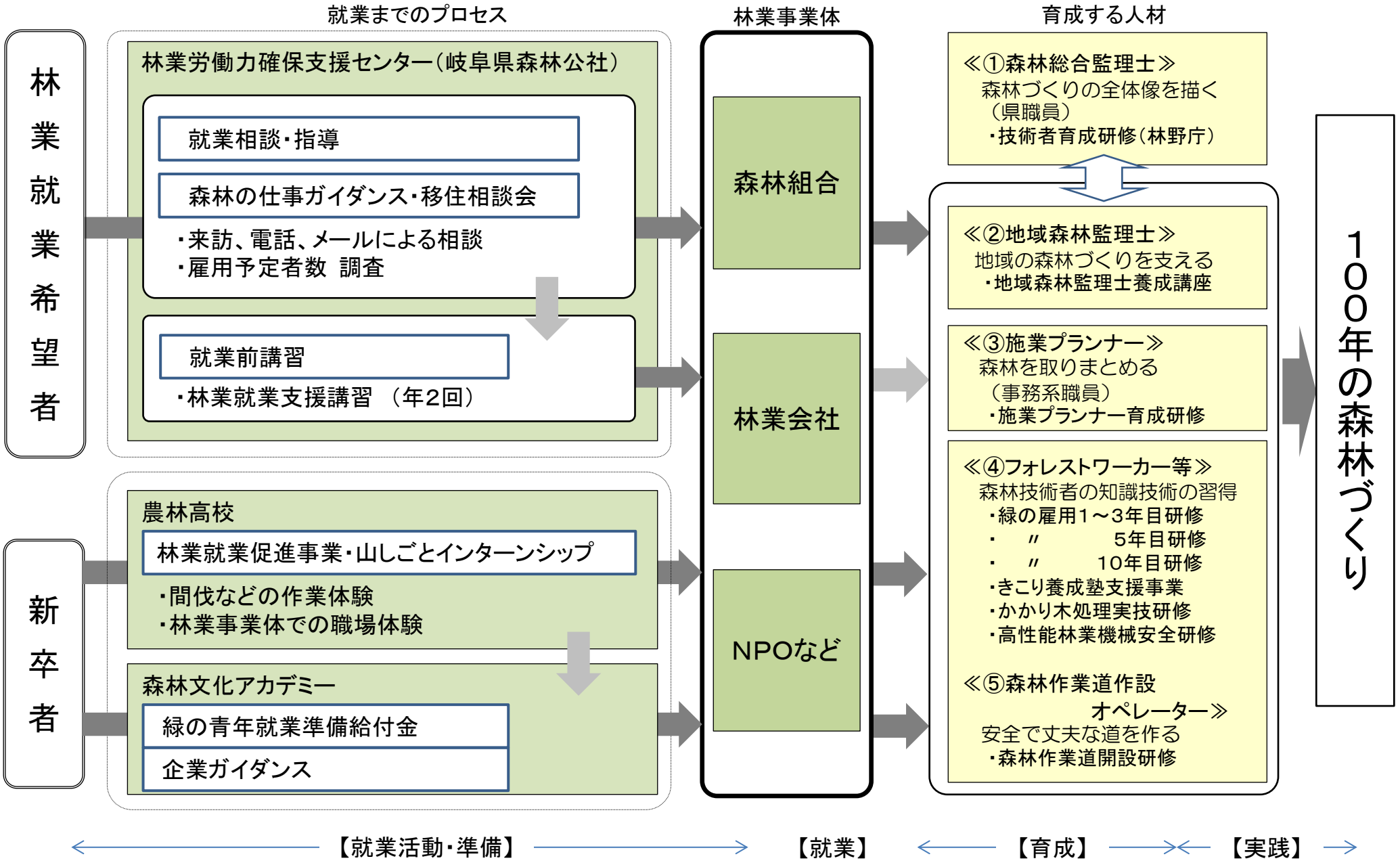
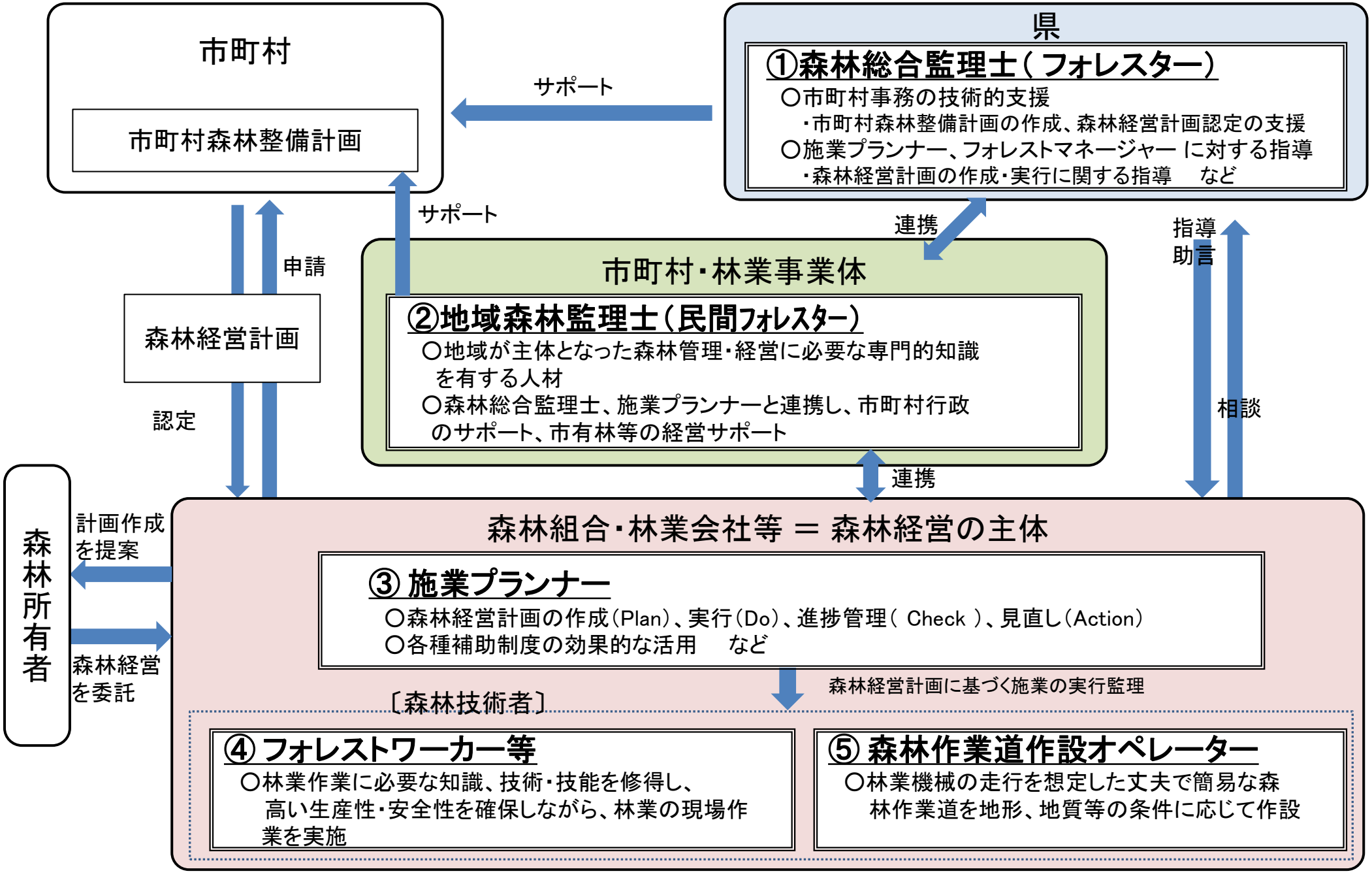
資料 4

林業担い手の就業から育成までの基本的な流れと県施策



「5つの人材」の位置付け


市町村
市町村森林整備計画
サポート
県
①森林総合監理士（フォレスター）
〇市町村事務の技術的支援
・市町村森林整備計画の作成、森林経営計画認定の支援
〇施業プランナー、フォレストマネージャー に対する指導
・森林経営計画の作成・実行に関する指導　など
サポート
連携
指導
助言
申請
森林経営計画
市町村・林業事業体
②地域森林監理士（民間フォレスター）
〇地域が主体となった森林管理・経営に必要な専門的知識を有する人材
〇森林総合監理士、施業プランナーと連携し、市町村行政のサポート、市有林等の経営サポート
相談
認定
連携
森林所有者
計画作成を提案
森林経営を委託
森林組合・林業会社等 ＝ 森林経営の主体
③ 施業プランナー
〇森林経営計画の作成（Plan）、実行（Do）、進捗管理（ Check ）、見直し（Action）
〇各種補助制度の効果的な活用　など
森林経営計画に基づく施業の実行監理
〔森林技術者〕
④ フォレストワーカー等
〇林業作業に必要な知識、技術・技能を修得し、高い生産性・安全性を確保しながら、林業の現場作業を実施
⑤ 森林作業道作設オペレーター
〇林業機械の走行を想定した丈夫で簡易な森林作業道を地形、地質等の条件に応じて作設