

## 議題 4

### 管理職の意識改革について 人事課

#### (1) 管理職に対する部下からの意見具申制度の導入

風通しの良い組織づくりの一環として、職員の率直な意見の提出を促す制度を創設

##### 随 時

職員は所属の管理職に対して、必要なときに、あらゆる方法（面談、文書、電子メール）で意見を述べるができる。

##### 定 期

所属の管理職は、4半期ごとに、面談により所属の職員から日頃の考えを聞くものとする。

部下からの具申内容を上司が放置・無視することがないように、実効性ある仕組みとする。

#### (2) 管理職による「組織運営会議」の全庁的实施

組織マネジメントのあり方を検討するため、各部・振興局ごとに毎月実施

管理職同士が自らの組織の課題や組織マネジメントのあり方を検討し、所属の運営に反映させるため、各部・振興局単位で12月以降毎月実施