

予 算 要 求 資 料

令和6年度当初予算

支出科目 款：款：民生費 項：児童福祉費 目：家庭児童福祉費

事業名 ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業拡大・支援事業費補助金

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

健康福祉部 子ども・女性局 男女共同参画・女性の活躍推進課 企画係

電話番号：058-272-1111(内3514)

E-mail：c11234@pref.gifu.lg.jp

1 事業費 1,600千円 (前年度予算額： 1,600千円)

<財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	1,600	800	0	0	0	0	0	0	800
要求額	1,600	800	0	0	0	0	0	0	800
決定額	1,600	800	0	0	0	0	0	0	800

2 要 求 内 容

(1) 要求の趣旨(現状と課題)

・従業員の働きやすい職場環境整備のため「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍推進」に積極的に取り組み、他の企業の模範となる「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」は182社(令和4年度末)あるものの、地域や業種に偏りがあるなどその数は十分とは言えず、エクセレント企業の更なる拡大に向けて、認定を目指す中小企業の増大や、認定が少ない業種から新たな輩出を進めていく必要がある。

・また、過去に認定された企業についても、女性の活躍推進やコロナ禍以降の新しい働き方への対応など、ワーク・ライフ・バランスを取り巻く環境が目まぐるしく変化する中、県内外から優秀な人材を引き付ける魅力的な存在であり続けるため、絶えずその取組みをブラッシュアップさせ、進化させていく必要がある。

・そこで、ワーク・ライフ・バランスへの取組み推進への支援と既認定事業者に対しても更なる取組みの推進、人材確保への支援を行い、認定拡大を図る。

(2) 事業内容

・仕事と育児、介護等の両立支援や、女性の採用・職域拡大を目的とした働きやすい職場環境の整備に取り組む企業を支援する。

対象者：エクセレント企業認定を目指す企業、エクセレント認定企業

補助率：1/2 上限額：20万円

対象事業：下記①～③

①エクセレント企業認定を目指す企業が行うエクセレント企業認定基準を満たすための取組みとして認められる事業

- ・仕事と家庭の両立に向けた取組み
- ・女性のキャリアアップに向けた研修・交流事業等

- ②エクセレント認定企業が行うエクセレント企業認定基準を満たすための取組みとして認められる事業
 - ・上記①と同じ
- ③エクセレント認定企業が行う人材確保につながる事業
 - ・大手就職情報サイト上への求人掲載、就職合同企業説明会への出展等

(3) 県負担・補助率の考え方

県1/2、企業1/2 県内企業に対する支援であり、県負担は妥当

(4) 類似事業の有無

無

3 事業費の積算 内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
補助金	1,600	職場環境の整備及び人材確保に取り組む企業への補助 1,600=@200*8社
合計	1,600	

決定額の考え方

4 参考事項

(1) 各種計画での位置づけ

- ・清流の国ぎふ創生総合戦略 → 誰もが活躍できる社会
- ・県男女共同参画計画 → ワーク・ライフ・バランスの実現
- ・少子化対策基本計画 → 働きながら子育てしやすい環境づくり
- ・県女性の活躍推進計画 → エクセレント企業の認定拡大

県単独補助金事業評価調書

新規要求事業

継続要求事業

(事業内容)

補助事業名	岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業拡大・支援事業費補助金
補助事業者（団体）	県内に本社及び事業所を置く岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定を目指す企業・団体及び岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業 (理由) 県内企業等の職場環境整備を促進するため
補助事業の概要	(目的) 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定の促進 (内容) 企業等が従業員の働き方改革、育児や介護の支援、女性の活躍推進等を図る目的で行う事業のほか、人材確保につながる取組みに対する補助
補助率・補助単価等	定率 (内容) 県1/2 企業1/2 (理由) 企業等が行う事業である一方、県施策の目的を達成するためのものであり、折半が妥当
補助効果	エクセレント企業の増加、ブランド力の維持
終期の設定	終期令和6年度 (理由) デジタル田園都市国家構想交付金において、令和6年度末までに、エクセレント企業を276社認定することを目標としているため。

(事業目標)

<p>・終期までに何をどのような状態にしたいのか</p> <p>従業員の仕事と家庭の両立支援に取り組む企業への支援（補助）を通じ、エクセレント企業への申請・認定につなげる。</p> <p>※「清流の国ぎふ創生総合戦略」「男女共同参画計画」</p> <p>○岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業数 R5末:250社</p> <p>※デジタル田園都市国家構想交付金計画</p> <p>○岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業数 R6末:276社</p>

(目標の達成度を示す指標と実績)

指標名	事業開始前 (R)	R4年度 実績	R5年度 目標	R6年度 目標	終期目標	
					(R)	達成率
① 岐阜県ワーク・ライフ・バラ		182	250	276	276	65.9%

補助金交付実績 (単位：千円)	R2年度	R3年度	R4年度
	493	469	868

(これまでの取組内容と成果)

令和2年度	<p>エクセレント企業2社に対し、人材確保のための就職情報誌への掲載等への補助を行った。</p> <p>指標① 目標：173 実績：166 達成率：96.0%</p>
令和3年度	<p>・エクセレント企業認定を目指す3社に対し、ワーク・ライフ・バランスに係る研修実施、WEB会議システムの導入等に対し補助を行い、うち1社を認定、1社を翌年度の認定申請につなげることができた。</p> <p>指標① 目標：197 実績：181 達成率：91.9%</p>
令和4年度	<p>・エクセレント企業5社に対し、人材確保のための折り込みチラシ発行や情報誌への掲載、就職情報サイトへの掲載等への補助を行った。</p> <p>指標① 目標：222 実績：182 達成率：82.0%</p>

(事業の評価)

<p>・事業の必要性(社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断) 3：増加している 2：横ばい 1：減少している 0：ほとんどない</p>																											
(評価) 3	<p>共働き世帯の増加や高齢化に伴う介護負担の増加により、労働者のニーズが多様化する中で、仕事と家庭を両立しながらいきいきと働き続ける環境の整備をより一層推進する必要がある。</p>																										
<p>・事業の有効性(指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか) 3：期待以上の成果あり(単年度目標100%達成かつ他に特筆できる要素あり) 2：期待どおりの成果あり(単年度目標100%達成) 1：期待どおりの成果が得られていない(単年度目標50~100%) 0：ほとんど成果が得られていない(単年度目標50%未満)</p>																											
(評価) 2	<p>エクセレント企業の取組みは、全国的にも評価されており、県内企業における取組みも促進されている。</p> <table border="0"> <tr> <td>H25：内閣府</td> <td>総理大臣表彰</td> <td>1社</td> <td>(フェニックス：介護)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>内閣府</td> <td>特命担当大臣表彰</td> <td>1社</td> <td>(ハブネットワーク：介護)</td> </tr> <tr> <td>H26：内閣府</td> <td>特命担当大臣表彰</td> <td>1社</td> <td>(アース・クリエイト：建設)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>厚労省</td> <td>イクメングランプリ</td> <td>1社</td> <td>(アース・クリエイト：建設)</td> </tr> <tr> <td>H27：内閣府</td> <td>総理大臣表彰</td> <td>1社</td> <td>(萩原北病院：病院)</td> </tr> <tr> <td>H29：内閣府</td> <td>特命担当大臣表彰</td> <td>1社</td> <td>(足近保育園：保育)</td> </tr> </table>	H25：内閣府	総理大臣表彰	1社	(フェニックス：介護)		内閣府	特命担当大臣表彰	1社	(ハブネットワーク：介護)	H26：内閣府	特命担当大臣表彰	1社	(アース・クリエイト：建設)		厚労省	イクメングランプリ	1社	(アース・クリエイト：建設)	H27：内閣府	総理大臣表彰	1社	(萩原北病院：病院)	H29：内閣府	特命担当大臣表彰	1社	(足近保育園：保育)
H25：内閣府	総理大臣表彰	1社	(フェニックス：介護)																								
	内閣府	特命担当大臣表彰	1社	(ハブネットワーク：介護)																							
H26：内閣府	特命担当大臣表彰	1社	(アース・クリエイト：建設)																								
	厚労省	イクメングランプリ	1社	(アース・クリエイト：建設)																							
H27：内閣府	総理大臣表彰	1社	(萩原北病院：病院)																								
H29：内閣府	特命担当大臣表彰	1社	(足近保育園：保育)																								
<p>・事業の効率性(事業の実施方法の効率化は図られているか) 2：上がっている 1：横ばい 0：下がっている</p>																											
(評価) 2	<p>先進的に取り組む企業の取組みを後押しし、そのノウハウを他の企業に普及させることで、全体のレベルアップを図っている。</p>																										

(今後の課題)

<p>・事業が直面する課題や改善が必要な事項 補助メニューの充実等</p>

(次年度の方向性)

<p>・継続すべき事業か。県民ニーズ、事業の評価、今後の課題を踏まえて、今後どのように取り組むのか エクセレント企業認定のさらなる拡大のため、前年度同額で事業を継続する</p>
