイバーシティエキスポ	指標	・ 地域イベントの参加件数 (年間) ・ 健康経営法人指標レベル維持率 ・ 労働災害件数 ・ 地域を巻き込んだ環境配慮アクション (CO2排出量)
				目標	・ 地域イベントへの参加回数 (1件以上/2023年) ・ 健康経営法人指標レベル維持率 (100%) ・ 労働災害件数 (0件) ・ 地域を巻き込んだ環境配慮アクション (2030年に50%削減)
経済	社員の資格取得に向け費用を負担し、キャリアアップを目指す 女性活躍にむけ、女性が働きやすい仕組み体制を作る。 障害者や高齢者が働きやすい職場づくりを目指している。 健康経営企業を目指している。	⑧働きがいも経済成長も, ⑨産業と技術革新の基盤をつくろう, ⑫つくる責任 つかう責任	QC検定の取得支援の実施 女性が働きやすいように、就業規則の変更 (学習時間や短時間社員などを設ける) 65歳定年後の再雇用 会社負担での健康診断やストレスチェックの実施。	指標	・ 女性管理職人数 (女性活躍の推進) ・ 産休/育休からの復帰率 ・ 困りごと解決件数
				目標	・ 2026年までに女性管理職1名増員 ・ 産休・育休からの復帰率100% ・ 困りごと解決件数 100%
ガバナンス	チェック				
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている (PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> SDGs選任担当部署 (CP室) を設け、SDGsの社内浸透はじめ、自社のSDGsの取り組みについて発信。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGsの達成や取り組みにむけて、HPに発信 【 https://www.katoseiko.jp/csrcsv 】 愛知県SDGs登録 【 https://www.pref.aichi.jp/kikaku/aichi-sdgs/enterprise/627112.pdf 】			