

目 次

第一章 調査概要	1
第二章 調査のまとめ（総括）	3
I. 企業調査	
第三章 企業調査の概要	12
第四章 女性の活躍推進への意識について	
1. 女性の活躍推進への考え方【問2】	16
2. 女性の活躍の取組状況【問3】	17
3. 取り組む理由【問3-1】	18
4. 取り組んでいない理由【問3-2】	20
第五章 女性の活躍推進への取組状況について	
1. 一般事業主行動計画の策定状況【問4】	23
2. 職場風土改善への取組状況【問5】	24
3. 長時間労働の解消や働き方改革への取組状況【問6】	26
4. 仕事と育児の両立支援への取組状況【問7】	28
5. 仕事と介護の両立支援への取組状況【問8】	30
6. 女性の活躍推進の取組状況【問9】	32
7. 取組の効果【問9-1】	41
8. 取組みを行う中で苦労した経験（自由意見）【問9-2】	43
第六章 女性の継続就労や管理職登用への意識について	
1. 女性正社員の退職理由【問10】	46
2. 出産を理由とした退職者数の変化【問10-1】	48
3. 女性の管理職登用への考え方【問11】	49
4. 積極的に登用したい理由【問11-1】	50
5. 登用の考えはない理由【問11-2】	52
6. 女性に管理職に就くことを打診し断られた経験【問12】	54
7. 断られたことがある理由【問12-1】	55
8. 女性の管理職登用の障壁【問13】	57
9. 女性が管理職に就くための研修への参加の考え【問14】	59
第七章 新型コロナウイルス感染症拡大の影響について	
1. 感染症影響下で推進した働き方【問15】	61
2. テレワーク推進のための課題（自由意見）【問15-1】	63
第八章 女性の活躍を推進するうえでの課題について	
1. 女性の活躍を推進するうえでの課題【問16】	65
第九章 県への要望について	
1. 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援【問17】	69

II. 女性従業員調査

第十章 女性従業員調査の概要	73
第十一章 女性の活躍推進への意識について	
1. 女性の活躍推進への考え方【問2】	76
2. 今の会社で働き続けたいか【問3】	78
3. 働き続けたい理由【問3-1】	80
4. どのように環境が変われば働き続けたいか【問3-2】	85
5. 働き続けたいと思わない理由【問3-3】	86
6. 出産後、離職せずに働きつづけるために必要なこと【問4】	87
7. 出産などで離職した女性が、再び働くために必要な支援【問5】	94
8. 管理職に就きたいか【問6】	101
9. 就きたい理由【問6-1】	104
10. 就きたくない理由【問6-2】	106
11. 女性が管理職に就く際の障害【問7】	113
12. 女性が管理職に就くための研修への参加の考え【問8】	118
13. キャリアアップへの考え方【問9】	120
14. キャリアアップできる環境があるか【問10】	122
15. キャリアアップに必要な支援【問10-1】	125
第十二章 新型コロナウイルス感染症拡大の影響について	
1. 感染症影響下での働き方の変化【問11】	126
2. テレワークを行った際の苦勞（自由意見）【問11-1】	128
第十三章 女性の活躍を推進するうえでの課題について	
1. 女性の活躍を推進するうえでの課題【問12】	129
第十四章 県への要望について	
1. 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援【問13】	136

III. 資料

調査結果概要版
調査票