

予 算 要 求 資 料

令和6年度当初予算

支出科目 款：農林水産業費 項：林業費 目：森林整備費

事業名 岐阜県林業士等資格制度推進事業費

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

林政部 森林経営課 担い手企画係 電話番号：058-272-1111(内4389)

E-mail：c11515@pref.gifu.lg.jp

1 事業費 617 千円 (前年度予算額： 1,000 千円)

<財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	1,000	0	0	0	0	0	0	0	1,000
要求額	617	0	0	0	0	0	0	0	617
決定額									

2 要 求 内 容

(1) 要求の趣旨(現状と課題)

岐阜県林業士認定制度は、林業に関する優秀な技能を有する者を岐阜県林業士として認定する制度であり、昭和51年度から延べ1,640人が認定を受けている。

一方、令和4年度の森林技術者数は928人とここ数年下げ止まり傾向であり、担い手の確保は喫緊の課題であることから、森林技術者の段階的かつ体系的な資格制度を創設することで、森林技術者の能力に応じた知識や技術の向上を図り、人材の確保・育成を促進する。

(2) 事業内容

①岐阜県林業士長の認定

岐阜県林業士長研修修了者を林業士等に対し指導者となり得る人材(林業士長)として知事名で認定する。

②岐阜県林業士補の認定

「森づくりに関する基礎研修」修了者を将来の森林技術者の担い手(林業士補)として知事名で認定する。

(3) 県負担・補助率の考え方

県 10/10 (一般財源)

県独自の認定制度であり、県で負担することは適当である。

(4) 類似事業の有無

林業士認定審査会費

3 事業費の積算 内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
報償費	420	研修講師等報償費
旅費	91	研修講師費用弁償、業務旅費
需用費	104	研修資材費
役務費	2	通信運搬費
合計	617	

決定額の考え方

4 参考事項

(1) 各種計画での位置づけ

第4期岐阜県森林づくり基本計画において、令和8年度の森林技術者数を1,140人としている。

(2) 国・他県の状況

静岡県や島根県などにおいて、県独自で能力別資格制度に取り組んでいる。

(3) 後年度の財政負担

林業士補については毎年実施、林業士長については隔年で実施。

(4) 事業主体及びその妥当性

<実施主体> 県

<妥当性>

- ・林業の担い手確保は重要な課題であり、県が取り組むことは適当である。
- ・これまで表彰的な資格であったものを能力別の段階的資格に見直すことにより、担い手の確保と技術者の意欲向上に繋げる。

事業評価調査書（県単独補助金除く）

新規要求事業

継続要求事業

1 事業の目標と成果

（事業目標）

・何をいつまでにどのような状態にしたいのか

林業の新規就業者から熟練者に至るまで、能力別の資格制度を創設することにより森林技術者の確保・育成を促進する。

（目標の達成度を示す指標と実績）

指標名	事業開始前 (R3)	R4年度 実績	R5年度 目標	R6年度 目標	終期目標 (R)	達成率
①森林技術者数	916	928	1020	1,060	1,140	

○指標を設定することができない場合の理由

（これまでの取組内容と成果）

令和 2 年度	<p>・令和2年度の森林技術者は939人で、令和元年度から3人の増加となった。また、新規就業者は73人で、令和元年度から3人の減少となった。</p> <p>指標① 目標：__1,255__ 実績：__939__ 達成率：__75__ %</p>
令和 3 年度	<p>・令和3年度の森林技術者は916人で、令和2年度から23人の減少となった。また、新規就業者は91人で、令和2年度から14人の増加となった。</p> <p>指標① 目標：__1,255__ 実績：__916__ 達成率：__73__ %</p>
令和 4 年度	<p>・令和4年度の森林技術者は928人で、令和3年度から12人の増加となった。また、新規就業者は85人で、令和3年度から6人の減少となった。</p> <p>指標① 目標：__1,140__ 実績：__928__ 達成率：__81__ %</p>

2 事業の評価と課題

(事業の評価)

<p>・ 事業の必要性 (社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断) <small>3 : 増加している 2 : 横ばい 1 : 減少している 0 : ほとんどない</small></p>	
(評価) 3	<p>県内の森林技術者数はここ近年下げ止まり傾向にあり、森林技術者の確保を図るために岐阜県林業士等認定制度は必要な制度である。</p>
<p>・ 事業の有効性 (指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか) <small>3 : 期待以上の成果あり 2 : 期待どおりの成果あり 1 : 期待どおりの成果が得られていない 0 : ほとんど成果が得られていない</small></p>	
(評価) 2	<p>認定に係る研修受講により、森林技術者の技術力向上に寄与しており、森林技術者の育成につながっている</p>
<p>・ 事業の効率性 (事業の実施方法の効率化は図られているか) <small>2 : 上がっている 1 : 横ばい 0 : 下がっている</small></p>	
(評価) 1	<p>認定審査は森林文化アカデミーが中心となって実施しており、効率化が図られている。</p>

(今後の課題)

<p>・ 事業が直面する課題や改善が必要な事項 岐阜県林業士等認定制度について幅広くPRするとともに、県内事業体に認定制度を活用していただき、森林技術者の育成・確保につなげていく必要がある。</p>

(次年度の方向性)

<p>・ 継続すべき事業か。県民ニーズ、事業の評価、今後の課題を踏まえて、今後どのように取り組むのか 継続することで、新規就業者から指導者まで段階的な指導体制が構築され、県内の森林技術者の能力向上につながる事が想定される。</p>

(他事業と組み合わせて実施する場合の事業効果)

<p>組み合わせ予定のイベント 又は事業名及び所管課</p>	<p>【〇〇課】</p>
<p>組み合わせる理由 や期待する効果 など</p>	