

予 算 要 求 資 料

令和5年度当初予算

支出科目 款：労働費 項：労政費 目：雇用促進費

事業名 DX人材確保事業費補助金

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

商工労働部 産業人材課 人材確保係 電話番号：058-272-1111(内3681)

E-mail：c11369@pref.gifu.lg.jp

1 事業費 21,000 千円 (前年度予算額：21,000 千円)

<財源内訳>

※R3.3月補正額

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	21,000	21,000	0	0	0	0	0	0	0
要求額	21,000	0	0	0	0	0	0	0	21,000
決定額									

2 要 求 内 容

(1) 要求の趣旨（現状と課題）

製造業をはじめとする県内の多くの中小企業において、会議、財務、人事管理、設計、生産管理、生産工程など、様々な場面でのIT活用が急速に進展しているが、IT導入、システム・ネットワーク管理等を適切に推進できる社内のDX専門人材が不足しており、他県企業との争奪戦になっている。

そこで、企業経営者に対して、経営改善への意欲の喚起、また、経営改善をサポートする「プロフェッショナル人材」の採用支援などを行う「岐阜県プロフェッショナル人材戦略拠点（以下、「拠点」という。）」を活用して、DX専門人材の獲得支援を強化する。

(2) 事業内容

県内に本社を有する企業が、拠点からの取りつなぎを経て、県登録の民間人材紹介事業者の紹介により、DX人材を受け入れることとなった場合、人材獲得にあたり必要となる人材紹介手数料等の一部を補助する。

【補助金の概要】

≪補助対象経費≫

①DX人材獲得にあたり、人材紹介事業者に支払った紹介手数料

②DX人材活用にあたり、人材紹介事業者に支払った紹介手数料、報酬・委託料

≪補助上限額≫ ① DX中核人材：200万円/人、DX実務人材：100万円/人

② DX中核人材：100万円/人、DX実務人材：50万円/人

≪補助率≫ 補助対象経費の1/2

≪想定件数≫ ①10件 12,000千円 (DX中核人材2件、DX実務人材8件)

②14件 9,000千円 (DX中核人材4件、DX実務人材10件)

(3) 県負担・補助率の考え方

国庫負担 1 / 2 以内（地方創生推進交付金充当可能）

(4) 類似事業の有無

無

3 事業費の積算 内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
補助金	21,000	D X 人材確保事業費補助金
合計	21,000	

決定額の考え方

4 参考事項

(1) 各種計画での位置づけ

県

- ・岐阜県D X推進計画※令和3年度策定
3 (2) ①産業のD X化に対応する人材の確保
プロフェッショナル人材受入に関するセミナーや企業訪問等を実施するとともに、受入時の経費を支援し、成長が見込まれる県内企業の経営改善を促進する。
- ・岐阜県成長・雇用戦略2017
[1] (1) 企業の人材確保支援
県外からの即戦力となる人材の確保支援・助成

国

- ・デジタル社会の実現に向けた改革の基本方針
(2) ③国際競争力の強化、持続的かつ健全な経済発展の実現
我が国の国際競争力強化や、持続的かつ健全な経済発展のために、デジタル化によって、中小企業者その他の事業者のデジタル・トランスフォーメーションの推進、多様なサービス・事業の創出、労働者が能力を有効に発揮できる多様な就業機会の創出に寄与する。

(2) 国・他県の状況

- ・プロフェッショナル人材戦略拠点を通じてプロフェッショナル人材を採用した地域企業に対する紹介手数料を補助することで、マッチングを活性化し、人材還流市場の創出・拡大を図る効果が見込める場合、当該補助金に係る経費が地方創生推進交付金として採択される可能性がある、との通知あり。（地方創生推進事務局）

(3) 後年度の財政負担

岐阜県D X推進計画（令和4年度～令和8年度）に位置付けられ、後年度も事業継続による財政負担が生じることが想定される。

(4) 事業主体及びその妥当性

D Xは、人口減少が進む中、県民の暮らし方、働き方、生き方の大きな変容に繋がる重要なテーマであることから、それらを推進する人材の獲得に必要な経費の一部を県が負担することは妥当。

県単独補助金事業評価調書

<input type="checkbox"/> 新規要求事業
<input checked="" type="checkbox"/> 継続要求事業

(事業内容)

補助事業名	D X人材確保事業費補助金
補助事業者（団体）	県内に本社機能を有する個人事業者又は法人 (理由) D Xの推進は企業の経営戦略と密接に関わってくるため。
補助事業の概要	(目的) 県内企業のD X化 (内容) 県内企業が、D X人材を採用した場合、人材獲得に係る紹介手数料等の一部を補助。
補助率・補助単価等	定率 (内容) 1 / 2 (理由) 実質的な補助率は50%未満となり、高率とはならない。
補助効果	県内企業の費用負担を軽減することにより、D X人材の活用マーケットを創出し、県内企業のD X化を促進。
終期の設定	終期 令和8年度 (理由) 岐阜県D X推進計画による。※R3年度策定

(事業目標)

<p>・終期までに何をどのような状態にしたいのか</p> <p>県内企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること。</p>
--

(目標の達成度を示す指標と実績)

指標名	事業開始前 (R)	R3年度 実績	R4年度 目標	R5年度 目標	終期目標 (R8年度)	達成率
	①D X人材の県内企業への就業件数（累計）	/	/	24件 (累計)	35件 (累計)	

補助金交付実績 (単位：千円)	R元年度	R2年度	R3年度
	/	/	/

(これまでの取組内容と成果)

令和3年度	・取組内容と成果を記載してください。 指標① 目標：___ 実績：___ 達成率：___ %
令和4年度	令和6年度当初予算にて追加 指標① 目標：___ 実績：___ 達成率：___ %
令和5年度	令和7年度当初予算にて追加 指標① 目標：___ 実績：___ 達成率：___ %

(事業の評価)

・事業の必要性(社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断) 3：増加している 2：横ばい 1：減少している 0：ほとんどない	
(評価) 3	DX人材が不足しており、他県企業との争奪戦になっているため、事業の必要性が高い。
・事業の有効性(指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか) 3：期待以上の成果あり(単年度目標100%達成かつ他に特筆できる要素あり) 2：期待どおりの成果あり(単年度目標100%達成) 1：期待どおりの成果が得られていない(単年度目標50~100%) 0：ほとんど成果が得られていない(単年度目標50%未満)	
(評価)	
・事業の効率性(事業の実施方法の効率化は図られているか) 2：上がっている 1：横ばい 0：下がっている	
(評価)	

(今後の課題)

・事業が直面する課題や改善が必要な事項 DXの推進について何をしてもよいか、何から手をつけてよいか分からない企業が存在するため、企業毎の課題を明確にするために(公財)ソフトピアジャパンや各金融機関との緊密な連携が必要となる。

(次年度の方向性)

・継続すべき事業か。県民ニーズ、事業の評価、今後の課題を踏まえて、今後どのように取り組むのか DX人材を採用する前に、企業は自社の課題を分析し、経営戦略・ビジョンを定める必要がある。企業向けセミナーの開催、ソフトピアの専門家派遣事業との連携等により、DX推進の前段階から企業をサポートしていくことが大切である。
--