

グローバル 人材 in 岐阜

企業の型を打ち破れ

一丸ファルコス 株式会社

イビデンエンジニアリング 株式会社

特許業務法人 オンダ国際特許事務所

西濃運輸 株式会社

株式会社 プロスパー

清流の国ぎふ

はじめに

岐阜県には、独自の技術やこだわりを持ち、日本のモノづくりを支える多くの企業があります。そして、これら県内企業では、国際化の流れの中で活躍できる人材である留学生への期待が高まっています。

一方で、留学生の中には、日本や岐阜県での就職を希望している方も多くいらっしゃいますが、日本の就職活動に対する理解不足や県内企業を知ることが少ないことなどから、実際に就職している方は、まだまだ少ない状況です。

県では、こうした状況を解消し、留学生の皆さんに県内企業で活躍していただくため、就職に役立つセミナーや合同企業説明会などの事業を実施しています。

県内企業には、すでに会社を支える存在となって活躍されている元留学生の皆さんもいらっしゃいます。今回、このような元留学生の皆さんを訪ね、ご本人や仲間、上司の方々にインタビューを行いました。

元留学生の皆さんには、自身が働いている状況、携わっている仕事、就職活動や働く中での苦労などを語っていただきました。企業の皆様には、留学生を採用することに対する期待、受け入れる際の社内体制の整備や受け入れ後の職場の変化などについて、お話いただきました。その内容は、留学生の採用を検討しておられる企業の皆様にとっても参考になるものと考えます。

県内企業で活躍する元留学生の事例を知っていただくことで、企業の皆様に、留学生に対する関心及び理解を一層深めていただき、就職を希望する多くの留学生が県内企業で活躍できる環境が整っていくことを期待します。

最後になりましたが、本書の制作にあたり取材のご協力をいただきました企業の皆様をはじめ、関係の皆様には厚くお礼申し上げます。

岐阜県 産業人材課

目次

留学生の力を生かした研究開発の体制を構築 一丸ファルコス株式会社	4
留学生の受け入れて、“制約”に対し寛容な職場を イビデンエンジニアリング株式会社	6
社内で国籍の違いを意識しなくなった時、真のグローバル企業になれる 特許業務法人 オンダ国際特許事務所	8
留学生の受け入れは、これからの事業展開に必要不可欠 西濃運輸株式会社	10
留学生を受け入れる環境づくりが、人材不足の打開策 株式会社プロスパー	12
外国人留学生在籍状況	14
外国人留学生の就職に係る状況	14
外国人留学生の活躍状況	15

※役職、所属、採用経過年数等は、取材当日のものです。

留学生の力を生かした 研究開発の体制を構築

一丸ファルコス 株式会社
ビスワス カザール
ボロンさん

出身大学：岐阜大学大学院
連合農学研究科 修了
出身国：バングラデシュ
在日期間：13年
担当業務：化粧品原料に関わる研究開発



職種によっては、英語の方が大きな成果を 上げることができる

私は、母国のバングラデシュで修士号を取得後、研究機関に在籍し、日本で生化学の博士号を取得するために来日しました。博士号を取得後バングラデシュに帰国するつもりでしたが、教授の勧めもあり、ポスドク(博士研究員)として残ることを決めました。ポスドクとして働く中で、日本で働くことに興味を持ち、民間企業を探することにしました。あくまで研究者として、また岐阜に住むことを前提に、**留学生向けのコンソーシアムに参加する中で、一丸ファルコス株式会社に出会うことができました。**当社はこれまで、留学生を複数名採用しており、研究部門のトップも留学生出身で大学の先輩が担っておられるということもあって、**キャリアビジョンを描く上で大きな安心材料でした。**

多くの留学生は日本の会社で働くことに、「言語」という大きな壁を感じると思います。しかし私の場合、学生時代から英語が共通言語であり、英語を使いながら研究成果を出し続けることで評価されてきました。**日本語を流暢に話せなくとも研究者という立場であれば評価されるという自信があり、入社に際して不安はありませんでした。**

今後は、研究者としてさらに会社に貢献していきたいと考えていますし、研究内容や製品を世界中に発信していくために、「英語」を生かして展示会や国際学会にも積極的に参加していきたいと思っています。

強みを生かせる場所をつくる (課長 榎谷晃明さん)

ビスワスさんは、研究開発の能力だけでなく、プレゼンテーション能力が極めて高いです。**的確に伝える、わかりやすくシンプルに伝える能力が高く、展示会や学会発表では力を発揮していただいています。**これは、留学生の方の特徴であると捉えています。

英語でのコミュニケーションを主とするビスワスさんを受け入れるにあたり、もちろん職場としても取組みを進めました。例えば、**重要なドキュメント(評価シート等)が日本語でしか作成されていなかったため、英語**

で作成し直しました。また共有漏れないように、英語と日本語の2言語で丁寧にコミュニケーションをとるようにしています。また当社には自己申告制度があり、他部署への異動を希望する場合は要望を挙げることもできます。個人の希望する業務ができる体制が整っており、ビスワスさんも研究者として充実した毎日が送れているのではないかと思います。

私たちは、化粧品の原料を主に研究・開発しており、国内の大手企業の商品にも採用されているのにもかかわらず最終製品メーカーではないため、会社の知名度は高くありません。だからこそ、これから世界への発信力をもっと高めていく必要があると考えています。ビスワスさんのような留学生の方に、当社の製品や研究成果をどんどん発信してもらいたいと思います。

留学生と触れる場を増やす (人事総務課 児玉和久さん)

今後、さらに留学生の採用を検討しております。これまではお話いただいたイベントに参加することで、ご縁を頂き、採用させていただくことができました。

これからはどのイベントに参加するのがいいのかわからない、**職種に応じた活動計画を検討しています。**就活中の留学生は、明らかに情報が足りない状況下で、就職先の判断を迫られます。留学生と企業 mismatches を減らし、優秀な人材を確保するために、**インターンシップや参加すべきイベントを取捨選択しながら、会社としての情報発信の場を増やしていきたいと考えています。**



一丸ファルコス 株式会社
<https://www.ichimaru.co.jp/>

〒501-0475
岐阜県本巣市浅木318番地1
tel : 058-320-1034
fax : 058-320-1043

事業内容
化粧品原料、健康食品原料及び医薬部外品原料の開発、製造、販売ならびに輸出入

設立年月日
1959年8月30日

資本金
9,738万円

従業員数
205名(男性123名、女性82名)

売上高
82億円(2020年3月期)

海外現地法人・関連工場
有(中国)

海外取引
有(フランス、アメリカ、アジア等)

外国人留学生採用実績
4名(男性3名、女性1名)
国籍:ウズベキスタン、スリランカ、バングラデシュ等

留学生の受け入れで、 “制約”に対し寛容な 職場を



イビデンエンジニアリング 株式会社

タランギカ
ラナトゥンガさん

出身大学：岐阜大学大学院
連合農学研究科 修了
出身国：スリランカ
在日期間：7年
担当業務：受託分析



入社前に留学生側と企業側、双方の理解を 深めることが大切

高校生の頃、日本へ訪れたことがきっかけで日本に興味を持つようになりました。スリランカの大学を卒業後、興味があった日本の大学院で研究できることになり、環境に関するテーマを研究しながら博士課程までの5年間を過ごしました。その生活の中で、改めて日本の魅力に惹かれ、岐阜での就職を決意し就職イベントに参加するようになりました。当時は日本の就職活動を知らず、大学のキャリアガイダンスや就活訓練講座に参加することで、情報を収集していました。

私が応募した2社のうちイビデンエンジニアリング株式会社は、会社訪問や面接時に担当者が丁寧に質問に答えてくださり、不安を十分に払拭することができ入社を決めました。現在の私の日本語レベルはN3ですが、英語を話せる上司や親切な同僚の支えもあり、日々業務を進められています。職務上、危険な薬剤を扱うこともあり、早くN2のレベルまで言語レベルを上げて、周囲の不安を取り除いていきたいと思っています。

今後は、分析の分野で知識・技術を磨き、世界で活躍できるようになりたいと考えています。また私は、スリランカの恵まれない子供たちを支える支援活動に参加し、2人の子供の生活費の面倒をみています。より多くの子供を支えられるような支援ができるように、また今以上にスリランカへ恩返しができる人材になれるように頑張っていきたいと思っています。

アイデアを出し合って、皆が成長できる職場づくりを

(グループリーダー 小林理恵さん)

国籍を問わず、能力・意欲共に高い優秀な人材を確保するという課題に対して、今回の採用は一つのチャレンジと考えています。留学生の方が学ばれてきた知識・知見をグローバル社会への新サービス開発や、大学および学会関係者など繋がる人脈をビジネスで生かしてもらいたいという期待があります。また、異なる文化による価値観の違いから、従来の社内では生まれなかったビジネスのアイデアが生まれることを期待しています。日本で働きたいという優秀な留学生は働く意欲が高く、その姿勢が他の社員に良い影響を

与え、職場が活性化しています。また、グローバルな社内風土が醸成され、言語についての耐性ができ、変化への対応力も強くなったと思います。その一環で、友人の日本語教師からのアドバイスをもとに、グループ内で「交換日記」を始めました。タランギカさんは日本語を学び、他のスタッフは英語を学ぶというように、双方にとって学びのある設計です。グループの言語能力底上げのために、これからも続けていきます。

キャリア形成を体系化し、将来を見通せる企業に

(事業部長 大矢智一さん)

留学生を受け入れることで、言語等の“制約”に対し職場全体が寛容な考え方を持つことができるようになってきたと思います。留学生をはじめ、障がい者やシニアを職場に受け入れるためには、この意識変革が必要です。この結果、各個人の“reskilling”に繋がることを期待しています。

また、受け入れ後の定着と飛躍ができる環境づくりは会社の責務であると捉えています。キャリア形成が見通せるように、体系化されたしくみを構築していくのは今後の課題であり、急務であると考えています。



イビデンエンジニアリング
株式会社
<https://www.ibieng.co.jp/>

〒503-0973
岐阜県大垣市木戸町1122番地
tel : 0584-75-2301
fax : 0584-81-6639

事業内容
各種機械設備の設計・施工、
環境測定・分析

設立年月日
1973年3月16日

資本金
3,000万円

従業員数
321名(男性266名、女性55名)

売上高
134億円(2020年3月期)

海外現地法人・関連工場
無

海外取引
有(フィリピン、マレーシア、中国、
ハンガリー、メキシコ等)

外国人留学生採用実績
2名(男性1名、女性1名)
国籍：スリランカ、中国

社内で国籍の違いを意識しなくなったら、真のグローバル企業になれる

特許業務法人 オンダ国際特許事務所

KAN EITAKU
関 英澤さん

出身大学：岐阜大学大学院
工学研究科 修了
出身国：中国
在日期間：18年
担当業務：知的財産の申請・管理



国籍関係なく、ルールに従いチャレンジすれば 評価されるしくみを用意する

私は中国の大学を卒業後、北京の企業で働いていました。大都会で確かに便利でしたが、日々の渋滞や環境問題など不満もありました。そこで、心機一転生活環境を変えるべく、家族が留学していた岐阜大学の留学を考えるようになり、移り住んできました。

当時は、日本語がほとんどできませんでした。大学院からの入学でしたし、わずか1年で就職活動期間に突入してしまい、また日本の就職活動の仕方もわからないまま、月日が流れてしまいました。そんな時、友人の勧めでオンダ国際特許事務所が留学生の採用を進めているとのことで、受けることにしました。そして無事に採用され、入社することになったのですが、当時は「特許？」という状態でしたね。

ただ、当時の上司は教え方が上手で、人間的にも素晴らしく、一生懸命に業務を覚えさせました。所内のルールに順応し、指示に従い、チャレンジは続ける。これを大切にやってきたから、今があるんだと思います。

確かに国によって文化や考え方の違いはありますが、日本にいる以上はその土地の文化や考え方に合わせることは必要だと思いますし、私には合ったのだと思います。

私には子供が3人いますが、山や川が近くにあり、休日は家族とアウトドアを楽しんでいます。確かに都会は便利ですが、家族と過ごす時間を考えると、私は岐阜の方が生活しやすく合っています。日中の忙しさはありますが、家族の時間をしっかりとれる今の生活には満足しています。また疎外感はなく、まわりでも差別のような言動の話を聞いたことがありません。岐阜の方は優しいです。住み始めて18年が経ちましたが、私はやはり岐阜が好きですね。



ロールモデルに国籍は関係ない

(総務部 部長 古川康彦さん)

上海オフィスを設立後、海外案件を担当するスタッフを増やしていく一環で、関さんには入社いただきました。面接時に「“はし”1つとっても、橋、端、箸があり、日本語は本当に難しい。」と関さんが言ったことを今でも覚えています。物事を正しく理解し、人に伝える・説明する能力は長けていると面接時に感じました。それは弁理士の業務に生きていていると思います。入社までに身につけてきた技術や能力だけではかろうとすると、制限が生まれてしまいます。国籍も能力も制限せず、伸びしろを見るようにすることで、素晴らしい人材に出会えると考えています。

当事務所では、入社後も国籍での特別扱いはありません。研修や社内テスト、OJTの体制をしっかり整えていますので、着実に育つ環境があります。上司の仕事ぶりや人間性を尊敬し、ロールモデルとして後輩が一生懸命に働く姿は所内ではごく一般的ですし、そこに国籍は関係ありません。関さんには後輩育成のロールモデルとして、もっと世界で活躍して欲しいと思います。



特許業務法人

オンダ国際特許事務所

<https://www.ondatechno.com/jp/>

〒500-8731

岐阜県岐阜市大宮町2丁目12番地1

tel : 058-265-1810(代)

fax : 058-266-1339(代)

事業内容

特許・実用新案・意匠・商標の国内外への出願代理や審判、判定、鑑定等の弁理士業務

設立年月日

1968年4月1日

資本金

2,015万円

従業員数

315名(男性147名、女性168名)

売上高

28億円(2020年9月期)

海外現地法人・関連工場

有(上海・台北)

海外取引

有(1,600社以上)

外国人留学生採用実績

1名(男性1名) 国籍:中国

留学生の受け入れは、 これからの事業展開に 必要不可欠

西濃運輸 株式会社
カク ジョセリン
アカさん

出身大学：岐阜協立大学
経営学部 卒業
出身国：コートジボワール
在日期間：11年
担当業務：法人営業



採用活動・採用担当者に受け入れの姿勢が必要

私が小学生の時に、歴史の授業で日本の経済復興について学び、日本そのものに興味を持つようになりました。また父親が日本で働いていたこともあり、高校卒業後、日本に来日し、岐阜協立大学に進学しました。就職活動ではイベントに積極的に参加して、企業情報の収集に励みました。当時住んでいた岐阜というエリアを中心に、事業性や業界研究をしながら企業を絞っていきました。西濃運輸株式会社に入社を決めたのは、イベントでの対応が明らかに他社とは違ったからです。5年前はイベント会場に外国人が数人という状態であり、採用担当者もどう声をかけようか迷っていたのかと思います。また試験は日本語表記しかなく、何を質問されているかもわからないこともありました。私は在学中にN1レベルまで日本語能力を上げましたが、日本語でコミュニケーションがとれることを前提とした採用活動に苦労しました。そんな中、当社の採用担当者は声をかけてくださり、親身に話を聞いていただけました。その印象で、この会社は留学生を受け入れる体制があると感じました。

入社後、苦労したことの一つに「ビジネスマナー」があります。日本人の行間を読むコミュニケーションと私たちのシンプルにストレートに伝えるコミュニケーション。場合に応じて使い分ける必要があるということを知り、上司の指導のもと、現在も勉強しています。

今後は、留学生という立場を生かした業務をしたいと思っています。当社は日本企業が海外に事業展開する場合の支援と、海外企業が日本で事業展開する場合の支援をしていますが、言語だけでなく文化の違いを理解しているからこそその提案ができると自負しています。海外と日本の架け橋という役割を担える人材を目指して、頑張っていきたいと思っています。



留学生だからこそ、キャリアプランをしっかり立てる

(課長 木野村武史さん)

人事部の配慮もあるとは思いますが、当部署に配属される留学生の方は、コミュニケーションをとることに前向きな方が多く在籍しています。「好きな食べ物は何か?」という日常の会話をとることからしっかり行うことで、言語を越えた信頼関係が構築できています。営業は企業の最前線であり、お客様と直接会話します。部署に在籍する複数名の留学生全員がN1の日本語能力があるわけでもありません。言語はツールであり、お客様とどう信頼関係を構築していくのかということが大事だと思いますし、それができるように指導していくのが部署や上司の役目であると考えています。

当社では、留学生の方に伸び伸びと働いてもらうために、「キャリアプランの作成」に力を入れています。将来どうなっていきたいのかを明確にしなが、短期、中期、長期とやるべきことを数字も交えて落とし込んで作ることが定着に繋がると考えています。留学生の方は日本人以上に、目的意識を持って意欲的に働いているからこそ、この点はこれからも大事にしていきたいと思っています。



西濃運輸 株式会社
<https://www.seino.co.jp/>

〒503-8501
岐阜県大垣市田口町1
tel : 0584-82-5091
fax : 0584-82-5042

事業内容

貨物自動車運送事業、貨物利用運送事業、倉庫業、航空運送代理店業、通関業、国際複合一貫輸送事業

設立年月日

1946年11月1日

資本金

1億円

従業員数

13,212名(男性12,621人、女性630人)

売上高

2,842億円(2020年3月期)

海外現地法人・関連工場

有(インドネシア、タイ)

海外取引

有(インドネシア、タイ)

外国人留学生採用実績

7名(男性2名、女性5名)

国籍：コートジボワール、中国、韓国、タイ等

留学生を受け入れる環境 づくりが、人材不足の 打開策

株式会社 プロスパー

チャンティ
トゥティンさん

出身大学：岐阜協立大学
経営学部卒業
出身国：ベトナム
在日期間：6年半
担当業務：原価計算や請求書類の発行



仕事を体験できる場を増やすことが、 留学生の興味を引き出す

私は元々、映画・ドラマ、ドラえもんやコナン等のアニメをみて、日本文化に興味を持つようになりました。親しい友人がすでに日本に留学していたこともあり、日本での留学を目指して来日しました。その後、友人の勧めもあって岐阜協立大学で学ぶこととなり、日々、授業や日本語の勉強、アルバイトと忙しく充実した生活を過ごす中で、将来に向けて自分のやりたいことを探していました。

アルバイトでは、日本人とコミュニケーションがとれる居酒屋や語学を生かした通訳の仕事に就いてきました。日本人と触れ合いながら働くことができるという喜びはありましたが、アルバイト後は心も体もぐったりするほど疲れていたんです。この仕事は、自分に合っていないのかな？と感じていました。そんな中、授業の一環で2週間、インターシップに行くことになり、そこでお世話になったのが、株式会社プロスパーでした。その期間に事務の仕事に携わることができ、具体的に業務をイメージできました。

就職活動では、これまでのアルバイトで感じたこと、インターシップの経験を踏まえ、株式会社プロスパーなら自分のやりたいことができると考え、応募しました。そして現在、ここに居ることができています。

入社後は、日本語のコミュニケーションが不安でした。とにかく勉強しましたし、今でも仕事が終わって帰宅後、1時間程度は勉強するようにしています。業務自体は上司やまわりのスタッフがとても優しく、聞きやすい環境で問題なく進められています。そして、アルバイト時代のような、帰ってきてぐったりするようなこともありません。働きながら勉強を続け、“日本語能力検定1級”と“簿記3級”の取得が当面の目標ですね。



ティンさんの仕事に対する貪欲さとまじめさを 生かして、社内の変革リーダーに

(代表取締役 武山誠さん)

当社は、プラスチック加工製品の製造や看板・サインの企画、製造、施工を主とし、社内一貫体制による小ロット多品種の対応をしています。そのため、案件数・材料の種類は多岐にわたり、管理業務は経営にとって重要な役割です。しかし、材料すべてをシステム化することは難しく、どうしても人の手が必要となります。また、管理作業には正確さが求められ、一つ一つ丁寧に進めなければ、数字と実態が乖離する可能性もあります。入社いただいたティンさんは、人一倍の努力家でコツコツ頑張るタイプです。彼女の性格を踏まえ、材料の在庫管理や原価計算を担って頂いています。これらの管理作業は、社内改革が生まれるスタート地点だと考えています。しっかりお金の流れを把握してもらい、先頭になって社内改革を進めてもらいたいと期待しています。

当社にとって留学生の受入れは、ティンさんが初めてでした。当初は言葉の壁を心配していましたが、彼女の頑張りや職場の彼女をサポートする姿勢を見ているうちにその不安はなくなりました。真面目さと日本人が忘れていている仕事への熱意が彼女にはあり、職場の雰囲気がガラリと変わったのがよくわかりました。ティンさんの存在は、日本人スタッフの成長にも大きく影響しています。

これからも当社では、留学生の受入れを進めていきたいと考えています。中小企業こそ、性別や人種の区別を取り払って、多様なスタッフを大切な“人材”として大事にできる会社づくりをしていくべきだと思います。



株式会社 プロスパー
<https://www.prospers.co.jp/>

〒501-6209
岐阜県羽島市足近町直道594
tel : 058-392-1361
fax : 058-392-1145

事業内容
アクリル店舗装備品（陳列什器、サイン看板）、産業用機械用樹脂部品製造

設立年月日
1982年9月1日

資本金
2,800万円

従業員数
62名(男性35名、女性27名)

売上高
8.6億円(2020年7月期)

海外現地法人・関連工場
無

海外取引
無

外国人留学生採用実績
1名(女性1名) 国籍:ベトナム

外国人留学生在籍状況

外国人留学生は、年々増加傾向にあります。グローバルな人材として高い知識や能力は、次世代を担う戦力として企業の注目度も高まっています。

在学段階別留学生数

在学段階	留学生数(人)	前年度比(増減率)
大学院	53,089人	2,905人(5.8%)増
大学(学部)	89,602人	4,745人(5.6%)増
短期大学	2,844人	405人(16.6%)増
高等専門学校	506人	4人(0.8%)減
専修学校(専門課程)	78,844人	11,369人(16.8%)増
準備教育課程	3,518人	82人(2.4%)増
日本語教育機関	83,811人	6,268人(7.0%)減

(出典:令和2年4月独立行政法人日本学生支援機構(JASSO)「2019(令和元)年度外国人留学生在籍状況調査結果」)

令和元年5月1日現在の留学生数

312,214人(前年比 13,234人(4.4%)増)

※平成26年度より高等教育機関及び日本語教育機関における総数を本調査における留学生数としています。

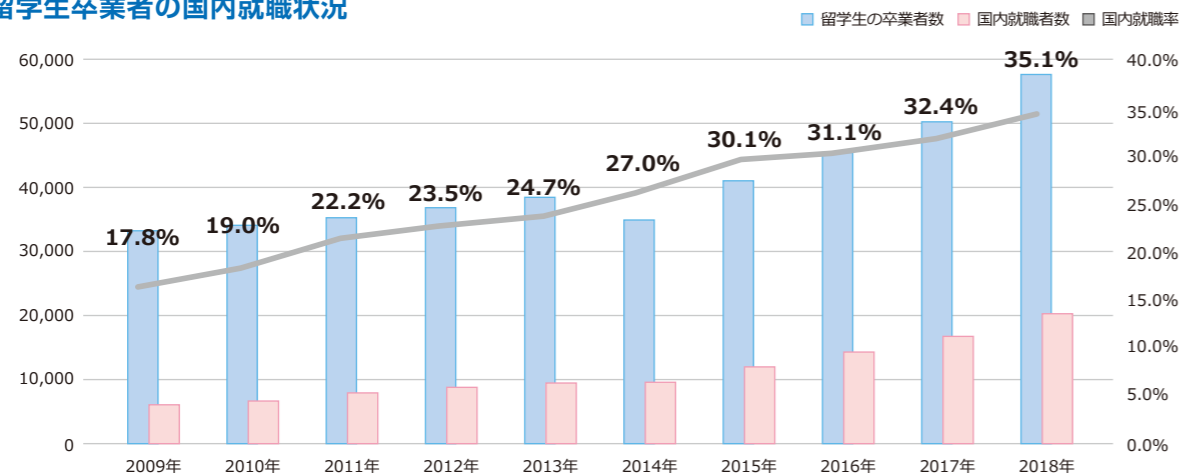
国地域別留学生数上位5か国

国(地域)名	留学生数(人)		前年度比増減	
	令和元年度	平成30年度	人数(人)	増減率(%)
中国	124,436	114,950	9,486	8.3%
ベトナム	73,389	72,354	1,035	1.4%
ネパール	26,308	24,331	1,977	8.1%
韓国	18,338	17,012	1,326	7.8%
台湾	9,584	9,524	60	0.6%

外国人留学生の就職に係る状況

日本国内で就職を希望する外国人留学生の割合は、全体の約60%です。そのうち、日本国内で就職できた割合は60%程度であり、残りの40%(2018年は、約14,000人)は国内での就職を望んでいるにもかかわらず、就職できていません。

留学生卒業者の国内就職状況



(出典:令和2年4月独立行政法人日本学生支援機構(JASSO)「2019(令和元)年度外国人留学生在籍状況調査結果」)

卒業・修了した外国人留学生の進路状況

2018年度中に卒業・修了した者(58,174人)のうち、国内就職した者は20,402人(約35%)

(出典:令和2年4月独立行政法人日本学生支援機構(JASSO)「2019(令和元)年度外国人留学生在籍状況調査結果」)

外国人留学生の国内就職状況

近年における、外国人留学生の国内就職率について、全体では増加傾向。但し、大学・大学院の卒業生、修了生では横ばい

(出典:令和2年4月独立行政法人日本学生支援機構(JASSO)「2019(令和元)年度外国人留学生在籍状況調査結果」)

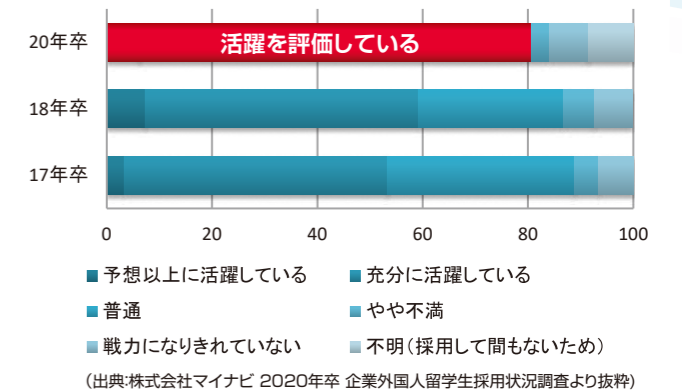
人材確保の機会を逃さないために、外国人留学生の採用へ目を向けてみませんか?

外国人留学生の活躍状況

8割の企業が活躍を評価!

外国人留学生の入社後の活躍については、**60.4%**が「**活躍している**」と回答しています。「普通」と回答した19.1%を合わせると**全体の79.5%**が活躍を評価しているということがわかります。

外国人留学生の入社後の活躍について

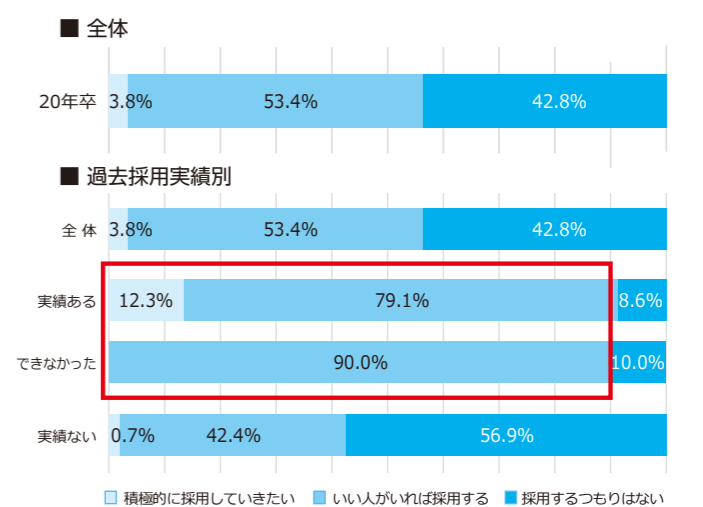


(出典:株式会社マイナビ 2020年卒 企業外国人留学生採用状況調査より抜粋)

次年度の採用予定は、「**いい人がいれば採用する**」を含め**57.2%以上が検討中!**

今後の採用予定に関して「積極的に採用していきたい」もしくは「いい人がいれば採用する」と回答した企業が合わせて57.2%と半数以上を占めています。また、過去の採用実績の有無で分けた場合、「実績がない」企業は半数以上の56.9%が「採用するつもりはない」と回答している一方で、「実績がある」もしくは「採用しようとした」企業の内、90%以上が採用を予定しています。この結果から採用実績の有無が今後の検討にも大きく影響していることが分ります。

今後の外国人留学生の採用予定について



(出典:株式会社マイナビ 2020年卒 企業外国人留学生採用状況調査より抜粋)

外国人雇用企業相談窓口

岐阜県中小企業総合人材確保センター
外国人材活用推進事業

岐阜市藪田南5丁目14番12号 岐阜県シンクタンク庁舎2階
電話番号:058-278-1146
受付時間:9:15~18:00(日曜、祝日、年末年始除く)
E-mail:kigyo@jinzai-gifu.jp

外国人雇用をお考えの企業様の
相談を受け付けています

- 外国人雇用を検討してみたいが、どんな制度か、**メリットやデメリットは何か**
- 外国人材を雇用、定着するために、**社内体制はどうすればよいか**
- 外国人材を活用している**企業の好事例を知りたい**
- 外国人雇用に関する**諸手続き、書類作成**(行政書士へお繋ぎします)

産官学の就職支援組織

愛岐留学生就職支援コンソーシアム <https://ag-int.org/>



岐阜で働く

発行：令和3年2月

岐阜県商工労働部 産業人材課

〒500-8570

岐阜市藪田南2丁目1番1号 県庁11階

TEL：058-272-8406

FAX：058-278-2676