

警察官として成長していくためのサポート体制

人材採用・育成センターが成長するあなたを見守ります

警察官に興味はあっても、法律の知識がないから、、、
体力に自信がないから、、、と諦めていませんか？
岐阜県警察では、警察官として成長していくための教育
制度が充実しています！

人材採用・育成センターとは

警察官の採用から育成までを責任を持って行っています。また各種教養などを計画しています。

教育制度の仕組み

警察学校入校

大卒程度 6か月
高卒程度 10か月



警察学校での教養

基礎的なカリキュラムを揃えています。

前半・・・警察官としての自覚と社会人としての心構え

後半・・・警察官としての知識・技能



法律の知識もないし、犯人を捕まえることなんてできるかな・・・

安心して下さい。学校で、法律や実務に役立つ知識や、安全に犯人を逮捕する方法を身につけます。



警察学校での寮生活が不安・・・

寝食を共にすることで、同期生との絆が深まり、頼れる仲間ができます。

学校祭（体育祭）や球技大会、校外研修や卒業旅行などの様々な楽しいイベントもあります。



職場実習

概ね3か月



警察署の交番で指導員による教養

専属の指導員によるマンツーマン体制を用意しています。



ちゃんと勤務できるかな・・・

経験豊富な指導員が、一緒に行動し丁寧に教えます。

生活安全課や刑事課など警察署の各課で実習も行います。



再び警察学校入校

大卒程度 2か月
高卒程度 3か月

警察学校での教養

専門的なカリキュラムを揃えています。

交番で実際に勤務した後に教養を受けることで、更に理解が深まります。



実戦実習

大卒程度 概ね4か月
高卒程度 概ね5か月

警察署の交番で指導員による教養

専属の指導員によるマンツーマン体制が続きます。



警察官として仕事を続けていけるかな・・・

安心して下さい。人材採用・育成センター員をはじめ、各所属の上司・先輩があなたを支えていきます。



自動車警ら隊や機動捜査隊など専門部門での研修や節目ごとに知識を深めるための教養が盛りだくさんあります。

誰もが皆スタートラインは同じです。岐阜県警察では警察官として成長していく一人一人をサポートします。

さあ、一緒に「安全・安心なぎふ」を目指しませんか？

