

社員とその家族の幸せを追求 継続して働きやすい環境を構築

REPORT 3

人と機械をアイデアで結ぶ
標準機械部品のリーディングカンパニー

株式会社 イマオコーポレーション

<https://www.imao.co.jp/>

創業以来、多くの産業機械用の標準機械部品などを幅広いラインアップで提供。顧客の「ものづくり」を支える企業として、さらに進化した価値ある製品とサービスを届け続ける。



〒501-3954 関市千疋2002
TEL.0575-28-4811

創 業 ● 1935 (昭和10) 年10月
代 表 者 ● 代表取締役社長 今尾 任城
従 業 員 数 ● 290名 (男193名・女97名)



ぎふ禁煙宣言 (敷地内全面禁煙) ステッカーを配布しています

改正健康増進法が令和2年4月1日に全面施行され、店舗や事業所等の第二種施設は原則、屋内禁煙となりました。岐阜県では、健康増進法で定められた屋内禁煙に加え、駐車場等を含む「敷地内全面禁煙」に取り組む施設を分かりやすくPRするために、「ぎふ禁煙宣言ステッカー」を作成・配布しています。

申請
方法

県WEBページからWEB申請
又は、申請様式を保健所に提出



詳しい取組事例も公開中

従業員やお客様のために禁煙化を図ったとしても、習慣や体制を変えることは容易ではありません。県では、たばこ対策に取り組む地元のお店や施設を取材し、対策のヒントを集めた内容について県WEBページで紹介しています。

[岐阜県受動喫煙対策](#)

検索



お問い合わせ窓口

受動喫煙対策等についての詳しい内容は、岐阜県WEBページ又は以下の保健所にお問い合わせください ●受付時間 / 平日 午前8時30分～午後5時15分

所管区域	保健所	住所	電話番号(内線)
羽島市・各務原市・山県市・瑞穂市・本巣市・羽島郡・本巣郡	岐阜保健所 (健康増進課)	〒504-0838 各務原市那加不動丘1-1 岐阜県健康科学センター	☎058-380-3004
大垣市・海津市・養老郡・不破郡・安八郡・揖斐郡	西濃保健所 (健康増進課)	〒503-0838 大垣市江崎町422-3 西濃総合庁舎	☎0584-73-1111 (内281)
関市・美濃市・郡上市	関保健所 (健康増進課)	〒501-3756 美濃市生櫛1612-2 中濃総合庁舎	☎0575-33-4011 (内376)
美濃加茂市・可児市・加茂郡・可児郡	可茂保健所 (健康増進課)	〒505-8508 美濃加茂市古井町下古井2610-1 可茂総合庁舎	☎0574-25-3111 (内362)
多治見市・瑞浪市・土岐市	東濃保健所 (健康増進課)	〒507-8708 多治見市上野町5-68-1 東濃西部総合庁舎2階	☎0572-23-1111 (内378)
中津川市・恵那市	恵那保健所 (健康増進課)	〒509-7203 恵那市長島町正家後田1067-71 恵那総合庁舎2階	☎0573-26-1111 (内262)
高山市・飛騨市・下呂市・大野郡	飛騨保健所 (健康増進課)	〒506-8688 高山市上岡本町7-468 飛騨総合庁舎	☎0577-33-1111 (内359)
岐阜市	岐阜市保健所 (健康増進課)	〒500-8309 岐阜市都通2-19	☎058-252-7193



標準機械部品製造のイマオコーポレーションは、経営理念の一つである「社員とその家族の幸せを追求する」を具現化するために2018年に会社独自の健康経営宣言をし、20年から「清流の国さぶ健康経営企業」に登録しました。意識して健康経営に注力するようになって実感するのは、これまで会社が行ってきたことの多くがすでに健康経営の実践であったということ。19年度には、岐阜県内で働き方改革に力を入れている企業を認定する「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」に選定されました。これからも、社員が継続して働きやすい環境を整えていきます。



組立作業の現場に各自が作業しやすい昇降機能付きデスクを導入

組み立て作業を行う全従業員に対して、自由に高さを調節できる作業用のデスクを支給。作業に合わせて自分で使いやすい高さに調節し、部品や工具の配置も自分の体格に合わせてられる作りになっているため、従業員それぞれが最も作業しやすい姿勢で作業することができ、人間工学の観点からも優れた作業環境となるよう改善を図りました。また、立ち作業と座り作業を選択できること



製造現場で昇降式の作業用デスクを利用している事例は珍しく、一般社団法人日本人間工学会から「人間工学グッドプラクティスデータベース」を聞いてもらいたいといった形でも対応する」と言うように、まず第一に従業員が利用しやすい環境を作ること意識しています。

なため、勤務中の空き時間を活用して無理なく受診することが可能です。マーケティング部マーケティング課の林真央さんは「歯医者に行く予約をする必要がなく、会社で診療できるのはありがたい。昨年に引き続き、今年も受けたい」と話します。



インフルエンザの予防接種も社内です。費用も会社が全額負担。その他にも新型コロナウイルスのワクチン接種の当日及び翌日に特別休暇を設定しています。

メンタルケアにも注力 社員の悩みを聞く体制を整備

社内の総務部に「何でも相談室」を開設。総務部の金重智さんが「悩みを打ち明けた従業員に対して、誰が相談者として適任かを選定したり、悩みを解決する」というよりもただ話

を聞いてもらいたいといった形でも対応する」と言うように、まず第一に従業員が利用しやすい環境を作ること意識しています。

社内の関係者に相談しづらい場合は、保険サービスの一環として社外の相談窓口も導入しています。フリーダイヤルで24時間相談が可能です。また、ストレスチェックの実施にも注力し、従業員の精神状態をしっかりと把握するよう心がけています。

精神的に呼びかけ 特定保健指導実施率100%

健康診断においては、特定保健指導の実施を社内ネットワークの掲示板でしっかりと伝達。地道な呼びかけが従業員の健康への意識向上を促し、特定保健指導の実施率は100%となつています。また、会社側が各従業員の業務への負担を配慮し、就業時間中に特定保健指導を実施できる体制を整えたことも実施率の向上につながりました。今では特定保健指導を受けたおかげで「食事や運動に気をつけるのが楽しくなった」との声が聞かれるようになり、ダイエットに成功する従業員も出てきました。

禁煙対策にも注力しています。現在は室内を全面禁煙とし、喫煙が可

へ登録され、2020年度に最優秀賞に選定。調達部梱包課組立グループリーダーの大政剛さんは「作業状況に合わせてデスクを調整できるので腰痛など体の痛みが軽減され、作業効率も上がった」と実感。多くの従業員から「体が楽になった」との声が上がるなど好評です。



昼食で健康に配慮した弁当を提供 健康を意識した情報も発信

地元の給食センターが調理した健康に配慮した弁当を、希望する従業員に無償で提供。栄養士が考案した「健美ランチ」は力ロリーや栄養が表



多飲み物を取り過ぎないように配慮。ウォーターサーバーの表面には、清涼飲料水に含まれる砂糖の含有量の一覧表を掲示するなどヘルスリテラシーの向上に努めています。また、毎月の社内報では、食に関する情報の提供も行っています。その他にも、3段階程度の昇り降りには、エレベーターではなく階段を利用するように促す掲示を社内ですべて実施しています。

従業員が費用を負担してくれるのもありがたい」と会社の対応に感謝しています。

また、社内の各フロアにウォーターサーバーを設置し、従業員が糖分の

2021年から会社が費用を負担する形で歯科検診を導入。全従業員を対象に行っており、本社、美濃工場など各自の職場に歯科医師らが訪問する形になっています。就業時間中に行われ、検診にかかる時間も10分程度

お互いの感謝を伝えられる場を構築 より働きやすい環境の整備へ

4週ごとに従業員のエンゲージメント（仕事のやりがいや負担）を把握するためのアンケートを実施し、社内の課題や従業員の抱える問題点を見える化しています。また、従業員同士で感謝の気持ちを伝えるピアボナナス制度を導入。2022年9月から社

内ネットワークスペースを活用し、ネット上で感謝を伝えられる環境をつくりました。

おかげで従業員のエンゲージメントが向上するといった効果が見受けられています。服部健治経理部長は「アンケートから従業員の要望を聞いてくれる環境がある」という声もあり、これからの意見を柔軟に受け入れていければ」と持続的な職場環境の改善に前向きです。今尾任城社長は「会社を過ごしやすい場所にし、もっといきいきと働けるようにしたい」と力を込め、より一層の努力を重ねることを誓っています。

PICK UP 従業員が自主的に取り組む

イマオコーポレーションでは、野球、テニスなどさまざまなクラブ活動もっており、地域の大会に出場するクラブもあります。中にはピラティスなどに取り組むといった珍しいクラブも。クラブ活動を通じて、従業員同士が交流を深める場にもなっています。各務原の事業所には卓球台があり、昼休みなどにプレーする従業員もいます。

また、お昼の時間を利用して、食前後に会社周辺を自主的にウォーキングする習慣が見受けられます。日差しの強い夏場は、会社から日傘を貸し出すといった配慮もしています。これらの活動が強制ではなく、各従業員が自主的に取り組む姿勢が顕著なのも同社の特長です。

