

管理職の意識改革について

- 主な意見と対応状況 - 【総提出件数：74件】

人事課

1 管理職に対する部下からの意見具申制度の導入について

【提出件数：66件】

(1) 管理職を評価する制度や管理職の資質について(20件)

〔主な意見〕

- ・管理職を評価する制度を導入すべきである。
- ・このような制度を創設する前に、管理職のマネジメント能力を向上させ、部下に対してやる気を出させるようし向けるべき。

管理職の勤務評価については検討中である。
既存の職員研修等の充実や別途創設する組織運営会議などを通して、管理職のマネジメント能力の向上を図っていきたい。

(2) 意見具申制度のあり方について(28件)

〔主な意見〕

- ・部下からの意見が言いっぱなしにならないよう実効性のある制度にすべきである。
- ・職員の率直な意見を聞く機会を設けて提案を募るのはよいことだが、人事課まで関わるような制度は疑問である。

実効性のある制度とするための担保として、人事課への報告を入れたものである。

(3) その他(18件)

〔主な意見〕

- ・現在でも自由にもの申す雰囲気はある。

2 管理職による「組織運営会議」の全庁的实施

【提出件数：8件】

(1) 既存会議との関係について(6件)

〔主な意見〕

- ・既存の会議が活用できるのであれば、改めてもうける必要はない。
- ・従来からある各役職別の会議の性質を変える(内容を拡充する)ことで対応すれば十分。

既存の会議等が有効に活用されるよう検討されたい。

(2) 会議の運営方法について(2件)

〔主な意見〕

- ・オブザーバーとして若手職員が出席した方がいいのではないかと。

各部、振興局の工夫に委ねたい。