

駐車場等を含む

敷地内全面禁煙 のススメ

詳細版



令和3年度
岐阜県健康福祉部保健医療課

清流の国ぎふ

禁煙の方が満足度が高い！

作成：岐阜保健所

－あやふやな態度を取らない－



佐藤代表取締役 に聞きました！



きっかけは畳の入れ替え

店内の畳を入れ替える際、受動喫煙対策が話題になっていたの
で、段階的に禁煙にしました。
当初は禁煙の張り紙を多く掲示
していましたが、今ではお客様
も分かってくださり、スタッフ
を含めて喫煙したいという要望
はありません。

部屋のにおい問題

喫煙可能だった頃、お客様から
「部屋がたばこ臭い」というお
声をいただいていた。
禁煙にしてからはにおいがなくな
り、そういった苦情もなくな
りました。多くのお客様が使用
する場所は禁煙がベストです！

川魚料理鴨料理 魚勝

所在地：羽島市桑原町八神5234

従業員数：40人

業種：飲食店

H P：<http://uokatu.jp/>



「安い、旨い、お腹いっぱい」
創業から川魚料理をお客様に提供しつづ
け百有余年。素朴で飽きのこない、滋味
に富む羽島の味を是非ご賞味ください。

禁煙は理解される

禁煙が当たり前になったので、
張り紙を撤去しました。お客様
の理解は必ず得られます。

全面禁煙の極意！

吸えない店づくりは、禁煙である
ことを明確にし、あやふやな
態度を取らないことが重要だ
と思います。
部屋の臭いも全くなり、掃
除が楽になるなど、メリットば
かりです。

禁煙を言い続けることが大切！

作成：岐阜保健所

－ トップの決断と率先垂範 －



篠田代表取締役社長に聞きました！



喫煙する姿は「みっともない」

以前は「屋内禁煙」として外のスペースで喫煙していました。20年ほど前、職員や家族の健康のために「禁煙」にすべきだと考えていましたが踏み切れずにいました。そんな時に友人から「従業員が外でたばこを吸っているのはみっともない」と言われハッとしました。それ以後、「みんなでたばこを吸わないようにしましょう」と「敷地内禁煙」にしました。

社長の決断

社長がヘビースモーカーでした。その社長自身が「みんなでたばこを吸わないようにしましょう」と決断し、「禁煙」を率先垂範しました。社長ががんばる姿を見て、従業員も禁煙を始め、仕事中に喫煙する従業員はいなくなりました。

テクノ機工株式会社

所在地：各務原市須衛町2-63-2

従業員数：4人

業種：工作機械工具総合商社

H P：<http://www.technosuper.com/technokiko/>



創業 昭和59年以來、「社会の成長発展に貢献していくとともに、我々の幸福を追求する」を企業理念とし、お客様に最新工具の提案や工具生産率向上、コスト削減ができるように尽力！

採用時にも伝える

従業員の新規採用時に「この会社の敷地内及び就業中は喫煙できません。そのため、喫煙しない人が望ましいです」と伝えてあります。トラブルにならないよう、事前に伝えることが大切です。

言い続けること

昨今では、営業先でも灰皿を置いている企業様はほとんどありません。プライベートで喫煙する従業員がいたとしても、外出先を含めて喫煙しないように社長自ら徹底しています。禁煙を言い続けることが、禁煙環境を整える近道になります。

今こそ本気で禁煙宣言！

作成：西濃保健所

－社員の健康と事業継続を真に考えた制度づくり－



福田課長・中川さんに聞きました！



真剣に考え禁煙制度を創設！

喫煙は個人の領域になり、会社として禁煙の強制はできません。しかし、社員の死亡や病欠は会社にとってとても大きなリスクです。事業の継続・社員の健康を真剣に考えて、禁煙制度を創設しました。

禁煙宣言で本気度アップ！！

禁煙制度は、禁煙宣言・禁煙手当・禁煙昇進の3つの柱があります。禁煙宣言は入社時や禁煙スタート時に宣言書を会社に提出することで禁煙の意識を高めます。禁煙手当は喫煙していない者全員に支給しています。また、喫煙者は課長以上に昇進できないため、昇進をきっかけに禁煙宣言し、禁煙に成功した者も複数名います。禁煙をバックアップするためには、複数のサポートが必要だと考えています。

フジ精密株式会社

所在地：大垣市三津屋町2-2-1
従業員数：205人
施設種類：事務所
H P：<https://fuji-seimitsu.com>



精密部品の検査がメインの業務ですが、コンサル事業や自社ソフト開発等幅広い分野で活躍しています。社員のメンタルヘルスにも力を入れています。

ストレス軽減で健康経営

健康経営の観点から、メンタルヘルスケアシートを活用し、社員ひとり一人の性格を分析・見える化しています。見える化することでコミュニケーションを円滑にし、お互いのストレス軽減に役立っています。



掲示板を活用して社内のコミュニケーションUP

禁煙成功の秘訣は・・・

それまでの喫煙習慣をかえるためには、家庭や職場の応援・バックアップ、サポートが重要で、喫煙者と会社が本気で取り組んだ先に、禁煙成功があるのではないのでしょうか。

目的は「健康増進！」手段は「全面禁煙！」

作成：関保健所

－スワンスワンプロジェクト始動－



松永総務・環境保全課長
池戸保健師に聞きました！



三次喫煙の視点

従業員の健康増進のために三次喫煙の視点から敷地内禁煙を目指すため敷地内のグループ企業と共にプロジェクトを立ち上げました。工場に来訪される取引先企業からも敷地内禁煙は世の中の流れとして当たり前のこととして理解されています。

楽しむ仕掛けづくり

プロジェクトに興味を持ってもらうため、マスコットを作り注目度アップ！を図りました。楽しく和むアイテムとして、卒煙宣言をした人に応援投票したり、メッセージを寄せる「スワンスワンダービー」を企画したり、医師の指導で禁煙する「スマホで卒煙」の助成制度もあります。



楽しく和むをモットーに
卒煙を応援！

株式会社ブリヂストン関工場

所在地：関市新迫間20

従業員数：300人

施設種類：工場・事業所

H P： <http://www.bridstone.co.jp>



©株式会社ブリヂストン関工場

企業理念は「安全はすべてに優先する」。その理念をかなえるためには、心と体の健康を大事にしなければなりません。そのため、「人」を大切にする会社です。

心も体も準備が必要

敷地内禁煙に向け、休憩時間から徐々に喫煙できる時間帯を減らしていきました。準備期間を設けて喫煙者に負担をかけないようにしました。

新しい休憩時間の過ごし方

喫煙室は皆が平等に憩えるように、従業員の意見を反映し、充実した休憩室に生まれ変わりました。壁紙の張替え、大型テレビの設置、口さみしさの解消のための飴等も準備しており、とても好評です。



旧喫煙所は休憩室に！
リクライニングチェアで
リフレッシュ

地元の人を元気に！長生きに！

作成：関保健所

－安心して楽しくすごせる場所づくり－



嶋崎代表取締役社長
加藤代表取締役専務 に聞きました！



「地域のインフラ」として

山間部のため、買い物できる場所はまさに地域のインフラです。そのため、地元の人々の健康にも気を配る必要があると考えています。スメルハラスメントにならないように、接客業として「禁煙」は必須の選択です！



店内には素敵なカフェがあり、禁煙のポップも飾られている

法改正はチャンス

改正健康増進法が施行されたことをいいチャンスと捉え、「敷地内禁煙」にしました。法が後押しになり、お客様、従業員からの喫煙についてのクレームも無くなり、子供を安心して連れて来られると好評です。

大和リバーサイドタウン

Pio

所在地：郡上市大和町徳永268

従業員数：33人

施設種類：商店

H P：<http://www.gujo.-pio.info/>



地元の人々が楽しめるローカルショッピングセンターです。商品はもちろん、働く人がウリで、店内は実家に遊びに来たような安心感があります。

ホームページで告知

「地域の人々を健康にしたい」との思いと共に敷地内禁煙を告知しました。やらざるを得ない状況づくりで実現させました。

「たばこを売らない」覚悟

たばこを売っているのに禁煙と言っても説得力がありません。数年前にたばこの販売を取りやめ、全ての喫煙所を撤去しました。当店のベンチで喫煙することをルーティンにしていた方にも理解いただけ、お客様には当たり前だと思っていただけいています。

高い喫煙率からトップダウンで改革！

作成：可茂保健所

－喫煙者である社長自らの決断－



岩田主任、山本さんに聞きました！



非喫煙者にも働きやすい環境へ

親会社である日本特殊陶業株式会社は、2023年4月から国内の全事業所で敷地内全面禁煙化を宣言しています。

これに伴い、当工場でも自らも喫煙者である当時の社長判断のもと、敷地内にあるすべての喫煙場所を撤去し、2020年4月より敷地内全面禁煙を実施しています。

社員の健康を考えての決断により、喫煙者の喫煙回数を減らし、非喫煙者の受動喫煙もなくすことができました。併せて希望者には禁煙外来受診のサポートを実施しました。

かつての喫煙所、今では癒しの場に

「第三の会議室」とも呼ばれていた喫煙所でしたが、従業員出入口横の跡地を花壇にし、季節の変化や癒しを感じてもらえる場所へと生まれ変わりました。従業員の目を楽しませ、コミュニケーションのきっかけにもなっています。

日特スパークテックWKS二野工場

所在地：可児市二野字南山2706-3

従業員数：約440人

施設種類：工場・事業所

H P：<https://sparktec-wks.co.jp/>



自動車エンジンなどには欠かせないスパークプラグの部品を製造しています。他のグループ工場でも敷地内禁煙の計画が進行中です

喫煙所の廃止、メリットと効果

以前は喫煙する人も多く、非喫煙者がおいを不快に感じるなど受動喫煙の問題がありましたが、駐車場も含めて全面禁煙となったため、そのような悩みはなくなりました。

また、喫煙者は50代を過ぎると生活習慣病に罹患する確率が高くなる傾向があるとも言われるため、今後は生活習慣病の防止等健康面での効果が現れることを期待しています。



【喫煙所跡地の花壇】

ファミリー層から大好評！

作成：東濃保健所

－改正法が全面禁煙を後押し－



酒井代表 に聞きました！



以前から喫煙が気になっていた

お昼時にはお子様連れのお客様も多く、たばこの煙の中で食事していただいていたため、気になってはいましたが、コーヒーを飲みながらたばこを吸いたいお客様の気持ちも分かりますので踏み切れずにいました。改正法による受動喫煙対策の義務化が全面禁煙の後押しをしてくれました。

コミュニティの役割

近隣農家の朝どれ野菜や馴染みのお客様の手芸品などの物販を行っており、地域住民の憩いの場となっているため、全面禁煙に踏み切って良かったと思います。

ウォーレンフォード

所在地：土岐市泉寺田町3-51

従業員数：5人

施設種類：飲食店

H P：<http://warrentford.com>



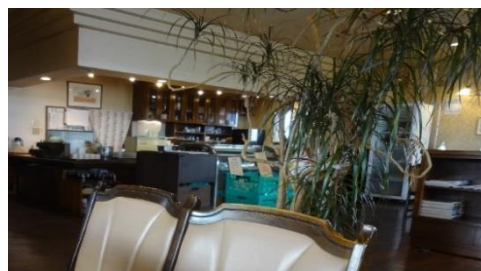
施設PRコメント

あらゆる世代のお客様の多様なニーズにお応えできるよう幅広いメニューをご用意しております

禁煙に、感謝

喫煙するお客様が他店に移られてしまった可能性はありますが、ファミリー層を中心に大好評です。お客様からは禁煙にしたことに感謝の言葉をいただいたこともあります。

リフォームで壁紙を張り替え、ミナモの禁煙ポスターを掲示し3ヶ月前から告知しました。喜んで頂ける方が多く、総合的に良い判断でした。



物販も行っている店内

美を追求するからこそ！

作成：東濃保健所

－たばこは美容の大敵－



五十嵐Producer に聞きました！



お客様から喫煙を指摘されて

子どもが生まれた際も家族から禁煙を促されたのですが行動に移しませんでした。ずいぶん前になりますが、接客していた際、「呼気が臭う」とお客様に喫煙を指摘され、気づかされました。いろいろ取り組んだ結果、禁煙に成功し、店の禁煙にもつながりました。

禁煙セラピー本との出会い

色々な方法でチャレンジしましたがどれもうまくいかず、なかば諦めかけていました。そんなとき禁煙セラピーという本をみつけ、それを実践して禁煙に成功しました。

美容室 Hair Breeze

所在地：瑞浪市西小田町6-136-1

従業員数：6人

施設種類：理美容院

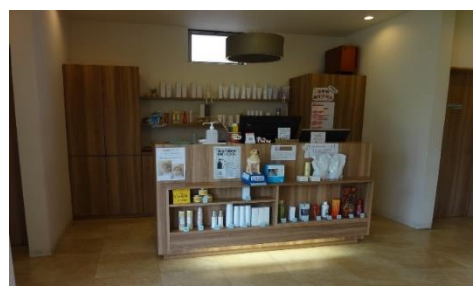
H P：<http://hbreeze.mystrikingly.com>



美容室は容姿を美しくする所。当たり前のことですが、大切なポイントです。こだわりの技術と知識で貴方の魅力を最大限に引き出せるお店です。

早めの周知で理解を得ました

来店サイクルを考慮し、3～4か月前から禁煙とする旨を周知しました。店内外を分ける概念がなくて当初から敷地内全面禁煙とし、喫煙されるお客様にも協力して頂きました。今では「美」を追求するお店としてお客様や従業員にとって禁煙空間が当たり前となりました。



きれいになるための店舗にたばこは不要

時代に合った対応を！

作成：恵那保健所

－ぎふ禁煙宣言ステッカーで意思表示－



西尾代表取締役 に聞きました！



県の取組を活用

受動喫煙対策の義務化に加え、新型コロナウイルス対策も必要になり、灰皿を全て撤去しました。しかし、どのようにお客様に周知するか悩んでいました。そんな頃に県の「ぎふ禁煙宣言」の取組を知り、お客様にご協力していただくために、ぎふ禁煙宣言ステッカーを出入口に掲示しました。分かりやすく伝えることができ、良い周知方法だったと思います。

集客や売り上げへの影響

敷地内全面禁煙にすることで、お客様からの苦言や売り上げの減少などの不安もありましたが、これに関するクレームや売り上げの減少はありません。

ライフエナジー山岡株式会社

所在地：恵那市山岡町下手向453-3

従業員数：5人

業種：その他（ガソリンスタンド）

H P：<https://www.life-energy-yamaoka.net/>



プロパンガスとガソリンを取り扱っており、“カーライフからホームライフまであなたのエンジョイライフをお手伝い”をモットーに地元の方の生活をサポートしています。

喫煙者の減少



サービスとして車内の灰皿清掃を行っていますが、清掃を依頼されることがめっきり減りました。灰皿そのものが装備されていない車も増えており、喫煙者が減っていることを身近に感じています。喫煙する方も禁煙の時代であることは理解されているので、施設として禁煙の方針を明確にすることが大切です。

文化財をたばこから守る！

作成：飛騨保健所

－目につく場所に禁煙の掲示を－



野平事務長に聞きました！



文化財を管理する責任

重要文化財に指定されている茅葺屋根や木造の建物が多いため火事の心配が尽きません。

以前は、吸い殻のポイ捨てによる火災を防止するため、管理者の目につく売店の横に喫煙所を設けており、来場者や職員が望まない受動喫煙にありました。



敷地内禁煙にする
以前の喫煙場所
(売店横)

受動喫煙対策が義務化された際、高山市からの指示もあり、敷地内全面禁煙としました。

これで、たばこによる火災と望まない受動喫煙の心配がなくなり、安心して文化財を伝えていくことができるようになりました！

飛騨庄川の里

所在地：高山市庄川町新淵53

従業員数：3人

施設種類：その他（観光施設）

H P：<http://www.hida-ouka.jp>



古くから庄川に伝承されてきた民家を移築保存しています。貴重な民族資料も保存され、当時の風土を学び感じていただければ幸いです。

敷地内禁煙の掲示は 目につきやすい場所に！

景観を損なうため、敷地内禁煙の掲示場所は限られます。そこで、来場者が必ず通る、目につきやすい場所に掲示するように工夫し、理解をいただいています。

これまでトラブルは1回もありません。



まずはルールを確認

健康増進法で受動喫煙対策が義務化されましたが、高山市では平成20年からポイ捨て条例を制定し、一部の路上での喫煙を禁止するなど、早くからたばこ対策を実施しています。

そういった行政の動きや情報をしっかりと把握し、対策を図ることが大事だと思います。

禁煙環境にしてしまうこと！

作成：岐阜市保健所

－岐阜市は路上喫煙を規制しています－



若山理事長
朝日所長

に聞きました！



禁煙が「当たり前」の空間

平成19年4月から事業団が管理する全ての施設を敷地内全面禁煙にしました。喫煙する利用者さんはみえましたが、障がいのある方や高齢の方が利用する施設なので、禁煙が「当たり前」であると考え、灰皿を残す余地はありませんでした。

方針が変わったら、一斉に

禁煙の方針が決まったら、すぐに全ての施設に通知し、一斉に禁煙化しました。事務局に隣接する岐阜市保健所が敷地内全面禁煙とした時期だったので、タイミングを逃さずに対応できました。



全ての出入口に「禁煙」の標識を掲示し、継続的に周知している。

社会福祉法人

岐阜市社会福祉事業団

所在地：岐阜市都通2-23

従業員数：220人

施設種類：その他（福祉施設）

H P：<https://www.gifusiji.com/>



身体障がい者、知的障がい者、児童、高齢者の方々を対象に幅広く福祉事業を実施。福祉の中核となる団体として、利用者の皆様の信頼と安心を大切にしています。

岐阜市の取組

岐阜市では、「岐阜市まちを美しくする条例」に基づき、JR岐阜駅駅前広場などの区域を「路上喫煙禁止区域」に指定しています。禁止区域内での違反者には、2,000円の過料が科されます。

STOP！路上喫煙

条例は、たばこの吸い殻のポイ捨て防止などを図るために制定されました。受動喫煙を含む煙による迷惑の防止にも貢献しており、岐阜市としても積極的にたばこ対策に取り組んでいます。

駐車場等を含む敷地内全面禁煙のススメ<詳細版>

令和3年度

編集・発行 岐阜県健康福祉部保健医療課

電話 058-272-1111（代表）

掲載している写真等の無断転載はお断りします。